

LAMPIRAN 1

Perihal : Kuisisioner Penelitian

Judul : Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Serta Dampaknya

Terhadap Loyalitas Karyawan Di PG Rejo Agung Baru Madiun

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/i PG Rejo Agung Baru Madiun. Sehubungan dengan adanya tugas akhir kuliah yakni penulisan skripsi, maka mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan PG Rejo Agung Baru Madiun berkenan mengisi kuesioner ini dengan sesuai petunjuk pengisiannya dan pernyataan yang telah tersedia dengan sebenar-benarnya. Mengingat penelitian ini hanyalah untuk kepentingan akademik, peneliti menjamin kerahasiaan informasi serta tidak dimaksudkan dengan tujuan lain. Atas kerahasiaan informasi serta partisipasi Bapak/Ibu/Saidara/i berikan, saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Petunjuk Pengisian Data Responden :

Isilah data berikut dengan data pribadi anda dan berikan tanda centang (✓) pada huruf yang ada di depan pilihan jawaban yang tersedia.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : (a) Laki-laki (b) Perempuan
3. Usia : (a) 17-25 Tahun (b) 26-35 Tahun
(c) 36-45 Tahun (d) 46 Tahun Keatas
4. Pendidikan Terakhir : (a) SMA/SMK/MA (b) Diploma/D3/D4
(b) Sarjana/S1 (c) Pascasarjana/ S2
5. Lama Bekerja : (a) 0-5 Tahun (b) 6-10 Tahun
(c) 11- 15 Tahun (d) 16-20 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuisisioner :

Berilah tanda **centang** (✓) pada kolom alternatif jawaban pernyataan yang tersedia sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya yang Anda rasakan sebagai karyawan PG Rejo Agung Baru Madiun. **Hanya ada satu tanda (✓) yang digunakan pada kolom alternatif jawaban yang tersedia untuk setiap pernyataan.**

Keterangan : STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Aspek penilaian	Alternatif jawaban			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
Fasilitas Kerja (Aditia, M., 2022)					
Kebersihan dan Kesehatan Lingkungan					
1	Saya memiliki lingkungan kerja yang bersih.				
2	Tempat kerja saya memiliki fasilitas kesehatan yang mendukung produktivitas kerja.				
Kenyamanan tempat kerja					
3	Suhu ruangan di tempat kerja saya mendukung produktivitas kerja.				
4	Tempat saya kerja memiliki pencahayaan yang memadai sehingga mempengaruhi kepuasan dalam bekerja.				
5	Tempat kerja saya memiliki ventilasi yang baik sehingga berkontribusi pada kenyamanan saat bekerja.				
Keamanan dan Keselamatan Kerja					

6	Tempat kerja saya memiliki prosedur keselamatan kerja yang jelas.				
Fasilitas Penunjang Kerja					
7	Tempat kerja saya memiliki teknologi yang membantu meningkatkan produktivitas kerja.				
Ketersediaan Ruang Kerja yang Cukup					
8	Saya memiliki ruang kerja yang nyaman sehingga berkontribusi pada efisiensi kerja.				
Aksesibilitas Fasilitas					
9	Tempat kerja saya memiliki kemudahan akses fasilitas sehingga berkontribusi pada kepuasan dalam bekerja.				
10	Akses yang baik meningkatkan kenyamanan saya.				
Lingkungan kerja (Auladina dan Agus, 2023)					
Kebersihan Lingkungan Kerja					
1	Lingkungan kerja saya memiliki kondisi yang bersih				
2	Toilet di tempat kerja saya terjaga kebersihannya.				
3	Dapur di tempat kerja saya terjaga kebersihannya.				
Kenyamanan Fisik					
4	Tempat kerja saya memiliki pencahayaan yang baik sehingga mendukung aktivitas kerja sehari-hari.				
5	Tempat kerja saya memiliki kualitas kursi yang mendukung kenyamanan selama bekerja.				
6	Tempat kerja saya memiliki suhu ruangan yang stabil sehingga mempengaruhi kenyamanan kerja sehari-hari.				
Fasilitas kerja					

