

DAFTAR PUSTAKA

- Rulianti, E. (2020). Prestasi Kerja : Penilaian Kerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada PT Mitrapak Eramandiri Cabang Cikarang). *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*, 5(01), 38–63.
- Rafli, M., Septiyan, A., Jakarta, U. N., & Kerja, D. (2024). *Karyawan Pada Pt Jamkrindo Kantor*. 9(204), 2124–2132.
- Marzuki, B., Puspita, D., & Sari, R. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Anwar, N. (2019). *Manajemen Kinerja*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Shalsya, N., & Batu, R. L. (2024). Loyalitas Karyawan pada PT Hino Motors Manufacturing Indonesia (Tinjauan dari Reward dan Punishment). *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 7(1), 61–67. <https://doi.org/10.32500/jematech.v7i1.5563>
- Caniago, P. R., & Syafina, L. (2024). Analisis Peran Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian, Perdagangan, Energi, Dan Sumber Daya Sumatera Utara Bidang Ilmea (Pengembangan Industri Logam Mesin Elektronika Dan Aneka). *Gemilang: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 284–291.
- Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh kompensasi, fasilitas kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 2(1), 1–21. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Muhammad Aditia. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Ikapharmindo Putramas Medan*.
- Pagaya, S., & Taroreh, R. N. (2023). Analisis Pengaruh Fasilitas Kantor, Budaya Organisasi, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Kantor Camat Tobelo Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 751–760. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50228>
- Rahmawati et al., (2018). Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(3), 423-432.

- Putra & Sriathi (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen KINERJA*, 16(2), 239-250.
- Apriliani, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ Cabang Madiun. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52(3), 453-462.
- Septiyanti et al., (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) KCP Madiun. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(2), 231-240.
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i1.17196>
- Dwi Ayu Lestari et al., (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) KCP Madiun. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(4), 621-630
- Widarno⁰, B., Program,) _, Fakultas, S., & Surakarta, E. S. (n.d.). *Pengaruh Profesionalisme, Ambiguitas Peran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada KAP di Kota Surakarta dan Yogyakarta) Ine NovianaPutri 0 1) Rispantyo0 2)*. 108–118. www.cnnindonesia.com
- Novitasari, D., & Kusumastuti, E. D. (2019). Pengaruh Persepsi Karyawan mengenai Keefektifan Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi Finansial serta Non Finansial terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi. *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*, 10(1), 1135–1145.
- Monica Buyung, Gaby Sandra, Jessyn Prettycia Salim. (2023). Pengaruh Tingkat Pendapatan Dan Kualitas Karakteristik Anggota Terhadap Tingkat Pengembalian Kredit Anggota Koperasi Kredit Rukun. *Jurnal Od UKCM Nasional Seminar on Accounting Proceeding*, 2(1), 157–168.
- Marwati, S., Sasanti, E. E., & Nurabiah, N. (2023). Determinan Kepatuhan Wajib Pajak Dalam Membayar Pajak Bumi Dan Bangunan Perdesaan Dan Perkotaan (Pbb-P2) Di Kecamatan Selong. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 6(2), 753–764. <https://doi.org/10.46576/bn.v6i2.3797>

- HAMID, J. (2022). *Pengaruh Fasilitas Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bank Syariah Di Kota Palopo*. http://repository.iainpalopo.ac.id/id/eprint/5154/1/JUHARNI_HAMID.pdf
- Ismiasih, Ismiasih & Kusmiati, Kusmiati & Kifli, Fahmi. (2023). Faktor Penentu Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Karya Makmur Bahagia, Kabupaten Kotawaringin Timur, Kalimantan Tengah). *Manajemen Agribisnis: Jurnal Agribisnis*. 23. 111. 10.32503/agribisnis.v23i2.3894.
- Khoirul, F., Khoirun, M., Nanda, H., Setya, H., Nur, M., Maulana, Z. A., & Fauziyyah, H. L. (2022). Tahun 2022 Tahun 2022. *Malahayati Nursng Journal*, 4(31601900074), 43–62.
- Baskoro. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kepemimpinan, Kompetensi dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Semarang. Semarang*.
- Rahmawati, R., Wayan, N., Mitariani, E., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indomaret CO Cabang Nangka. *Jurnal Emas*, 2(3), 194–195.
- Mulyadi, R. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga. (Buku ini membahas tentang jenis lingkungan kerja)
- nasihin, nasihin. (2022). *BAB II KAJIAN PUSTAKA 2.1 Kajian Teori 2.1.1 Lingkungan Kerja*.
- Suryani, N. N., Mitariani, N. W. E., & Dewi, I. A. R. Y. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sari Sedana Nadi Blahbatuh, Gianyar. *Values*, 1, 259–273.
- Mahmudah Enny (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Pustaka Cendekia Mulia. (Buku ini membahas tentang fungsi lingkungan kerja)
- Dimiyati, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Pustaka Cendekia Mulia. (Buku ini membahas tentang faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja)
- Auladina, S., & Agus, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) KCP Bengkulu. *Jurnal*

