

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Perihal : Kuesioner Penelitian
Judul : Pengaruh Reward Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada Generasi Z Dan Milenial Di Kota Madiun

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/i di Kota Madiun. Sehubungan dengan tugas akhir kuliah yakni penulisan skripsi, maka mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i di Kota Madiun untuk berkenan mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya dan pernyataan yang telah tersedia dengan sebenar-benarnya. Mengingat penelitian ini hanyalah untuk kepentingan akademik, peneliti menjamin kerahasiaan informasi serta tidak dimaksudkan dengan tujuan lain. Atas kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terimakasih yang sebesar- besarnya.

Petunjuk Pengisian Data Responden:

Isilah data berikut sesuai dengan data pribadi anda dan berilah tanda centang (√) pada huruf yang ada di depan pilihan jawaban yang tersedia. Data Responden :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK
 D1 D2 D3 D4
 S1 S2 S3
 Lainnya
4. Usia : Antara 18 tahun s/d 23 tahun
 Antara 24 tahun s/d 29 tahun
 Antara 30 tahun s/d 35 tahun
 Lebih dari 36 tahun
5. Masa Kerja :

Petunjuk Pengisian Kuesioner:

Berilah tanda centang (√) pada kolom alternatif jawaban pernyataan yang tersedia sesuai pendapat anda dan berdasarkan pada apa yang anda rasakan sebagai Gen Z dan Milenial di Kota Madiun, apabila centang anda salah pada kolom pernyataan berilah tanda *equal sign* (=) pada kolom tersebut lalu beri tanda centang yang anda anggap benar. Hanya satu tanda centang yang digunakan pada kolom alternatif jawaban yang tersedia untuk setiap pernyataan.

Keterangan : STS = Sangat Tidak Setuju (Skor 1)
TS = Tidak Setuju (Skor 2)
S = Setuju (Skor 3)
SS = Sangat Setuju (Skor 4)

No	Aspek Penilaian	Alternatif Jawaban			
		STS	TS	S	SS
Reward, Saputra, et al (2017)		1	2	3	4
Upah					
1.	Saya menerima upah dalam bentuk uang sesuai jam kerja.				
2.	Upah yang saya terima sesuai lama bekerja.				
3.	Saya menerima kompensasi dalam bentuk upah.				
Gaji		1	2	3	4
4.	Perusahaan saya memberikan insentif				
5.	Saya menerima gaji sesuai tanggung jawab atas pekerjaan.				
Insentif		1	2	3	4
6.	Saya menerima insentif yang diberikan perusahaan karena telah mencapai target.				
7.	Insentif yang saya terima diluar gaji pokok.				
Tunjangan		1	2	3	4
8.	Perusahaan saya memberikan non gaji.				
9.	Perusahaan memberikan gaji pokok.				
10.	Perusahaan memberikan tunjangan.				
Penghargaan Interpersonal		1	2	3	4
11.	Saya mendapat penghargaan dari perusahaan berupa promosi kenaikan jabatan.				
12.	Perusahaan memberikan kepastian akan status kerja karyawan.				
13.	Perusahaan mengakui hasil kerja karyawan.				
Motivasi, Henriani et al. (2021)		STS	TS	S	S
Kebutuhan Fisik		1	2	3	4
1.	Saya menerima upah yang layak sesuai dengan kebutuhan saya dari perusahaan.				
2.	Saya menerima bonus dari perusahaan ketika saya bekerja dengan baik				
3.	Saya mendapatkan uang transport dari perusahaan				
4.	Perusahaan memberikan fasilitas kebutuhan saya dalam menyelesaikan pekerjaan.				
Kebutuhan rasa aman dan keselamatan		1	2	3	4
5.	Saya menerima fasilitas keamanan berupa BPJS dari perusahaan.				
6.	Perusahaan memberikan fasilitas keselamatan kerja kepada saya.				
Kebutuhan sosial		1	2	3	4
7.	Hubungan saya dengan rekan kerja harmonis.				
8.	Komunikasi dengan sesama karyawan di perusahaan berjalan dengan baik.				
Produktivitas, Firmansyah (2023)		STS	TS	S	S
Kemampuan		1	2	3	4
1.	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan tugas dari perusahaan				
2.	Saya selalu memiliki profesionalitas dalam bekerja.				
3.	Kemampuan saya dalam bekerja trampil.				
4.	Saya mampu mencapai hasil kerja yang lebih baik dari sebelumnya.				
Pengembangan Diri		1	2	3	4
5.	Saya melakukan pengembangan diri untuk mencapai produktivitas yang tinggi di perusahaan				
6.	Saya dapat menghadapi tantangan dalam bekerja.				
7.	Hasil kerja saya sesuai apa yang diharapkan perusahaan.				
Mutu		1	2	3	4
8.	Hasil dari pekerjaan saya sesuai mutu perusahaan.				
9.	Kualitas saya dalam bekerja dapat mencapai tujuan perusahaan.				