7	Tempat kerja saya memiliki fasilitas kerja yang mendukung kelancaran dalam menyelesaikan tugas.				
8	Tempat kerja saya memiliki sarana prasarana yang memenuhi kebutuhan untuk bekerja dengan efisien.				
Desain dan Tata Letak Ruang Kerja					
9	Saya memiliki layout ruang kerja yang dirancang dengan baik sehingga mendukung efisiensi kerja.				
10	Tempat kerja saya memiliki penataan ruang kerja yang baik sehingga membantu bekerja lebih produktif.				
Keamanan kerja					
11	Struktur bangunan di tempat kerja saya aman dari risiko kecelakaan.				
12	Fasilitas keamanan alat kebakaran di tempat kerja saya berfungsi dengan baik.				
13	Keberadaan jalur evakuasi darurat yang jelas mendukung keselamatan saya di tempat kerja.				
Loyalitas karyawan (Gozaly dan Wibawa, 2018)					
Keinginan kuat untuk tetap menjadi anggota organisasi					
1	Saya merasa berkomitmen untuk bekerja di perusahaan ini dalam jangka panjang.				
2	Saya akan merekomendasikan perusahaan ini kepada orang lain sebagai tempat kerja yang bagus.				
3	Saya tidak ingin meninggalkan perusahaan ini untuk mencari pekerjaan lain yang lebih sesuai dengan tujuan karier saya.				
Kesediaan untuk bekerja keras dan berkorban demi organisasi					
4	Saya tidak keberatan jika harus bekerja di luar jam kerja normal untuk kepentingan organisasi.				

5	Saya selalu berusaha untuk hadir di tempat kerja sesuai dengan jadwal yang ditetapkan.				
6	Saya bersedia menyisihkan waktu untuk membantu rekan kerja yang kesulitan dalam pekerjaan mereka.				
Rasa memiliki dan tanggung jawab terhadap organisasi					
7	Saya merasa memiliki hubungan yang kuat dengan perusahaan ini.				
8	Saya merasa menjadi bagian penting dari tim di perusahaan ini.				
Kebanggaan dan rasa hormat terhadap organisasi					
9	Saya merasa bangga bekerja untuk perusahaan ini.				
10	Saya percaya bahwa perusahaan ini memiliki citra yang positif di mata publik.				
11	Saya memiliki rasa percaya terhadap pemimpin perusahaan dengan visi mereka untuk masa depan organisasi				
Kepuasan dengan pekerjaan dan lingkungan kerja					
12	Saya puas dengan gaji yang diperoleh dari perusahaan ini.				
13	Saya puas dengan tunjangan yang diperoleh dari perusahaan ini.				
14	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan-rekan kerja.				

Lampiran 2

1. Tabulasi Data Variabel X1

Fasilitas Kerja (X1)								
X1.1.1	X1.1.2	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.4.1	X1.5.1	X1.6.1
1	2	4	1	2	3	1	2	1
1	2	4	1	2	3	2	1	2
1	1	4	1	2	3	2	1	2
1	1	4	2	2	3	2	1	2
1	1	4	2	2	3	2	1	2
2	1	4	2	2	3	2	3	2
3	1	4	2	2	3	2	3	2
3	1	4	2	1	3	2	3	2
3	3	4	2	1	3	2	3	2
3	3	4	2	3	3	3	3	2
3	3	4	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	4	3
3	3	4	3	3	3	3	4	3
3	3	4	3	4	3	3	4	3
3	3	4	3	4	3	3	4	3
3	3	4	3	4	3	3	4	3
3	3	4	3	4	3	3	4	3
3	4	4	3	4	3	3	4	3
4	4	4	3	4	3	3	4	3
4	4	4	3	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	1	3	4	3
4	4	4	4	4	1	3	4	3
4	4	4	4	4	1	3	4	3
4	4	4	4	4	1	3	4	3
4	4	4	4	4	2	3	4	3
4	4	4	4	4	2	3	4	3
4	4	1	4	4	2	3	4	3
4	4	2	4	4	2	3	4	3
4	4	2	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3

4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	3	4	3
4	4	3	4	4	2	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4

4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4

2. Tabulasi Data Variabel X2

Lingkungan Kerja (X2)												
X2. 1.1	X2. 1.2	X2. 1.3	X2. 2.1	X2. 2.2	X2. 2.3	X2. 3.1	X2. 3.2	X2. 4.1	X2. 4.2	X2. 5.1	X2. 5.2	X2. 5.3
2	1	1	1	2	2	1	2	1	3	1	1	1
2	2	2	2	1	2	2	2	1	3	2	1	2
1	2	2	1	2	2	3	2	1	3	1	1	4
1	2	3	1	2	2	3	2	1	3	2	1	4
3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	1	2	4
3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	2	4
3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4

