

ABSTRAK

Bastian Alfauyan Pratama, 2024. Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Pada CV. Inti Karya Sejahtera di Kota Madiun. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UNIVERSITAS PGRI MADIUN. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Pembimbing (II) Robby Sandhi Dessiyarti, S.E., M.M.

Komitmen Organisasi merupakan hal yang penting bagi perusahaan, sehingga perusahaan harus memperhatikan faktor – faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. Tujuan dalam penelitian adalah untuk memberikan bukti empiris baik secara parsial maupun simultan antara pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan CV. Inti Karya Sejahtera Di Kota Madiun. Sumber data yang digunakan merupakan data primer, data yang diperoleh dari pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan sampel 139 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan *software* IBM SPSS Versi 21. Hasil dari penelitian ini adalah kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja dan kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

Bastian Alfauyan Pratama, 2024. *Influence of Job Satisfaction, Work Environment Prosperity in Madiun City. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, PGRI MADIUN UNIVERSITY. Supervisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Supervisor (II) Robby Sandhi Dessiyarti, S.E., M.M.*

Organizational Commitment is important for the company, so the company must pay attention to the factors that influence organizational commitment. The purpose of the study is to provide empirical evidence both partially and simultaneously between the influence of job satisfaction, work environment and organizational commitment on employees of CV. Inti Karya Sejahtera in Madiun City. The data source used is primary data, data obtained from data collection using a questionnaire with a sample of 139 respondents. The research method used is a quantitative approach using IBM SPSS Version 21 software. The results of this study are job satisfaction does not affect organizational commitment, the work environment has a positive and significant effect on organizational commitment, emotional intelligence has a positive and significant effect on organizational commitment, job satisfaction, work environment and emotional intelligence have a positive and significant effect simultaneously on organizational commitment.

Keyword : *Job Satisfaction, Work Environment, Emotional Intelligence, Organizational Commitment.*