No	Aspek Penilaian	Alternatif Jawaban			
		1	2	3	4
	<i>Efisiensi</i>				
10.	Saya mempunyai cara untuk meningkatkan produktivitas secara tepat waktu.				
11.	Saya terbuka terhadap masukan dari atasan.				
12.	Saya menerima masukan dari rekan kerja.				
13.	Hasil dari pekerjaan saya dinilai efisien oleh perusahaan				
14.	Hasil dari pekerjaan saya dinilai efektif oleh perusahaan				

Lampiran 2. Tabulasi Responden

Reward

RW 1	RW 2	RW 3	RW 4	RW 5	RW 6	RW 7	RW 8	RW 9	RW1 0	RW1 1	RW1 2	RW1 3	Total
4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	46
3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	46
3	3	4	4	4	4	4	2	4	3	3	4	2	44
4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	45
4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	45
3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	48
3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	45
3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	45
4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	46
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	48
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	49
4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	46
3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	43
3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	46
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	48
4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	46
4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	45
3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	45
3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	45
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	45
1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	31
3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	45
3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	33
2	2	3	3	4	4	2	2	3	3	4	4	2	38
3	3	4	4	2	2	3	3	4	4	2	2	3	39
2	3	3	4	4	2	2	3	3	4	4	2	2	38
4	4	2	2	3	3	4	4	2	2	3	3	4	40
2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	36
3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	3	3	4	40
3	3	4	3	2	4	4	3	4	3	2	4	3	42
4	4	4	2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	41
4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	46
3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	45
4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	46
4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	46
4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	46
4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	46
4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	47

4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	45
4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	46
4	3	3	4	3	3	3	4	2	4	4	2	4	43
3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	3	4	40
3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	45
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	43
4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	45
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	47
3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	44
4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	47
4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	46
3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	43
4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	47
3	4	3	4	3	3	4	3	1	4	2	3	4	41
3	4	3	4	4	3	4	2	1	3	4	3	3	41
4	3	3	4	3	4	3	2	4	1	3	4	3	41
4	3	4	3	4	3	4	3	1	3	2	4	3	41
3	4	2	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	42
3	4	4	3	4	3	4	3	1	3	4	3	3	42
3	4	3	4	3	4	4	3	2	4	3	3	4	44
3	4	4	3	4	3	4	2	3	1	3	4	4	42
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	46
4	3	3	4	3	4	3	1	3	2	3	4	3	40
3	4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	46
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	48
2	3	4	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	44
3	4	4	3	4	2	3	3	3	2	3	4	2	40
3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	44
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	45
4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	45
4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	45
4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	45
3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	46
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	45
4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	44
4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	45
3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	43
3	2	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	4	40
3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	45
3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	40
3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	45

4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	46
3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	44
3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	44
4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	46
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	4	36
3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	45
3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	45
4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	46
3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	45