3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	1	3	3	4
3	3	3	3	3	4	4	3	3	1	3	3	4
3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	4
3	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	3	4
3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3

3. Tabulasi Data Variabel Y

Loyalitas Karyawan (Y)													
Y.1. 1	Y.1. 2	Y.1. 3	Y.2. 1	Y.2. 2	Y.2. 3	Y.3. 1	Y.3. 2	Y.4. 1	Y.4. 2	Y.4. 3	Y.5. 1	Y.5. 2	Y.5. 3
3	2	3	1	2	2	2	1	2	3	1	2	1	2
3	2	3	2	2	2	2	1	3	3	2	3	2	2
3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3
3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
3	1	3	2	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3
3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
3	3	1	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4
3	4	1	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4
4	4	2	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4
4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran 3

Correlations

	Y.2.2	Y.2.3	Y.3.1	Y.3.2	Y.4.1	Y.4.2	Y.4.3	Y.5.1	Y.5.2	Y.5.3	Total
X1.1.1 Pearson Correlation	.810**	.692**	.791**	.800**	.630**	.614**	.705**	.616**	.738**	.692**	.871**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.1.2 Pearson Correlation	.772**	.617**	.754**	.673**	.589**	.608**	.604**	.574**	.636**	.617**	.806**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.2.1 Pearson Correlation	.621**	.685**	.601**	.566**	.630**	.766**	.572**	.614**	.607**	.685**	.662**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.2.2 Pearson Correlation	.805**	.758**	.785**	.791**	.701**	.696**	.754**	.684**	.791**	.758**	.891**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.2.3 Pearson Correlation	.692**	.604**	.675**	.641**	.565**	.569**	.589**	.552**	.619**	.604**	.770**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.3.1 Pearson Correlation	.336**	.374**	.384**	.421**	.420**	.380**	.440**	.450**	.362**	.374**	.390**
Sig. (2- tailed)	.003	.001	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.001	.001
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.4.1 Pearson Correlation	.811**	.780**	.828**	.850**	.782**	.727**	.831**	.790**	.805**	.780**	.905**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.5.1 Pearson Correlation	.703**	.569**	.689**	.734**	.492**	.484**	.598**	.481**	.624**	.569**	.790**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.6.1 Pearson Correlation	.766**	.739**	.779**	.798**	.738**	.688**	.781**	.744**	.762**	.739**	.864**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X1.6.2 Pearson Correlation	.655**	.686**	.691**	.708**	.719**	.696**	.720**	.739**	.663**	.686**	.684**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.1.1 Pearson Correlation	.859**	.845**	.834**	.844**	.810**	.842**	.817**	.790**	.862**	.845**	.916**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.1.2 Pearson Correlation	.856**	.896**	.831**	.875**	.858**	.844**	.873**	.838**	.917**	.896**	.939**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.1.3 Pearson Correlation	.854**	.927**	.828**	.875**	.888**	.874**	.903**	.867**	.949**	.927**	.927**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.2.1 Pearson Correlation	.841**	.834**	.817**	.852**	.803**	.797**	.834**	.784**	.876**	.834**	.924**
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.2.2 Pearson Correlation	.830**	.856**	.807**	.853**	.775**	.794**	.810**	.756**	.852**	.856**	.909**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.2.3	Pearson Correlation	.847**	.825**	.823**	.842**	.780**	.797**	.789**	.762**	.830**	.825**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.3.1	Pearson Correlation	.531**	.537**	.521**	.709**	.449**	.318**	.631**	.440**	.649**	.537**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.3.2	Pearson Correlation	.754**	.738**	.768**	.762**	.742**	.732**	.748**	.748**	.727**	.738**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.4.1	Pearson Correlation	.841**	.816**	.861**	.958**	.789**	.732**	.896**	.799**	.865**	.816**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.4.2	Pearson Correlation	.646**	.732**	.623**	.584**	.733**	.800**	.623**	.714**	.664**	.732**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.5.1	Pearson Correlation	.865**	.780**	.885**	.907**	.784**	.726**	.865**	.793**	.835**	.780**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X2.5.2	Pearson Correlation	.867**	.798**	.885**	.929**	.771**	.718**	.870**	.779**	.843**	.798**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

