

DAFTAR PUSTAKA

- Adriyanto, A., Prasetyo, D., & Khodijah, R. (2020). Angkatan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Pengangguran. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 11(2), 66–82. <https://doi.org/10.35724/jies.v11i2.2965>
- Ahakwa, I., Yang, J., Tackie, E., Odai, L., & Dartey, S. (2021). The Effects of Job Autonomy, Organizational Learning, and Work Environment on Organizational Commitment of Public Sector Employees in the Ashanti Region of Ghana. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 9(1), 2101-2110. doi:10.18535/ijorm/v9i1.em02
- Akter, A., Hossen, M., & Islam, M. (2019). Impact of Work Life Balance on Organizational Commitment of University Teachers: Evidence from Jashore University of Science and Technology. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 7(4), 2321-3418. doi:10.18535/ijorm/v7i4.em01
- Amalah, D. S. N. (2021). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Pada Komunitas Motor Tua Pekanbaru [Universitas Islam Riau]. In *Repository Universitas Islam Riau*. <https://repository.uir.ac.id/16594/>
- Aprilia, P. (2018). *Analisis Faktor Indeks Harga Konsumen (IHK) Yang Mempengaruhi Laju Inflasi Dan Dampaknya Terhadap Pengelolaan Keuangan Daerah Kota Pangkalpinang Tahun 2015-2017*. Repository Universitas Bangka Belitung. <http://repository.ubb.ac.id/1314/>
- Aranki, D., Suifan, T., & Sweis, R. (2019). The Relationship between Organizational Culture and Organizational Commitment. *Modern Applied Science, Canadian Center of Science and Education*, 13(4), 137-154. doi:10.5539/mas.v13n4p137
- Ardiansyah, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 459–467.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Balerina, A., Daulai, B. I. S., Damayanti, N., & Malikhah, I. (2024). Analisis Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tirta Investama). *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 115–122. <https://doi.org/https://doi.org/10.572349/neraca.v2i3.1125>
- Bhatti, M., & Alsughayir, A. (2023). Physical Exercise Has Control Over Players' Emotions And Psychological Capital: A Moderating Role Of Coach Behavior. *Revista De Psicología Del Deporte (Journal of Sport Psychology)*, 31(4), 31-41. Diambil kembali dari <http://www.rpd-online.com/index.php/rpd/article/view/932>

- Bianca, A., & Susihono, W. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Spektrum Industri*, 10(2), 169–182. <https://doi.org/10.12928/si.v10i2.1632>
- Bodhi, R. (2024). How Does Enterprise Social Media Use Affect Employees' Psychological Well-Being And Innovative Work Performance? Findings From Hybrid Approaches. *Information Technology & People*.
- Cahyono, A. F., & Handayani, G. M. (2024). Stereotip Generasi Z dalam Lirik Lagu For Revenge dengan Perspektif Pragmatik. *ALFABETA: Jurnal Bahasa, Sastra, Dan Pembelajarannya*, 7(1), 118–132. <https://doi.org/https://doi.org/10.33503/alfabeta.v7i1.4100>
- Carron, A. V., Widmeyer, W. N., & Brawley, L. R. (2016). The Development of an Instrument to Assess Cohesion in Sport Teams: The Group Environment Questionnaire. *Journal of Sport Psychology*, 7(3), 244–266. <https://doi.org/10.1123/jsp.7.3.244>
- Çavuş, M. F., & Gökçen, A. (2015). Psychological Capital: Definition, Components And Effects. *British Journal of Education, Society & Behavioural Science*, 5(3), 244–255.
- Dahlan, F., & Madjodjo, F. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Tidore Kepulauan. *Indonesia Accounting Journal*, 2(2), 196–203. <https://doi.org/https://doi.org/10.32400/iaj.31212>
- Damanhury, S. S. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Generasi Milenial* (pp. 1–142). Fakultas Psikologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/74142>
- Daniel, C. (2019). Compensation Management and Its Impacts on Organisational Commitment. *International Journal of Contemporary Applied Research*, 6(2), 26-36. Diambil kembali dari https://www.academia.edu/download/61904725/Compensation_Management_and_Its_Impacts_on_Organisational_Commitment20200127-75721-79eur.pdf
- Darupaksi, S. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi, Kesesuaian Nilai Dan Employee Resilience Terhadap Komitmen Organisasi Pada BPR BKK Purwokerto. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 22(4), 457–467. <https://doi.org/https://doi.org/10.32424/jeba.v22i4.1770>
- Drigas, A., & Papoutsis, C. (2020). The Need for Emotional Intelligence Training Education in Critical and Stressful Situations: The Case of Covid-19. *Int. J. Recent Contributions Eng. Sci. IT*, 8(3), 20–36. <https://doi.org/https://doi.org/10.3991/IJES.V8I3.17235>
- Fadhila, N., & Sulistiyani, E. (2021). The Influence of Motivation, Working Environment and Career Development Toward Employees' Loyalty. *AFEBI Management and Business Review*, 6(2), 140–148. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.47312/ambr.v6i2.503>
- Febrianty, S. E., & Muhammad, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia yang Pro Gen Z*. UPPM universitas malahayati.