Motivasi

MO1	MO2	MO3	MO4	MO5	MO6	MO7	MO8	Total
2	3	4	2	4	3	2	3	23
2	4	2	3	2	2	3	3	21
4	3	2	3	4	4	4	3	27
2	2	3	2	3	3	4	3	22
4	4	3	3	3	3	4	3	27
3	3	2	2	2	3	4	3	22
2	3	2	2	3	3	3	4	22
3	3	2	2	3	3	3	4	23
3	4	3	4	4	4	3	4	29
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	4	3	3	3	4	4	28
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	4	4	4	3	4	4	30
4	3	3	3	4	3	4	4	28
4	4	4	3	4	3	4	4	30
3	2	3	2	2	3	3	4	22
2	4	2	2	3	3	2	2	20
2	2	3	3	2	3	3	4	22
1	2	1	2	1	2	1	2	12
2	3	1	4	2	3	4	1	20
2	3	2	3	3	2	3	4	22
4	1	2	3	4	1	2	3	20
2	2	3	3	4	4	2	2	22
3	4	4	2	2	3	3	4	25
3	3	4	4	2	2	3	3	24
4	2	2	3	3	4	4	2	24
3	3	4	4	4	2	2	2	24
4	4	2	3	3	4	4	4	28

3	4	4	4	4	4	3	4	30
2	2	3	3	3	4	4	4	25
2	3	4	2	3	3	4	3	24
4	3	2	3	3	2	2	4	23
2	3	4	3	2	2	3	4	23
4	2	4	2	3	3	2	4	24
2	3	4	3	2	3	4	3	24
2	3	3	2	3	4	3	2	22
2	2	4	3	3	4	3	2	23
2	2	4	3	2	3	3	4	23
4	3	2	2	3	3	2	4	23
3	2	4	3	2	4	3	4	25
2	1	3	3	2	3	3	2	19
2	1	2	1	3	1	3	3	16
3	2	2	3	2	1	3	2	18
2	3	1	2	2	3	2	3	18
2	2	3	2	2	3	3	2	19
2	1	2	3	2	3	2	4	19
2	3	2	1	2	3	2	4	19
2	2	2	1	3	3	2	3	18
2	2	1	3	2	3	2	1	16
2	1	2	3	3	3	1	2	17
3	3	2	3	4	2	3	2	22
2	3	2	2	3	2	3	2	19
2	3	2	3	2	2	3	2	19
3	2	3	2	2	3	2	3	20
2	2	3	2	3	2	2	3	19
3	2	2	3	2	3	2	2	19
3	2	3	3	2	3	2	2	20
2	3	2	3	3	2	3	2	20
3	2	3	2	2	3	3	2	20
3	2	3	2	2	3	2	3	20
3	4	3	4	4	2	3	4	27
4	3	4	4	4	3	3	3	28
3	3	2	4	4	4	3	4	27
3	2	2	3	3	3	2	4	22
3	3	4	3	3	3	2	3	24
3	4	2	3	4	3	4	3	26
3	2	2	3	4	3	3	4	24
3	4	3	2	3	4	3	4	26
3	4	2	3	4	3	4	2	25
3	2	2	3	4	3	3	4	24
4	3	4	2	4	3	4	3	27

3	2	2	2	4	3	3	3	22
4	3	3	3	4	2	2	3	24
3	4	2	3	4	3	3	2	24
3	2	3	2	2	2	2	3	19
2	3	2	2	2	2	3	3	19
3	2	2	3	3	4	3	3	23
3	2	2	2	3	3	2	2	19
3	4	3	3	3	4	3	3	26
2	3	2	1	3	2	3	2	18
3	2	2	3	2	3	2	2	19
2	3	3	4	3	2	2	3	22
2	2	3	3	2	3	2	2	19
3	2	3	3	2	3	2	2	20
2	3	3	1	3	2	3	3	20
2	2	3	4	3	2	2	3	21
3	2	3	4	3	3	2	3	23
2	2	3	4	2	3	2	3	21
3	2	3	4	3	2	2	2	21

Produktivitas

PR 1	PR 2	PR 3	PR 4	PR 5	PR 6	PR 7	PR 8	PR 9	PR 0	PR1 1	PR1 2	PR1 3	PR1 4	Total
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	50
3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	49
4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	47
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	52
2	2	3	4	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3	39
4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	51
4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49
4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	48
4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	49
4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	52
3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	48
4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	49
4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	50
4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	50
4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	52
4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	48
3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	48
3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	48
4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	47