X2.5.3	Pearson Correlation	.356**	.304**	.394**	.261*	.405**	.495**	.283*	.428**	.221	.304**	.291*
	Sig. (2- tailed)	.002	.008	.000	.023	.000	.000	.013	.000	.055	.008	.011
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.1.1	Pearson Correlation	.865**	.905**	.873**	.819**	.949**	.919**	.863**	.976**	.875**	.905**	.849**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.1.2	Pearson Correlation	.951**	.863**	.924**	.822**	.870**	.842**	.813**	.848**	.860**	.863**	.913**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.1.3	Pearson Correlation	.530**	.497**	.640**	.702**	.594**	.504**	.705**	.681**	.542**	.497**	.580**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.2.1	Pearson Correlation	.944**	.898**	.971**	.945**	.904**	.831**	.943**	.918**	.931**	.898**	.967**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.2.2	Pearson Correlation	1	.891**	.972**	.864**	.896**	.860**	.847**	.874**	.896**	.891**	.938**
	Sig. (2- tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.2.3	Pearson Correlation	.891**	1	.862**	.881**	.954**	.934**	.900**	.931**	.951**	1.000**	.914**
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.3.1	Pearson Correlation	.972**	.862**	1	.890**	.866**	.831**	.880**	.880**	.868**	.862**	.935**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

	tailed)											
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.3.2	Pearson	.864**	.881**	.890**	1	.850**	.780**	.950**	.864**	.910**	.881**	.951**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.4.1	Pearson	.896**	.954**	.866**	.850**	1	.926**	.902**	.976**	.956**	.954**	.893**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.4.2	Pearson	.860**	.934**	.831**	.780**	.926**	1	.811**	.902**	.863**	.934**	.851**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.4.3	Pearson	.847**	.900**	.880**	.950**	.902**	.811**	1	.919**	.950**	.900**	.927**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.5.1	Pearson	.874**	.931**	.880**	.864**	.976**	.902**	.919**	1	.933**	.931**	.889**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.5.2	Pearson	.896**	.951**	.868**	.910**	.956**	.863**	.950**	.933**	1	.951**	.940**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.5.3	Pearson	.891**	1.000**	.862**	.881**	.954**	.934**	.900**	.931**	.951**	1	.914**
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Total	Pearson	.938**	.914**	.935**	.951**	.893**	.851**	.927**	.889**	.940**	.914**	1

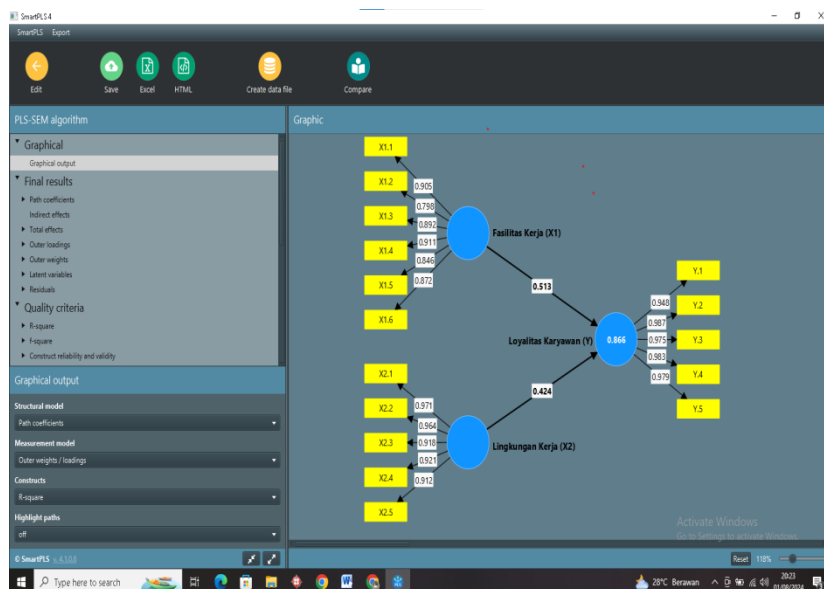
Correlation											
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