- Manajemen dan Bisnis, 17(1), 1-10. (Buku ini membahas tentang indikator lingkungan kerja)
- Ahakwa, I., Yang, J., Agba Tackie, E., & Atingabili, S. (2021). The Influence of Employee Engagement, Work Environment and Job Satisfaction on Organizational Commitment and Performance of Employees: A Sampling Weights in PLS path Modelling. *SEISENSE Journal of Management*, 4(2), 1-11. (Jurnal ini membahas tentang indikator lingkungan kerja)
- Iqbal, M., & Fitri, M. A. (2023). The Effect Of Work Discipline Leadership and Work Loyalty On Employee Performance at the South Bengkulu Health Office. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 4(3), 811–816. <https://doi.org/10.53697/emak.v4i3.1355>
- Putra, A. (2023). Pengaruh Komunikasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manuhara*, 1(3), 245–262. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i4.197>
- Sriwati, S., & Siswani, S. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai PERUMDA Pasar Jaya Kantor Area 7 Jakarta Timur. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 13(1), 1–16. <https://doi.org/10.52643/jam.v13i1.2953>
- Naibaho, N. E., Sihombing, D. R. W., & ... (2023). Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Siborongborong Kabupaten Tapanuli Utara. ... -*Jurnal Ekonomi & ,2(2)*.<http://ecojurnal.usxiitapanuli.ac.id/index.php/ej/article/view/30%0Ahttp://ecojurnal.usxiitapanuli.ac.id/index.php/ej/article/download/30/29>
- Chaerudin (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Pustaka Cendekia Mulia. (Buku ini membahas tentang aspek-aspek loyalitas)
- Runtu, M. D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia. (Buku ini membahas tentang fungsi dan faktor loyalitas karyawan)
- Simatupang, O., Wibisono, & Gultom, P. (2023). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Presensi Talenta Dan Pemberian Tambahan Tunjangan Kinerja Pada Loyalitas Kerja Pegawai Di Institut Teknologi Del. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 497–504. <https://doi.org/10.572349/neraca.v1i2.163%0Ahttps://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca/article/view/163>

- Busro (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Pustaka Cendekia Mulia. (Buku ini membahas tentang indikator loyalitas karyawan)
- Yuliani, W., & Supriatna, E. (2023). *Metode Penelitian Bagi Pemula*. 1–59.
- Pardede, L. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. United Rope. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 126–134. <https://doi.org/10.59663/jebidi.v2i1.177>
- Suriانشa (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 17(1), 1-10.
- Dr. Drs. Ismail Nurdin, M. S., & Dra. Sri Hartati, M. S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. <https://books.google.co.id/books?id=NtKREAAAQBAJ>
- Paramarta, W. A., & Astika, I. P. P. (2020). Motivasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Medis Instalasi Rawat Inap B RSUP Sanglah Denpasar. *Widya Manajemen*, 2(2), 9–26. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i2.869>
- Hadi, A., Asrori, & Rusman. (2021). Penelitian Kualitatif Studi Fenomenologi, Case Study, Grounded Theory, Etnografi, Biografi. In *Banyumas : CV. Pena Persada*.
- Susanto, Y., & Realize, R. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Kualitas Produk terhadap Minat Beli Konsumen pada PT Ndexindo Mandiri Indonesia. *ECo-Buss*, 5(2), 508–518. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i2.459>
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Gozaly, I., & Wibawa, R. (2018). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) KCP Cirebon. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 15(4), 449-460.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep, dan Aplikasi [Structural Equation Modeling: Theory, Concepts, and Applications]*. Jakarta: Badan Penerbit Universitas Indonesia.