3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	49
2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	4	2	3	41
4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	48
4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	35
3	3	4	4	2	2	3	3	4	4	2	2	3	3	42
4	2	2	3	3	4	4	2	2	3	3	4	4	2	42
4	4	2	2	3	3	4	4	2	2	3	3	4	4	44
2	3	3	4	4	2	2	3	3	4	4	2	2	3	41
3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	3	3	4	4	44
2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	3	39
3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	46
2	2	2	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	3	39
4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	50
3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	48
3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	49
4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	49
4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	51
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	49
3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	48
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	49
4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	49
3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	3	4	48
3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	47
4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	49
3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	49
4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	49
4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	48
3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	50
3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	48
4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	49
3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	48
3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	48
3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	3	47
4	4	3	4	3	2	3	4	3	3	4	2	3	4	46
3	4	3	4	4	3	4	2	3	4	3	3	4	2	46
4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	49
3	4	3	4	2	3	4	4	3	4	3	3	4	3	47
3	4	3	4	2	3	4	3	3	4	2	3	4	3	45
3	4	3	4	4	3	2	4	1	3	4	2	4	3	44
3	4	4	2	3	4	3	4	3	4	3	1	3	4	45
3	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	4	3	47
3	4	3	4	2	3	4	3	3	4	3	4	4	3	47
3	4	3	3	4	2	3	4	4	3	3	3	2	4	45

3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	52
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	3	2	3	47
3	2	3	3	2	4	2	4	3	2	3	2	4	3	40
3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	47
4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	48
4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	49
3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	48
4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	48
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	50
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	49
4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	49
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	50
4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	49
2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	38
3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	37
3	2	4	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	43
3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	50
3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	48
3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	49
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	50
3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	49
3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	48
2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	1	2	34
4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	50
3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	49
4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	50
3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	50

3. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		90	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	2.45771333	
Most Extreme Differences	Absolute	.156	
	Positive	.069	
	Negative	-.156	
Test Statistic		.156	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		<.001	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.000	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.000
		Upper Bound	.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 1314643744.

4. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Reward	.968	1.033
	Motivasi	.968	1.033

a. Dependent Variable: Produktivitas

5. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.760	2.387		4.089	<.001
	Reward	-.203	.053	-.385	-3.819	<.001
	Motivasi	.036	.048	.077	.759	.450

a. Dependent Variable: ABS

6. Uji Auto Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.763 ^a	.582	.572	2.48580	2.278

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Reward

b. Dependent Variable: Produktivitas

7. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	748.364	2	374.182	60.555	<.001 ^b
	Residual	537.592	87	6.179		
	Total	1285.956	89			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Reward

8. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.165	3.601		2.823	.006
	Reward	.879	.080	.772	10.958	<.001
	Motivasi	-.069	.072	-.067	-.954	.342

a. Dependent Variable: Produktivitas

9. Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.763 ^a	.582	.572	2.48580

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Reward

b. Dependent Variable: Produktivitas

DAFTAR RIWAYAT HIDUP








Christyna Eka Oktavia, dilahirkan di Madiun pada tanggal 22 Oktober 2001, anak pertama dari dua bersaudara pasangan Bapak Ramijo dan Ibu Eke Agustina. Menempuh pendidikan di SDK Santa Maria Kota Madiun tamat pada tahun 2014, melanjutkan ke SMPN 4 Kota Madiun tamat pada tahun 2017, selanjutnya melanjutkan ke SMAN 6 Madiun tamat pada Tahun 2020.

Pendidikan berikutnya ditempuh di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun tahun 2020/2021. Semasa Mahasiswa aktif dalam UKM yaitu UKM Bulutangkis UNIPMA. Pada waktu di UKM Bulutangkis UNIPMA saya aktif berolahraga bersama mahasiswa UNIPMA lainnya.

VALIDASI SUMBER PUSTAKA PENULISAN SKRIPSI

Nama : Christyna Eka Oktavia
 NPM : 2003102041
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Dosen Pembimbing I : Dr. Karuniawati Hasanah, S. E., M. M.
 Dosen Pembimbing II : Robby Sandhi Dessyarti, S. E., M. M.
 Judul : Pengaruh *Reward* dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Gen Z dan Milenial di Kota Madiun.