Hasil Uji Reliabilitas SPSS

Fasilitas Kerja	
Cronbach's Alpha	N of Items
.816	6

Lingkungan Kerja	
Cronbach's Alpha	N of Items
.955	5

Loyalitas Karyawan	
Cronbach's Alpha	N of Items
.984	5



Hasil
Graphical
Output

Outer loadings - Matrix

	Fasilitas Kerja (X1)	Lingkungan Kerja (X2)	Loyalitas Karyawan (Y)
X1.1	0.985		
X1.2	0.758		
X1.3	0.982		
X1.4	0.911		
X1.5	0.946		
X1.6	0.872		
X2.1		0.871	
X2.2		0.864	
X2.3		0.818	
X2.4		0.821	
X2.5		0.812	
Y.1			0.948
Y.2			0.987
Y.3			0.973
Y.4			0.983
Y.5			0.979

List Bar Hasil Outer Loading

Construct reliability and validity - Overview

	Average variance extracted (AVE)
Fasilitas Kerja (X1)	0.759
Lingkungan Kerja (X2)	0.879
Loyalitas Karyawan (Y)	0.950

Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE)

Discriminant validity - Cross loadings			
	Fasilitas Kerja (X1)	Lingkungan Kerja (X2)	Loyalitas Karyawan (Y)
X1.1	0.905	0.839	0.738
X1.2	0.798	0.682	0.595
X1.3	0.892	0.907	0.979
X1.4	0.911	0.871	0.853
X1.5	0.846	0.802	0.634
X1.6	0.872	0.921	0.910
X2.1	0.922	0.971	0.907
X2.2	0.931	0.964	0.870
X2.3	0.941	0.918	0.834
X2.4	0.872	0.921	0.910
X2.5	0.890	0.912	0.795
Y.1	0.840	0.808	0.948
Y.2	0.940	0.935	0.987
Y.3	0.943	0.938	0.975
Y.4	0.886	0.900	0.983
Y.5	0.892	0.907	0.979

*Discriminant
Validity
(Cross Loadings)*

R-square - Overview		
	R-square	R-square adjusted
Loyalitas Karyawan (Y)	0.866	0.863

Hasil Uji *R-Square*

Path coefficients - Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
Fasilitas Kerja (X1) -> Loyalitas Karyawan (Y)	0.513	0.515	0.228	2.256	0.034
Lingkungan Kerja (X2) -> Loyalitas Karyawan (Y)	0.424	0.424	0.235	1.804	0.071

Hasil Uji *Path Coefficients*

Lampiran 4

VALIDASI SUMBER PUSTAKA SKRIPSI

Nama : Adira Galih Narendra PS
NIM : 2003102206
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Dosen Pembimbing 1 : Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
Dosen Pembimbing 2 : Metik Asmike, S.E., M.M.
Judul : Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan Di PG Rejo Agung Baru Madiun

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Rulianti, E. (2020). Prestasi Kerja : Penilaian Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada PT Mitrapak Eramandiri Cabang Cikarang). <i>Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa</i> , 5(01), 38–63.	2	1	✓	
2	Rafli, M., Septiyan, A., Jakarta, U. N., & Kerja, D. (2024). <i>Karyawan Pada Pt Jamkrindo Kantor</i> . 9(204), 2124–2132.	21-25	1	✓	
3	Shalsya, N., & Batu, R. L. (2024). Loyalitas Karyawan pada PT Hino Motors Manufacturing Indonesia (Tinjauan dari Reward dan Punishment). <i>Journal of Economic, Management, Accounting and Technology</i> , 7(1), 61–67. https://doi.org/10.32500/jematech.v7i1.5563	61-62	2	✓	
4	Caniago, P. R., & Syafina, L. (2024). Analisis Peran Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian, Perdagangan, Energi, Dan Sumber Daya Sumatera Utara Bidang Ilmea (Pengembangan Industri Logam Mesin Elektronika Dan Aneka). <i>Gemilang: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi</i> , 4(1), 284–291.	287	2	✓	
5	Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh kompensasi, fasilitas kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai. <i>Jurnal Manajemen</i> , 2(1), 1–21. https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume	11	3	✓	
6	Pagaya, S., & Taroreh, R. N. (2023). Analisis Pengaruh Fasilitas Kantor, Budaya Organisasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Kantor Camat Tobelo Kabupaten Halmahera Utara. <i>Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan</i>	758	4	✓	