- Fithriyyah, M. U. (2021). *Dasar-Dasar Teori Organisasi*. Irdev Riau.
- Goleman, D. (1995). *Emotional Intelligence*. Bantam.
- Goleman, D., Boyatzis, R. E., McKee, A., & Finkelstein, S. (2015). *HBR's 10 Must Reads on Emotional Intelligence (with featured article "What Makes a Leader?" by Daniel Goleman)(HBR's 10 Must Reads)*. Harvard Business Review Press.
- Grandey, A. A., & Gabriel, A. S. (2015). Emotional Laborata Crossroads:Where Do We Go from Here? *The Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 2, 323–349. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-032414-111400>
- Gunawan, G. (2023). Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Dalam Mempengaruhi Turnover Intention Pada Karyawan Pt Bersama Zatta Jaya Pasca Covid-19. *Media Mahardhika*, 22(1), 148–158. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v22i1.800>
- Hadi, N., & Tentama, F. (2020). Affective Commitment, Continuance Commitment and Normative Commitment in Reflecting Organizational. *American International Journal of Business Management*, 3(8), 148–156. <https://core.ac.uk/download/pdf/333872294.pdf>
- Hanafi, I., Padang, N. S., Soesanto, D. R., & Qadafi, M. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja: Implikasi terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum di DKI Jakarta). *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 1411–1421. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i4.1704>
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Hardika, J., Sebayang, D., & Sembiring, P. (2013). *Penerapan Analisis Komponen Utama Dalam Penentuan Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Prestasi Belajar Siswa (Studi Kasus: SMAN 1 Medan)*. 1(6), 507–516. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1435348&val=4141&title=PENERAPAN ANALISIS KOMPONEN UTAMA DALAM PENENTUAN FAKTOR DOMINAN YANG MEMPENGARUHI PRESTASI BELAJAR SISWA Studi Kasus SMAN 1 MEDAN>
- Hasibuan, & Malayu, S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketujuh Belas*. PT. Bumi Aksara.
- Hermalini, A., Prayetno, S., & Permadi, H. (2024). Pengaruh Rekrutmen Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Jakarta Sereal Argi. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1192(2023), 304–317. <https://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/3323>
- Illahi, F. M., Buniarto, E. A., Saptaria, L., Ekonomi, F., & Islam, U. (2024). *Efektivitas Pemberian Reward Guna Menunjang Retensi Karyawan Di Koperasi Pemasaran Usaha Bersama Sapijaya*. 4(7). <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Indasari, U. N., Pratitis, N. T., & Arifiana, I. Y. (2023). Kematangan Karir Pada Mahasiswa Tingkat Akhir: Menguji Peran Internal Locus Of Control. *INNER:*

- Journal of Psychological Research*, 2(4), 823–832.
<https://aksiologi.org/index.php/inner/article/view/811>
- Irawan, E. (2023). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Serta Manajemen Kinerja Dalam Meningkatkan Fungsi Kualitas Sumber Daya Manusia: Suatu Kajian Literatur. *Cemerlang: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(2), 215–228. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/cemerlang.v3i2.1174>
- Isna, R. M. P., Danial, R. D. M., & Nurmala, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Driver Maxim. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 1324–1331. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6848>
- Kania, D. (2022). Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan pada Hotel Grandia Bandung. *Bisman (Bisnis Dan Manajemen): The Journal of Business and Management*, 5(1), 95–105. <https://doi.org/https://doi.org/10.37112/bisman.v5i1.2107>
- Kelly, E. L., Moen, P., Oakes, J. M., Fan, W., Okechukwu, C., Davis, K. D., Hammer, L. B., Kossek, E. E., King, R. B., Hanson, G. C., Mierzwa, F., & Casper, L. M. (2014). Changing Work and Work-Family Conflict: Evidence from the Work, Family, and Health Network. *American Sociological Review*, 79(3), 485–516. <https://doi.org/10.1177/0003122414531435>
- Khudur, H. A. Z., Mushattat, M. A. W. J. A. L., & Aboody, A. J. K. A. L. (2022). The Organizational Memory Of Administrative Leaderships And Its Impact On Enhancing The Organizational Integration Of Human Resources: An Exploratory Study Of The Opinions Of A Sample Of Managers Of Mansour Melia Hotel'Baghdad-Iraq. *Journal of Positive School Psychology*, 6(8), 2263–2281.
- Khushk, A. (2019). Impact of Locus of Control (LOC) and Organizational Commitment on Employee Performance- Study of Service Sector, Pakistan. *International Journal of Law and Peace Works*, 6(5), 1-6. Diambil kembali dari <https://www.academia.edu/download/61339373/impact-of-locus-of-control-and-organizational-commitment-on-employee-performance-study-of-service-sector-pakistan20191126-11181-jpinq7.pdf>
- Lee, T. Y. (2020). Group Cohesiveness and Organizational Commitment: Moderated by Transformational Leadership. *Open Journal System*, 1(1), 9-14. doi:<https://doi.org/10.31098/jibm.v1i1.211>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.7.4.2019.25410>
- Luthans, F., Luthans, K. W., & Luthans, B. C. (2004). Positive Psychological Capital: Beyond Human And Social Capital. *Business Horizons*, 47(1), 45–50. <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2003.11.007>
- Luthans, F., & Youssef, C. M. (2004). Human, Social, And Now Positive Psychological Capital Management: Investing In People For Competitive

