

ABSTRAK

Adinda Natasya Darma Pusfaspita. 2024. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Generasi Z di Kota Madiun. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Dosen Pembimbing (I) Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Dosen Pembimbing (II) Bapak Rihan Mustafa Zahri, S.E., M.Ak.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan mendefinisikan faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi pada generasi Z di Kota Madiun serta mengetahui faktor manakah yang paling dominan. Penelitian merupakan pendekatan kuantitatif serta menggunakan berbagai alat analisis *confirmatory factor analysis* (CFA) dengan menggunakan bantuan program SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan ada tiga faktor terbentuk yang berpengaruh terhadap komitmen organisasi yakni faktor adaptabilitas karir yakni *psychological capital*, *emotional intelligence*, *locus of control*, fleksibilitas kerja, budaya organisasi, pengembangan karir. Faktor keseimbangan yakni *work life balance*. Faktor fasilitas yakni lingkungan kerja dan kompensasi.

Kata Kunci: Faktor, Mempengaruhi, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Adinda Natasya Darma Puspita. 2024. The Analysis of Factors Affecting Organizational Commitment of Generation Z in Madiun City. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, PGRI Madiun University. Advisor (I) Mrs. Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Advisor (II) Mr. Rihan Mustafa Zahri, S.E., M.Ak.

The aim of this study was to determine and define the factors that influence organizational commitment in Madiun City's generation Z and to determine which factors are the most dominant. The study was a quantitative approach and used various confirmatory factor analysis (CFA) analysis tools using the SPSS 25 program. The results of this study indicate: there are three factors formed that influence organizational commitment, namely career adaptability factors, namely psychological capital, emotional intelligence, locus of control, work flexibility, organizational culture, career development. Balance factors, namely work life balance. Facility factors, namely work environment and compensation.

Keywords: Factors, Influencing, Organizational Commitment.