No.	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Agustini, N. K. I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan. E-Jurnal Manajemen, 8(1), 7191–7218.	7191	43		
2	Amin, G., & Rahmiati, F. (2018). Organizational Commitment Generasi X dan Y di Industri Manufaktur. Jurnal Ilmu Komunikasi (J-IKA), 5(2), 139–146. http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jika	141	19		
3	Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Indomedia Pustaka. www.indomediapustaka.com	301	19		
4	Ariandani, W. (2016). Bentuk-Bentuk Motivasi dari Pemimpin dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai (Studi kasus di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman).	11	29		

No.	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
5	Arifiliana, E. (2024). <i>Keadaan Angkatan Kerja Kota Madiun 2023</i> . Badan Pusat Statistik Kota Madiun. 23/08/2024 https://madiunkota.bps.go.id/id/publication/2024/06/28/35f965744f96e2f9303fc877/keadaan-angkatan-kerja-kota-madiun-2023.html	6	68-69		
6	Bhakti, C. P., & Safitri, N. E. (2017). Peran Bimbingan dan Konseling untuk Menghadapi Generasi Z dalam Perspektif Bimbingan dan Konseling Perkembangan. <i>Jurnal Konseling GUSJIGANG</i> , 3(1), 104–113. https://doi.org/10.24176/jkg.v3i1.1602	104-105	17		
7	Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). <i>Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi</i> (1st ed.). Zahir Publishing.	140	1 dan 34		
8	Busro, M. (2018). <i>Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia</i> (1st ed.). Prenadamedia Group.	339	1,34,47,83		
9	C. Aga, C., Chigozie, M. P., & Okafor, S. I. (2018). The Effect of Motivation on Employee Productivity, Study of Nigerian Bottling Company and 7Up Company Enugu. <i>Asia Pacific Journal of Research in Business</i>	37	44		

No.	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	Management, 9(5), 37–66. www.skirec.orgwww.skirec.org				
10	Desnirita, & Fitriana, A. (2020). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, dan Karir Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perdana Prima Bhakti Mandiri. Jurnal Manajemen Dan Perbankan, 7(2), 1–10.	1	41	✓	
11	Ferlia, L., & Ayuanti, R. N. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Garden Cell Kediri. Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis (JUPSIM), 1(3), 79–88.	81	28,46	✓	
12	Firmansyah, I., & Rijanto, R. (2023). The Effect of Job Placement on Employee Work Productivity. Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi, 1(2), 67–74. https://ip2i.org/jip/index.php/	69	41,74	✓	
13	Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. Jurnal IKRA-ITH Ekonomika, 3(1), 1–12.	1	46	✓	
14	Henriani, Razak, R., & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. 2(4), 1427–1441.	1434, 1437, 1439	2, 13, 34, 43 ,48,49,58, 73, 84	✓	

No.	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index				
15	Kahneman, D., & Tversky, A. (1979). Prospect Theory: An Analysis of Decision under Risk. <i>Econometrica</i> , 47(2), 263–292.	263-290	16	✓	
16	Kawara, P. (2014). Effects of Reward Systems on Employee Productivity in Catholic University of Eastern Africa. <i>International Journal of Recent Research in Commerce Economics and Management (IJRRCEM)</i> , 1(2), 1–4. www.paperpublications.org	2349	42	✓	
17	Kusumawardhany, S. S., & Shanti, Y. K. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fraudulent Financial Statement Dengan Perspektif Fraud Diamond. <i>Jurnal Akuntansi Dan Pajak</i> , 23(1), 1–13.	331-332	8	✓	
18	Laisa, F. Z., & Monoarfa, V. (2018). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Primarindo Kencana (Hotel Maqna By Prasanty Gorontalo). <i>Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis</i> , 1(2), 180–190.	180	43	✓	
19	Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Teh Bunga Teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. <i>Jurnal</i>	54	46	✓	

No.	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	Pendidikan Ekonomi Undiksha, 11(1), 54–63.				
20	Lwanga, S. Kaggwa., & Lemeshow, Stanley. (1991). Sample Size Determination in Health Studies: a practical manual. World Health Organization.	3	55, 56	✓	
21	Mardiansyah, A., & Badar, M. (2023a). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bolly Departement Store Woha. SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen, 1(4), 219–230. https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i4.539	219	4, 43, dan 59	✓	
22	Maslow, A. H. (1943). A Theory of Human Motivation. Psychological Review, 50, 370–396.	370, 372-385	29,35	✓	
23	Mukminin, A., Habibi, A., Prasojo, L. D., & Yuliana, L. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan (1st ed.). UNY Press.	25	1	✓	
23	Nasem, Arifudin, O., Cecep, & Taryana, T. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kependidikan STIT Rakeyan Santang Karawang. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi), 2(3), 209–218.	209	46	✓	
24	Noviyani, T. D., & Guspul, A. (2019). Pengaruh Motivasi,	40	50,86	✓	