- Advantage. *Organizational Dynamics*, 33(2), 143–160. <https://doi.org/10.1016/j.orgdyn.2004.01.003>
- Mahmood Aziz, H., Jabbar Othman, B., Gardi, B., Ali Ahmed, S., Sabir, B. Y., Burhan Ismael, N., Abdalla Hamza, P., Sorguli, S., Ali, B. J., & Anwar, G. (2021). Employee Commitment: The Relationship Between Employee Commitment And Job Satisfaction. 3(3), 54–66. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3851329
- Megayani, N. K., Suryandari, N. N. A., & Arie, A. A. P. G. B. (2020). Pengaruh Independensi, Due Professional Care dan Locus Of Control Terhadap Kualitas Audit Dengan Pengalaman Auditor Sebagai Variabel Moderasi Pada KAP di Provinsi Bali. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 8(1), 133–150. <https://ejournal.upi.edu/index.php/JRAK/article/view/20671/11734>
- Meilani, T., & Muttaqin, R. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT Murni Konstruksi Indonesia Palu. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 5(1), 32–49. <https://doi.org/https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v5i1.1694>
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.78.4.538>
- Melinda, G. A., Wijayanto, G., & Widyatsari, A. (2022). Pengaruh Strategi Promosi Duta Merk PT. Cicil Solusi Mitra Teknologi Terhadap Keputusan Pemilihan Produk Pada Mahasiswa Di Kota Pekanbaru. *Management Studies and ...*, 3(October), 3816–3831. <https://www.yrpiiku.com/journal/index.php/msej/article/view/1159>
- Misbahuddin, M., Heikal, M., & Bachri, N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Di Wilayah Barat Kabupaten Aceh Utara. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6(2), 1–10. <https://doi.org/https://doi.org/10.29103/j-mind.v6i2.5136>
- Mosqueiro, B. P., da Rocha, N. S., & de Almeida Fleck, M. P. (2015). Intrinsic Religiosity, Resilience, Quality Of Life, And Suicide Risk In Depressed Inpatients. *Journal of Affective Disorders*, 179, 128–133. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jad.2015.03.022>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mustofa, M. H., Timan, A., & Zulkarnain, W. (2019). Analisis Pengembangan Karir Personel Satuan Pengamanan Universitas Negeri. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 2(4), 172–180. <https://doi.org/10.17977/um027v2i42019p172>
- Nababan, H. S., Simanjuntak, R., & Pane, D. S. P. (2022). Peran Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 9–17. <https://doi.org/https://doi.org/10.26905/jbm.v9i1.6902>

- Nasution, H. F. (2017). Instrumen Penelitian dan Urgensinya Dalam Penelitian Kuantitatif. *Al-MASHARIF: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 4(1), 59–75. <https://doi.org/https://doi.org/10.24952/masharif.v4i1.721>
- Nitistemoto. (2008). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Noviana Ertanti, D., Budiati, Y., Santoso, D., & Semarang, U. (2024). The Role Of Work Motivation In Mediating The Effect Of Employee Characteristics And Work Environment On Organizational Commitment At Kpp Madya Dua Semarang Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Karakteristik Pegawai Dan Lingkungan Kerja Terhadap K. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 4208–4220. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, 1(3), 739–749. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.1.3.2013.2238>
- Posuma, C. (2013). Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 646–656. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.1.4.2013.2748>
- Pramudya, T. . (2020). Kepemimpinan Spiritual dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervenin. In *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* (Vol. 21, p. 34). <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i2.5124>
- Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 44. <https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.3738>
- Putra, B. A., & Pasaribu, V. L. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tumbakmas Niagasakti. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 3993–3999. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2611152&val=13365&title=Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tumbakmas Niagasakti>
- Putra, I. (2024). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Denpasar*. Universitas Mahasaraswati Denpasar. https://eprints.unmas.ac.id/id/eprint/6264/1/R.6071.FEB-MAN_BAB I-II.pdf
- Putri, S., Al Sukri, S., & Djamil, N. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Kota Dumai. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling (JPDK)*, 4(6), 5648–5658. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/jpdk.v4i6.9171>
- Rego, P., Lopes, M. P., & Nascimento, J. L. (2019). Authentic leadership and organizational commitment: The mediating role of positive psychological capital. *Journal of Industrial Engineering and Management (JIEM)*, 9(1), 129–151. doi:<https://doi.org/10.3926/jiem.1540>
- Riffay, A. (2019). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SD Negeri di

