

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (Vol. 22). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Akter, N., & Husain, M. (2016). Effect of Compensation on Job Performance: An Empirical Study. In *International Journal of Engineering Technology, Management and Applied Sciences www.ijetmas* (Vol. 4). Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/336669713>
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. In *International Journal of Applied Engineering Research* (Vol. 12). Retrieved from <http://www.ripublication.com>
- Argawati, U. (2023, October 22). Ahli Pemerintah Bahas Batas PKWT dalam UU Cipta Kerja.
- Armstrong, Michael. (2014). *Armstrong's Handbook of Management: an Evidence-based Guide to Delivering High Performance*. Kogan Page.
- As'ad, Moh. (1995). *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia* (Ed. 4, Cet. 10). Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Awidiya, K. R., & Netra, I. G. S. K. (2021). The Influence of Work Motivation, Compensation, and Work Environment on Employee Performance in the Housing and Land Areas of Denpasar City. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 232–234. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.6.1092>
- Azzawy, H. S., & Kusmiyanti. (2023). Pengaruh Empowerment terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Pemasyarakatan Kelas III Rangkasbitung. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, dan Sains*, 12(2), 242–248. <https://doi.org/10.19109/intelektualita.v12i02.19722>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bere, M. H. I., Huda, N., Taolin, M. L., & Thein, I. (2024). The Influence of Educational Background and Work Experience on Employee Performance in Debululik Village, Lamaknen Selatan District, Belu Regency. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 6(1), 2503–3123.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. A. (2003). *Human Resource Management: An Experimental Approach* (International). Singapore: Mc. Graw-Hill Inc.
- Clutterbuck, D., & Kernaghan, S. (2000). *The Power of Empowerment* (Vol. 0). New Delhi: Crest Publishing House.

- Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1988). The Empowerment Process: Integrating Theory and Practice. In *Source: The Academy of Management Review* (Vol. 13). Retrieved from <https://www.jstor.org/stable/258093?seq=1&cid=pdf->
- Cox, S. J., & Cheyne, A. J. T. (2000). Assessing Safety Culture in Offshore Environments. *Safety Science*, 34, 111–129. Retrieved from www.elsevier.com/locate/ssci
- Daft, R. L. (2010). *Organization Theory and Design*. South-Western Cengage Learning.
- Dessler, G. (2000). *Human Resource Management*. (8th edition). Prentice Hall.
- Dharma, A. (2003). *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fajrian, S., Darna, N., & Setianingsih, W. (2021). Pengaruh Employee Empowerment terhadap Kinerja Pegawai CV. Sandy Persada Kota Banjar (Studi Kasus pada Pegawai CV. Sandy Persada). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 3(3), 75–79.
- Fletcher, C. (2001). Performance Appraisal and Management: The Developing Research Agenda. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 74(4), 473–487. <https://doi.org/10.1348/096317901167488>
- Ford, R. C., & Fottler, M. D. (1995). Empowerment: A Matter of Degree. In *Academy of Management Executive* (Vol. 9).
- George, J. M., & Jones, G. R. (2008). *Understanding and Managing Organizational Behavior* (Sixth Edition). Boston: Prentice Hall.
- Ghozali, I. (2010). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Keempat). New Jersey: International, Inc.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS versi 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris* (Ed. 2). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W. (2000). *Fundamentals of Management: Core Concepts and Applications*. Boston: Houghton Mifflin College Div.