No.	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	Lingkungan, Reward dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT Tambi Up Bedakah di Wonosobo). Journal of Economic, Business and Engineering, 1(1), 40–48. http://id.m.wikipedia.org			✓	
25	Onibala, T., & Manurun, T. R. (2017). Daya Tarik Pemberi-Kerja Menurut Persepsi Generasi X dan Y. BMJ: Business Management Journall, 13(7), 50–58.	52	17	✓	
26	Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA), 1(2), 127–136. https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994	127	41	✓	
27	Phina, O. N., Arinze, A. S., & Chukwuma, E. D. (2015). Effect of Reward and Performance Management on Employee Productivity: A Study of Selected Large Organizations in The South-East of Nigeria. EPH - International Journal of Business & Management Science, 1(2), 23–34. https://doi.org/10.53555/ejibms.v1i2.36	23	42	✓	
28	Prasada, D., Oktavianti, N., & Kristianti, L. S. (2020).	69	46,48,83	✓	

No.	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	Pengaruh Pemberian Reward dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Sinar Kencana Jaya di Surabaya. Jurnal Ekonomi Efektif, 3(1), 69–76.			✓	
29	Pratama, M. F. A., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis, 2(2), 62–70. https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46	62 dan 64	3	✓	
30	Putra, I. N. S. K., & Mujiati, N. W. (2022). The Effect of Compensation, Work Environment, and Work Motivation on Employee Productivity. European Journal of Business and Management Research, 7(2), 212–215. https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.2.1310	212	42	✓	
31	Racmanihwanto, A., Mulyati, A., & Nasution, U. C. M. (2023). Pengaruh Reward, Punishment, dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Angkasa Pura Surabaya. Jurnal Dinamika Administrasi Bisnis, 9(2), 30–34.	30 dan 33	48,83	✓	
32	Rahmah, U. S., & Sari, R. K. (2023). Pengaruh Punishment dan Reward Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Rumah Sakit Bhakti Kartini	786	3	✓	

No.	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
	Bekasi. JURNAL ECONOMINA, 2(3), 785–798.				
33	Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. <i>Among Makarti</i> , 11(21), 28–50.	28	45	✓	
34	Saputra, D., Nurlina, & Hasan, L. (2017a). Pengaruh Reward (Penghargaan) dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. <i>Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan</i> , 8(1), 1–14.	1 dan 3	2,9,25,42, 45,46,56, 70,81	✓	
35	Sarwono, S. S., & Soeroso, A. (2001). Determinasi Demografi Terhadap Perilaku Karitatif Keorganisasian. <i>JSB</i> , 1(6), 21–37.	26	69	✓	
36	Satriadi, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja. <i>Jurnal Benefita</i> , 2(1), 34–46. https://doi.org/10.22216/jbe.v2i1.1271	34	44	✓	
37	Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Trikarya Cemerlang Medan. <i>Jurnal Ilmiah METADATA</i> , 2(2), 159–169.	159	43	✓	

No.	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
38	Singh, A. P., & Dangmei, J. (2016). Understanding the Generation Z: The Future Workforce. South-Asian Journal of Multidisciplinary Studies (SAJMS), 3(3), 2349–7858. https://www.researchgate.net/publication/305280948	1 dan 2	5	☺	
39	Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 9). Kencana.	110	19,28	☺	
40	Venia, M., Marzuki, F., & Yuliniar. (2021). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Impulse Buying (Studi Kasus pada Generasi Z Pengguna E-Commerce). KORELASI: Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi, 2, 929–941.	930	5	☺	☺

Madiun, 5 September 2024

Dosen Pembimbing II

Robby Sandhi Dessyarti, S. E., M. M.

NIDN. 0724128802