- Kecamatan Kota Masohi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 5(3), 39–47. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3360415>
- Robbins, & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prosocial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>
- Rumangkit, S., & Zuriana, Z. (2019). Work-Life Balance As A Predictor Of Organizational Commitment: A Multidimensional Approach. *Diponegoro International Journal of Business*, 2(1), 18. <https://doi.org/10.14710/dijb.2.1.2019.18-22>
- Safitri, A., & Andrianto, S. (2016). Hubungan Antara Kohesivitas Dengan Intensi Perilaku Agresi Pada Suporter Sepak Bola. *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 11–23. <https://doi.org/10.19109/psikis.v1i2.564>
- Saputri, Y., Purwito, L., & Widiyanto, E. (2019). Pengaruh Kompetensi Fasilitator Dan Hasil Belajar Peserta Pelatihan Keluarga Sehat. *Jurnal Pendidikan Nonformal*, 14(1), 22. <https://doi.org/10.17977/um041v14i1p22-36>
- Savitri, F. M., Sahab, M., Lila, S. V., Tuhi, K. H., & Zulfikar, I. A. (2023). Urgensi Pengimplementasian Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Mengoptimalkan Kualitas Pelayanan Biro Umrah Ar Rahmah Tour Kendal. *JUMPER Jurnal Manajemen Dan Pemasaran*, 1(2), 2985–492. <https://ojs.unhaj.ac.id/index.php/jumper>
- Seviana, A., & Kristanto, R. S. (2023). *Mental Health Management & Work Life Balance Generasi Milenium Terhadap Kemungkinan*. 11(2), 131–141. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Shagvaliyeva, S., & Yazdanifard, R. (2014). Impact of Flexible Working Hours on Work-Life Balance Sussanna. *American Journal of Industrial and Business Management*, 2014. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.4236/ajibm.2014.41004>
- Sualang, M. M., Sendow, G. M., & Soepeno, D. (2024). Pengaruh Kohesivitas Kelompok, Emotional Intelligence Dan Locus of Control Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pos Indonesia (Persero) KCU Manado the Effect of Group Cohesiveness, Emotional Intelligence and Locus of Control on Organizational Commitment. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 985–997. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v12i01.54690>
- Sukiman, S., & Priyono, B. S. (2020). *Pengaruh Modal Psikologi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional*.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi Cetakan Kelima*. Penadamedia Group.
- Torre-Ruiz, J. M., Vidal-Salazar, M. D., & Córdón-Pozo, E. (2019). Employees Are Satisfied With Their Benefits, But So What? The Consequences Of Benefit Satisfaction On Employees' Organizational Commitment And Turnover Intentions. *The International Journal of Human Resource Management*, 30(13), 2097–2120. <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1314315>
- Triyanto, A., & Jaenab, J. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap

- Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kantor Camat. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 8(2), 110–114. <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim/article/view/1892>
- Wangi, T. S., Nilasari, B. M., Nisfiannoor, M., & Trisakti, U. (2024). *SEIKO : Journal of Management & Business Capital*, dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. 7(1), 201–221. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v7i1.6376>
- Wiliandari, Y. (2018). Rancangan Pelatihan Dan Pengembangan SDM Yang Efektif. *Society*, 5(2), 93–110. <https://doi.org/10.20414/society.v5i2.1460>
- Windari, Y., & Hesty, P. R. (2022). *Peningkatan Kinerja Melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan*. 16(10), 7507–7518. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/jej/index>
- Wiyani, N. A. (2017). Perencanaan Strategik Pembentukan Karakter Anak Usia Dini di TK Islam Al-Irsyad Purwokerto. *Al-Athfal: Jurnal Pendidikan Anak*, 3(2), 105–118. <https://doi.org/10.14421/al-athfal.2017.32-01>
- Yustisia, N. (2016). *Teori Generasi*. Randomness. <https://dosen.perbanas.id/teori-generasi/>
- Zakhinah, R. D. (2016). *Pengembangan Karir dan Perencanaan Karir*. 19(5), 1–23. https://www.academia.edu/download/107173138/TGS_PT_9_PENGEMBA NGAN_KARIR_ROJA_DHIA_ZAKHINAH_21022036_.pdf