	<i>Akuntansi</i> , 11(3), 751–760. https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50228				
7	Pagaya, S., & Taroreh, R. N. (2023). Analisis Pengaruh Fasilitas Kantor, Budaya Organisasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Kantor Camat Tobelo Kabupaten Halmahera Utara. <i>Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi</i> , 11(3), 751–760. https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50228	758	4	✓	
8	Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. <i>Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan</i> , 4(1), 232. https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196	240	5	✓	
9	Widarno, B., Program,) _, Fakultas, S., & Surakarta, E. S. (2020). <i>Pengaruh Profesionalisme, Ambiguitas Peran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di Kota Surakarta dan Yogyakarta) Ine Noviana Putri 1) Rispantyo 2)</i> . 108–118. www.cnnindonesia.com	108	13	✓	
10	Novitasari, D., & Kusumastuti, E. D. (2019). Pengaruh Persepsi Karyawan mengenai Keefektifan Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi Finansial serta Non Finansial terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi. <i>Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar</i> , 10(1), 1135–1145.	1137	13	✓	
11	monica buyung, gaby sandra, jessyn prettycia salim. (2023). Pengaruh Tingkat Pendapatan Dan Kualitas Karakteristik Anggota Terhadap Tingkat Pengembalian Kredit Anggota Koperasi Kredit Rukun. <i>Jurnal Od UKCM Nasional Seminar on Accounting Proceeding</i> , 2(1), 157–168.	405	13	✓	
12	Marwati, S., Sasanti, E. E., & Nurabiah, N. (2023). Determinan Kepatuhan Wajib Pajak Dalam Membayar Pajak Bumi Dan Bangunan Perdesaan Dan Perkotaan (Pbb-P2) Di Kecamatan Selong. <i>Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis</i> , 6(2), 753–764. https://doi.org/10.46576/bn.v6i2.3797	755	14	✓	
13	HAMID, J. (2022). <i>Pengaruh Fasilitas Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bank Syariah Di Kota Palopo</i> . http://repository.iainpalopo.ac.id/id/eprint/5154/1/JUHARNI_HAMID.pdf	10	15	✓	
14	Ismiasih, Ismiasih & Kusmiati, Kusmiati & Kifli, Fahmi. (2023). Faktor Penentu Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT.	33	15	✓	

	Karya Makmur Bahagia, Kabupaten Kotawaringin Timur, Kalimantan Tengah). <i>Manajemen Agribisnis: Jurnal Agribisnis</i> . 23. 111. 10.32503/agribisnis.v23i2.3894.				
15	Ismiasih, Ismiasih & Kusmiati, Kusmiati & Kifli, Fahmi. (2023). Faktor Penentu Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Karya Makmur Bahagia, Kabupaten Kotawaringin Timur, Kalimantan Tengah). <i>Manajemen Agribisnis: Jurnal Agribisnis</i> . 23. 111. 10.32503/agribisnis.v23i2.3894.	33	16	✓	
16	HAMID, J. (2022). <i>Pengaruh Fasilitas Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bank Syariah Di Kota Palopo</i> . http://repository.iainpalopo.ac.id/id/eprint/5154/1/JUHARNI HAMID.pdf	12	17	✓	
17	Khoiril, F., Khoirun, M., Nanda, H., Setya, H., Nur, M., Maulana, Z. A., & Fauziyyah, H. L. (2022). Tahun 2022 Tahun 2022. <i>Malahayati Nursng Journal</i> , 4(31601900074), 43–62.	22	18-20	✓	
18	Baskoro. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kepemimpinan, Kompetensi dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan. <i>Universitas Semarang. Semarang</i> .	12	20-21	✓	
19	Rahmawati, R., Wayan, N., Mitriani, E., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomaret CO Cabang Nangka. <i>Jurnal Emas</i> , 2(3), 194–195.	194	24	✓	
20	nasihin, nasihin. (2022). <i>BAB II KAJIAN PUSTAKA 2.1 Kajian Teori 2.1.1 Lingkungan Kerja</i> .	2	24	✓	
21	Suryani, N. N., Mitriani, N. W. E., & Dewi, I. A. R. Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sari Sedana Nadi Blahbatuh, Gianyar. <i>Values</i> , 1, 259–273.	261	25	✓	
22	Juli, N., Hasab, B., Hakim, N., & Yusup, M. M. (2024). <i>Membangun Lingkungan Kerja Yang Ergonomis Pada PT Dwi Mitra Teknindo Building An Ergonomic Work Environment At The Dwi Mitra Teknindo Company</i> . 1(3), 93–105.	94	25	✓	
23	Iqbal, M., & Fitri, M. A. (2023). The Effect Of Work Discipline Leadership and Work Loyalty On Employee Performance at the South Bengkulu Health Office. <i>Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan</i> , 4(3), 811–816. https://doi.org/10.53697/emak.v4i3.1355	813	33	✓	
24	Putra, A. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja	250	34	✓	

