

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Empowerment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Madiun.
2. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Madiun.
3. *Work environment* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Madiun.
4. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Madiun.
5. *Empowerment*, kompensasi, *work environment*, dan motivasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Madiun.

#### **B. Implikasi dan Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka implikasi dan saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

##### **1. Implikasi**

Kontribusi pengaruh kompensasi, *work environment*, dan motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti masih

ada terdapat banyak variabel lain yang mungkin akan memengaruhi kinerja pegawai.

## 2. Saran

### a. Bagi instansi

Bagi instansi agar terus mempertahankan dalam pemberian *empowerment* kepada pegawai. Selain itu, pemberian kompensasi kepada pegawai khususnya pegawai tenaga upahan harus ditegaskan bahwa dana anggaran tersebut berasal dari anggaran pemerintah kota. Di samping itu, *work environment* yaitu dalam hubungan kerja maupun fasilitas kerja yang diberikan harus terus diketatkan agar nantinya mengurangi kesenjangan antar rekan kerja lainnya. Kemudian pemberian motivasi untuk pegawai sebaiknya terus diberi pengakuan dan *reward* atas pekerjaan mereka yang sudah baik sesuai dengan perintah. Hal tersebut perlu dilakukan agar kinerja pegawai terus meningkat dan pelayanan yang diberikan kepada masyarakat nantinya dalam penilaian IKM membantu meningkatkan kredibilitas Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Madiun.

### b. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti yang tertarik melakukan penelitian sejenis diharapkan untuk mengobservasi dan mengeksplorasi lebih jauh mengenai permasalahan-permasalahan yang terdapat pada Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Madiun dan objek lain pada umumnya dengan menambahkan variabel lain yang memengaruhi

kinerja pegawai. Hal ini dikarenakan kontribusi dari kompensasi, *work environment*, dan motivasi masih belum berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya masih banyak faktor-faktor lain yang memengaruhi kinerja pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Madiun.