

## ABSTRAK

Septia Lusiana Tandra. 2024. Pengaruh Kompetensi, *Skill*, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Potrait Room. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S. E., M. M., Pembimbing (II) Robby Sandhi Dessyarti, S. E., M. M.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah ada pengaruh Kompetensi, Skill, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Potrait Room. Sampel penelitian sebanyak 87 responden. Teknik pengambilan sampel ialah teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan teknik yang diambil yaitu sampling jenuh (*sensus*). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan menggunakan alat bantu berupa *software* komputer program SPSS. Hasil penelitian ini berdasarkan analisis regresi diketahui bahwa nilai koefisien beta ( $\beta$ ) sebesar .110; hal ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi ( $X_1$ ) tidak memiliki pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja ( $Y$ ) karyawan Potrait Room. Hal ini berarti variabel kompetensi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Potrait Room. Berdasarkan analisis regresi diketahui bahwa nilai koefisien beta ( $\beta$ ) sebesar .270; hal ini menunjukkan bahwa variabel *skill* ( $X_2$ ) tidak memiliki pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja ( $Y$ ) karyawan Potrait Room. Hal ini berarti variabel *skill* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Potrait Room. Berdasarkan analisis regresi diketahui bahwa nilai koefisien beta ( $\beta$ ) sebesar .576; hal ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja ( $X_3$ ) memiliki pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja ( $Y$ ) karyawan Potrait Room. Hal ini berarti variabel lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan Potrait Room.

**Kata Kunci:** Kompetensi, *Skill*, dan Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Karyawan.

## **ABSTRAK**

Septia Lusiana Tandra. 2024. The Influence of Competency, Skills and Work Environment towards Work Productivity of Portrait Room Employees. Thesis. Management Department, Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Madiun. Supervisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S. E., M. M., Supervisor (II) Robby Sandhi Dessyarti, S. E., M. M.

The purpose of this research was to find out whether there was an influence of Competency, Skill and Work Environment towards the Work Productivity of Portrait Room Employees. The research sample was 87 respondents. The sampling technique used was non-probability sampling with the technique taken being saturated sampling (census). The data analysis technique used is multiple linear regression analysis and uses tools in the form of computer software SPSS program. The results of this study based on regression analysis showed that the beta coefficient value ( $\beta$ ) of .110; this indicates that the competency variable ( $X_1$ ) has no effect on the work productivity variable (Y) of Potrait Room employees. This means that the competency variable does not significantly affect the work productivity of Potrait Room employees. Based on regression analysis, it is known that the beta coefficient value ( $\beta$ ) is .270; this indicates that the skill variable ( $X_2$ ) has no influence on the work productivity variable (Y) of Potrait Room employees. This means that the skill variable does not significantly affect the work productivity of Potrait Room employees. Based on regression analysis, it is known that the beta coefficient value ( $\beta$ ) is .576; this shows that the work environment variable ( $X_3$ ) has an influence on the work productivity variable (Y) of Potrait Room employees. It means that work environment variables have a significant effect towards the work productivity of Portrait Room employees.

**Keywords:** Competence, Skills and Work Environment, Employee Productivity.