

## ABSTRAK

Adira Galih Narendra PS, 2024. Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan Di PG Rejo Agung Baru Madiun. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas PGRI Madiun. Pembimbing I: Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Pembimbing II: Metik Asmike, S.E., M.M.,

Hasil pra-obeservasi di PG Rejo Agung Baru menemukan fenomena fasilitas kerja dan lingkungan kerja yang tersedia di perusahaan dinilai sangat kurang memadai. Meskipun fasilitas kerja dan kondisi lingkungan kerja di perusahaan ini masih kurang memadai, tingkat loyalitas karyawan tetap tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memberikan bukti empiris baik secara parsial maupun simultan antara pengaruh fasilitas kerja dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di PG Rejo Agung Baru Madiun. Metode pengambilan sampel yang digunakan *nonprobability sampling* dikarenakan adanya batasan izin manajemen yang memperbolehkan tiga divisi (Keuangan, SDM dan Pergudangan) di PG Rejo Agung Baru Madiun. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan secara langsung pada karyawan perusahaan, kemudiann diukur menggunakan *skala likert*. Analisis dilakukan menggunakan perangkat lunak SPSS 22 dan SmartPLS 4.0 guna memverifikasi validitas konstruk dan reliabilitas model pengukuran. Fasilitas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas karyawan di PG Rejo Agung Baru Madiun. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan di PG Rejo Agung Baru Madiun, meskipun pengaruh tersebut tidak signifikan. Variabel Fasilitas Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara bersamaan mempengaruhi loyalitas karyawan (Y) di PG Rejo Agung Baru Madiun, dengan hasil uji simultan yang signifikan.

*Kata Kunci: Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan*

## **ABSTRACT**

Adira Galih Narendra PS, 2024. Work Facilities and Work Environment and Their Impact on Employee Loyalty at PG Rejo Agung Baru Madiun. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, PGRI University Madiun. Supervisor I: Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Supervisor II: Metik Asmike, S.E., M.M.

The pre-observation results at PG Rejo Agung Baru found the phenomenon that the work facilities and work environment available in the company were considered very inadequate. Although the work facilities and work environment conditions in this company are still inadequate, the level of employee loyalty remains high. The purpose of this study is to provide empirical evidence both partially and simultaneously between the influence of work facilities and the work environment on employee loyalty at PG Rejo Agung Baru Madiun. The sampling method used was nonprobability sampling due to the limitation of management permission which allowed three divisions (Finance, HR and Warehousing) in PG Rejo Agung Baru Madiun. Data collection using questionnaires distributed directly to company employees, then measured using a Likert scale. The analysis was conducted using SPSS 22 and SmartPLS 4.0 software to verify the construct validity and reliability of the measurement model. Work facilities have a significant positive effect on employee loyalty at PG Rejo Agung Baru Madiun. The work environment has a positive effect on employee loyalty at PG Rejo Agung Baru Madiun, although the effect is not significant. Work Facility (X1) and Work Environment (X2) variables simultaneously affect employee loyalty (Y) at PG Rejo Agung Baru Madiun, with significant simultaneous test results.

*Keywords: Work Facilities, Work Environment, Employee Loyalty*