

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Kesimpulan dari hasil data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan SPSS21 untuk mengetahui rotasi kerja, pengembangan karir dan motivasi terhadap kinerja pada PT BPR Mulyo Raharjo Magetan dengan sampel 72 responden didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Rotasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Mulyo Raharjo Magetan.
2. Pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Mulyo Raharjo Magetan.
3. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Mulyo Raharjo Magetan.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Dalam penelitian ini juga terdapat beberapa keterbatasan, yaitu:

1. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya terbatas pada karyawan PT BPR Mulyo Raharjo Magetan.
2. Objek yang digunakan dalam penelitian terbatas pada karyawan PT BPR Mulyo Raharjo Magetan dengan 72 Sampel.

### **C. Saran**

Berdasarkan dari keterbatasan yang ada, penelitian ini dimasa mendatang diharapkan bisa melakukan penelitian dengan beberapa pertimbangan, diantaranya :

1. Peneliti diharapkan untuk menambah variabel yang digunakan dalam penelitian yang dapat mempengaruhi kinerja.
2. Peneliti diharapkan menggunakan objek penelitian lain yang berkaitan dengan kinerja.