	Karyawan. <i>Jurnal Manuhara</i> , 1(3), 245–262. https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.197				
25	Sriwati, S., & Siswani, S. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai PERUMDA Pasar Jaya Kantor Area 7 Jakarta Timur. <i>Jurnal Administrasi Dan Manajemen</i> , 13(1), 1–16. https://doi.org/10.52643/jam.v13i1.2953	6	34	✓	
26	Naibaho, N. E., Sihombing, D. R. W., & ... (2023). Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Siborongborong Kabupaten Tapanuli Utara....- <i>Jurnal Ekonomi & ,2(2)</i> . http://ecojournal.usxiitapanuli.ac.id/index.php/ej/article/view/30%0Ahttp://ecojournal.usxiitapanuli.ac.id/index.php/ej/article/download/30/29	199	34	✓	
27	Simatupang, O., Wibisono, & Gultom, P. (2023). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Presensi Talenta Dan Pemberian Tambahan Tunjangan Kinerja Pada Loyalitas Kerja Pegawai Di Institut Teknologi Del. <i>Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi</i> , 1(2), 497–504. https://doi.org/10.572349/neraca.v1i2.163%0Ahttps://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/163	499	39	✓	
28	Yuliani, W., & Supriatna, E. (2023). <i>Metode Penelitian Bagi Pemula</i> . 1–59.	7	46	✓	
29	Muhammad Aditia. (2022). <i>Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Ikapharmindo Putramas Medan</i> .	1	46	✓	
30	Pardede, L. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. United Rope. <i>Jurnal Ekonomi Bisnis Digital</i> , 2(1), 126–134. https://doi.org/10.59663/jebidi.v2i1.177	14	46	✓	
31	Dr. Drs. Ismail urdin, M. S., & Dra. Sri Hartati, M. S. (2019). <i>Metodologi Penelitian Sosial</i> . https://books.google.co.id/books?id=NtKREA-AAQBAJ	133	47	✓	
32	Pagaya, S., & Taroreh, R. N. (2023). Analisis Pengaruh Fasilitas Kantor, Budaya Organisasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Kantor Camat Tobelo Kabupaten Halmahera Utara. <i>Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi</i> , 11(3), 751–760. https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50228	759	48	✓	
33	Paramarta, W. A., & Astika, I. P. P. (2020). Motivasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Medis Instalasi Rawat Inap B RSUP	12	49	✓	

	Sanglah Denpasar. <i>Widya Manajemen</i> , 2(2), 9–26. https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i2.869				
34	Suriانشا (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. <i>Jurnal Administrasi dan Bisnis</i> , 17(1), 1-10	94	50-51	✓	
35	Hadi, A., Asrori, & Rusman. (2021). Penelitian Kualitatif Studi Fenomenologi, Case Study, Grounded Theory, Etnografi, Biografi. In <i>Banyumas : CV. Pena Persada</i> .	47	55	✓	
36	Hadi, A., Asrori, & Rusman. (2021). Penelitian Kualitatif Studi Fenomenologi, Case Study, Grounded Theory, Etnografi, Biografi. In <i>Banyumas : CV. Pena Persada</i> .	49	55	✓	
37	Susanto, Y., & Realize, R. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kualitas Produk terhadap Minat Beli Konsumen pada PT Ndexindo Mandiri Indonesia. <i>ECo-Buss</i> , 5(2), 508–518. https://doi.org/10.32877/eb.v5i2.459	113	56	✓	
38	Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. <i>JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan</i> , 5(1), 369–373. https://doi.org/10.54371/jhip.v5i1.425	370	57	✓	

Catatan dosen pembimbing

Layak / ~~Tidak Layak untuk diuji~~ (coret yang tidak perlu)

Madiun, 12 Agustus 2024
Mengetahui
Dosen Pembimbing II



Metik Asmike, S.E., M.M.
NIDN. 0729117402