- Guritno, B., & Waridin. (2005). Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja. *JRBI*, 1(1), 63–74.
- Habibi, A. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SD Islam Hidayatullah Banyumanik Semarang* (Skripsi). Institut Agama Islam Negeri Walisongo, Semarang.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications, Inc. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/354331182>
- Handoko, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit BPFE Yogyakarta.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hariyanto, B. E. (2014). *Pengaruh Pemberdayaan (Empowerment) terhadap Kinerja pada Karyawan Wiladatika Cibubur Jakarta* (Skripsi). Universitas Negeri Jakarta, Jakarta.
- Harjanto. (2010). *Perencanaan Pengajaran* (Cet. 7). Jakarta: Rineka Cipta.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS LISREL PLS dan SmartPLS 3.0* (Cetakan Pertama). Bekasi: Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hasbidin. (2017). Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Mandiri di Kota Medan. *At-Tawassuth*, 2(1), 98–121.
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet.6). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. rev., Cet. 14). Jakarta: Bumi Aksara.
- Helwig, A. A. (1998). Gender-Role Stereotyping: Testing Theory with a Longitudinal Sample. *Sex Role*, 5(6), 403–423.
- Hendrati, I. M., & Muchson, M. (2010). Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan dan Jiwa Kewirausahaan Terkait Kinerja Keuangan UKM (Studi di Sentra Industri Tenun Ikat Kelurahan Bandar Kidul Kecamatan Mojoroto Kota Kediri). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 27–36.

- Herzberg, F. (1987). *One More Time: How Do You Motivate Employees?* *Harvard Business Review*.
- Hideyo, A. R. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan Umum, Perumahan dan Energi Sumber Daya Mineral* (Skripsi). Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Hong, T. T., & Waheed, A. (2011). Herzberg's Motivation-Hygiene and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: Mediating Effect of Love of Money. *Asian Academy of Management Journal*, 16(1), 73–94. Retrieved from <http://mpr.ub.uni-muenchen.de/30419/>
- Jain, R., & Kaur, S. (2014). Impact of Work Environment on Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 4(1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Ed.1, cet. 3). Jakarta: Rajawali Pers.
- Kawitarka, C. A. V. P., Pambreni, Y., & Rachmawati, D. (2024). *The Influence of Work Motivation, Compensation, and Work Environment on Employee Performance at PT Prasetia Dwidharma Jakarta*.
- Khan. (2007). *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Khasanah, F. N. (2016). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta (Studi pada Waroeng SS Samirono dan Jalan Kaliurang)* (Skripsi). Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2).
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-based Approach*. McGraw-Hill Irwin.
- Maharani, D. A., Supriatin, D., & Puspitawati, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *MEDIKONIS: Jurnal Media Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 66–77. Retrieved from <https://tambara.e-journal.id/medikonis/index>
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik* (Ed. rev., cet. 2). Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S. Sandiasih, Ed.). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, S., Anismadiyah, V., & Soepandi, A. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Ciputat Timur Kota Tangerang

Selatan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(2), 102–111. Retrieved from <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif>

Maslow, A. (1994). *Motivasi dan Kepribadian (Teori Motivasi dan Pendekatan Hierarki Kebutuhan Manusia)*. Jakarta: PT. PBP.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management* (ed. 10). Jakarta: Salemba Empat.

McClelland, D. C. (1971). *The Achieving Society*. New York: Irvington Publishers, Inc.

Mitchell, T. R. (1982). *People in Organizations: An Introduction to Organizational Behavior* (2nd ed.). McGraw-Hill.

Muhyi, H. A., Muttaqin, Z., & Nirmalasari, H. (2016). *HR Plan & Strategy: Strategi Jitu Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Raih Asa Sukses.

Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipatganda Kinerja Perusahaan* (Third edition). Jakarta: Salemba Empat.

Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Pascal Books.

Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Onsardi. (2018). *Implementasi Empowerment dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.

Panggabean, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Parwita, N. (2017). *Hubungan Kualitas Sumber Daya Manusia dengan Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tanjungsari Kabupaten Sumedang* (Skripsi). Universitas Pasundan, Bandung.

Paul, R. J., Niehoff, B. P., & Turnley, W. H. (2000). Empowerment, Expectations, and The Psychological Contract-Managing the Dilemmas and Gaining the Advantages. *Journal of Socio-Economics*, 29, 471–485.

Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2).

