

DAFTAR PUSTAKA

- Aga, C. C., Mbah, P. C., & Okafor, S. I. (2018). The Effect of Motivation on Employee Productivity, Study of Nigerian Bottling Company and 7UP Company Enugu. *Asia Pacific Journal of Research in Business Management*, 9(5), 2229–4104. Retrieved from www.skirec.org
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7191–7218.
- Amin, G., & Rahmiati, F. (2018). Organizational Commitment Generasi X dan Y di Industri Manufaktur. *Jurnal Ilmu Komunikasi (J-IKA)*, 5(2), 139–146. Retrieved from <http://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/jika>
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka. Retrieved from www.indomediapustaka.com
- Ariandani, W. (2016). *Bentuk-Bentuk Motivasi dari Pemimpin dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai (Studi kasus di Badan Kegawaian Daerah Kabupaten Sleman)*.
- Arifiliana, E. (2024). *Keadaan Angkatan Kerja Kota Madiun 2023*. Kota Madiun: Badan Pusat Statistik Kota Madiun . Retrieved from <https://madiunkota.bps.go.id/id/publication/2024/06/28/35f965744f96e2f9303fc877/keadaan-angkatan-kerja-kota-madiun-2023.html>
- Badan Pusat Statistik Kota Tasikmalaya. (2024, May 28). Not in Employment, Education, and Training/NEET pada Gen Z.
- Bhakti, C. P., & Safitri, N. E. (2017). Peran Bimbingan dan Konseling untuk Menghadapi Generasi Z dalam Perspektif Bimbingan dan Konseling Perkembangan. *Jurnal Konseling GUSJIGANG*, 3(1), 104–113. <https://doi.org/10.24176/jkg.v3i1.1602>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi* (1st ed.). Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Desnirita, & Fitriana, A. (2020). Pengaruh Motivasi, Pelatihan, dan Karir Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perdana Prima Bhakti Mandiri. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, 7(2), 1–10.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

- Ferlia, L., & Ayuanti, R. N. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Garden Cell Kediri. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis (JUPSIM)*, 1(3), 79–88.
- Firmansyah, I., & Rijanto, R. (2023). The Effect of Job Placement on Employee Work Productivity. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 67–74. Retrieved from <https://ip2i.org/jip/index.php/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1–12.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henriani, Razak, R., & Parawu, H. E. (2021). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang. 2(4), 1427–1441. Retrieved from <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Irawanti, A. (2016). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada BMT Lima Satu Sejahtera Jepara)*. Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.
- Kahneman, D., & Tversky, A. (1979). Prospect Theory: An Analysis of Decision under Risk. *Econometrica*, 47(2), 263–292.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kawara, P. (2014). Effects of Reward Systems on Employee Productivity in Catholic University of Eastern Africa. *International Journal of Recent Research in Commerce Economics and Management (IJRRCEM)*, 1(2), 1–4. Retrieved from www.paperpublications.org
- Kusumawardhany, P. A. (2022). Frugal Lifestyle Trend Among Generation Z. How Do They Spend Money? *Proceedings of the 19th International Symposium on Management (INSYMA 2022)*, 23(1), 331–338.
- Laisa, F. Z., & Monoarfa, V. (2018). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Primarindo Kencana (Hotel Maqna By Prasanty Gorontalo). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 180–190.
- Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja

- Karyawan pada Perusahaan Teh Bunga Teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 54–63.
- Lwanga, S. Kaggwa., & Lemeshow, Stanley. (1991). *Sample Size Determination in Health Studies : a practical manual*. World Health Organization.
- Mardiansyah, A., & Badar, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bolly Departement Store Woah. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 219–230. <https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i4.539>
- Maslow, A. H. (1943). A Theory of Human Motivation. *Psychological Review*, 50, 370–396.
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Mukminin, A., Habibi, A., Prasajo, L. D., & Yuliana, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan* (1st ed.). Yogyakarta: UNY Press.
- Nasem, Arifudin, O., Cecep, & Taryana, T. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kependidikan STIT Rakeyan Santang Karawang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(3), 209–218.
- Noviyani, T. D., & Guspul, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Reward dan Punishment terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT Tambi Up Bedakah di Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering*, 1(1), 40–48. Retrieved from <http://id.m.wikipedia.org>
- Onibala, T., & Manurun, T. R. (2017). Daya Tarik Pemberi-Kerja Menurut Persepsi Generasi X dan Y. *BMJ: Business Management Journall*, 13(7), 50–58.
- Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 127–136. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.994>
- Phina, O. N., Arinze, A. S., & Chukwuma, E. D. (2015). Effect of Reward and Performance Management on Employee Productivity: A Study of Selected Large Organizations in The South-East of Nigeria. *EPH - International Journal of Business & Management Science*, 1(2), 23–34. <https://doi.org/10.53555/eijbms.v1i2.36>
- Prasada, D., Oktavianti, N., & Kristianti, L. S. (2020). Pengaruh Pemberian Reward dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Sinar Kencana Jaya di Surabaya. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(1), 69–76.

- Pratama, M. F. A., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Purwanto, N. (2014). *Ilmu Pendidikan Teoretis Dan Praktis*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Putra, I. N. S. K., & Mujiati, N. W. (2022). The Effect of Compensation, Work Environment, and Work Motivation on Employee Productivity. *European Journal of Business and Management Research*, 7(2), 212–215. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.2.1310>
- Racmanihwanto, A., Mulyati, A., & Nasution, U. C. M. (2023). Pengaruh Reward, Punishment, dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Angkasa Pura Surabaya. *Jurnal Dinamika Administrasi Bisnis*, 9(2), 30–34.
- Rahmah, U. S., & Sari, R. K. (2023). Pengaruh Punishment dan Reward terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Rumah Sakit Bhakti Kartini Bekasi. *JURNAL ECONOMINA*, 2(3), 785–798.
- Rosyid, Moh. Z. (2018). *Reward & Punishment dalam Pendidikan*. Literasi Nusantara.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50.
- Santosa, E. T. (2015). *Raising Children in Digital Era*. Elex Media Komputindo.
- Saputra, D., Nurlina, & Hasan, L. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) dan Punishment (Sanksi) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–14.
- Sarwono, S. S., & Soeroso, A. (2001). Determinasi Demografi terhadap Perilaku Karitatif Keorganisasian. *JSB*, 1(6), 21–37.
- Satriadi, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Benefita*, 2(1), 34–46. <https://doi.org/10.22216/jbe.v2i1.1271>
- Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(2), 159–169.
- Singh, A. P., & Dangmei, J. (2016). Understanding the Generation Z: The Future

- Workforce. *South-Asian Journal of Multidisciplinary Studies (SAJMS)*, 3(3), 2349–7858. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/305280948>
- Siswanto, B. (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Stillman, D., & Stillman, J. (2017). *Gen Z @ Work*. HarperCollins. Retrieved from <https://www.perlego.com/book/587904/gen-z-work-pdf>
- Suartana, I. W. (2010). *Akuntansi Keperilakuan Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 9)*. Jakarta: Kencana.
- Venia, M., Marzuki, F., & Yuliniar. (2021). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Impulse Buying (Studi Kasus pada Generasi Z Pengguna E-Commerce). *KORELASI: Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2, 929–941.
- Wardan, K. (2020). *Motivasi Kerja Guru dalam Pembelajaran*. Media Sains Indonesia.
- Widjaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja (1st ed.)*. Kencana.
- Wiedmer, T. (2015). Generations Do Differ: Best Practices in Leading Traditionalists, Boomers, and Generations X, Y, and Z. *Delta Kappa Gamma Bulletin; Austin*, 82(1), 51–58. Retrieved from <https://www.proquest.com/scholarly-journals/generations-do-differ-best-practices-leading/docview/1770514324/se-2>