- PPID. (2021). Tugas dan Fungsi Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman. Retrieved August 22, 2024, from <https://disperkim.madiunkota.go.id/category/tupoksi/> website: <https://disperkim.madiunkota.go.id/tugas-dan-fungsi-dinas-perumahan-rakyat-dan-kawasan-permukiman/>
- Prakoso, M. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat* (Skripsi). Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Prasastono, N. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel Muria Semarang. *Dinamika Kepariwisata*, 9(2), 32–39.
- Pusparani, M. (2021). *Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*. 2(4). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4>
- Riordan, C. M., Vandenberg, R. J., & Richardson, H. A. (2005). Employee Involvement Climate and Organizational Effectiveness. *Human Resource Management*, 44(4), 471–488. <https://doi.org/10.1002/hrm.20085>
- Rival, V., & Basri, A. F. Mohd. (2005). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan* (First edition). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi kesepuluh). Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Saputro, E., & Darda, A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EKOBIS: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 9(2), 114–123. Retrieved from <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>
- Sari, S. E., & Tukirin. (2023). The Influence of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT Betawimas Cemerlang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 11(3), 1473–1482. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i3.2366>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Handbook of Market Research* (pp. 1–40). Cham: Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1
- Schermerhorn, J. R. (2009). *Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

- Schultz, D., & Schultz, S. E. (2006). *Psychology and Work Today (9th ed)* (9th ed). New Jersey: Pearson Education. Inc.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (Cet. 2). Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2019). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2014a). *Research Methods for Business: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Buku 1)* (4th ed., Vol. 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2014b). *Research Methods for Business: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Buku 2)* (4th ed., Vol. 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017a). *Metode Penelitian untuk Bisnis (Pendekatan Pengembangan-Keahlian) (Buku 1)* (6th ed., Vol. 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017b). *Metode Penelitian untuk Bisnis (Pendekatan Pengembangan-Keahlian) (Buku 2)* (6th ed., Vol. 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Shinar, E. H. (1975). Sexual Stereotypes of Occupations. *Journal of Vocational Behavior*, 7, 99–111.
- Shubchan, M. A. (2021). Memahami Latar Belakang Pendidikan Peserta Didik. *Perspektif*, 1(2), 167–171. <https://doi.org/10.53947/perspekt.v1i2.60>
- Siegel, J. G., & Shim, J. K. (1994). *Kamus Istilah Akuntansi* (Cet.ke-2.ed.3; M. (Penerjemah) Kurdi, Ed.). Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 3, Cet. 1). Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Soetjipto, B. W. (2004). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Books.
- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction: Applications, Assessment, Causes and Consequences*. SAGE Publications, Inc.
- Spreitzer, G. M., Kizilos, M. A., Nason, S. W., & Kong, H. (1997). A Dimensional Analysis of the Relationship between Psychological Empowerment and Effectiveness, Satisfaction, and Strain. In *Journal of Management* (Vol. 23).

- Stewart, A. M. (1998). *Empowering People = Pemberdayaan Sumber Daya Manusia* (Agus M. Hardjono (Penerjemah), Ed.). Yogyakarta: Kanisius.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479–486. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sujarweni, W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Supardi. (2003). *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Ghalia.
- Super, D. E. (1980). A Life-Span, Life-Space Approach to Career Development. In *Journal of Vocational Behavior* (Vol. 16).
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (Cetakan Kedua). Bandung: Alfabeta.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. *AGORA*, 3(2), 187–195.
- Tigauw, G. L., Dengo, S., & Mambo, R. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai terhadap Peningkatan Pelayanan Publik di Kantor Kecamatan Malalayang Kota Manado. *JAP*, 7(110), 20–26.
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Simposium Nasional Akuntansi X*. Makasar.
- Umar, H. (2007). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Warongan, B. U. C., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. G. (2022). Effect of Work Environment and Work Stress on Employee Performance at PT Jordan Bakery Tomohon. *Lumintang 963 Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972.
- Wexley, K. N., & Yuki, G. A. (1992). *Organizational Behavior and Personnel Psychology* (Cet. 2). Jakarta: Rineka Cipta.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (Kelima). Raja Grafindo Persada.

Wijaya, A. (2019). *Metode Penelitian Menggunakan Smart PLS 03* (Cetakan Pertama). Yogyakarta: Innosain.

Zulfa, A. I. (2018). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada PT Sembilan Bintang Lestari Jember* (Skripsi). Universitas Jember, Jember.