

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA CV. INTI KARYA SEJAHTERA DI KOTA MADIUN**

SKRIPSI



Oleh:

BASTIAN ALFAUYAN PRATAMA

NIM. 2003102031

PROGRAM STUDI PROGRAM MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PGRI MADIUN

2024

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA CV. INTI KARYA SEJAHTERA DI KOTA MADIUN**

SKRIPSI

Diajukan kepada UNIVERSITAS PGRI MADIUN, untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Studi Sarjana Strata Satu Manajemen

Oleh :
BASTIAN ALFAUYAN PRATAMA
NIM. 2003102031

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Bastian Alfauyen Pratama telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 18 Juli 2024

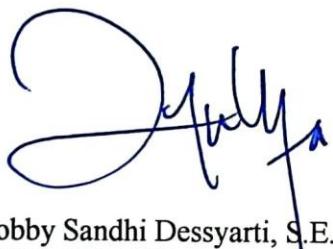
Pembimbing I,



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 18 Juli 2024

Pembimbing II,



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

PERNYATAAN PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

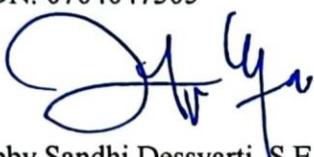
Skripsi oleh Bastian Alfauyan Pratama ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada 25 Juli 2024

Panitia Penguji,



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua



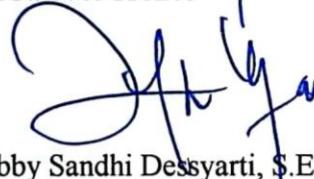
Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M
NIDN. 0709118203

Anggota



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota



Lilek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M
NIDN. 0717027501

Anggota



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603



Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen
Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bastian Alfauyan Pratama

Nim : 2003102031

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 19 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Bastian Alfauyan Pratama

NIM. 2003102031

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO :

Enjoy, Aman.

PERSEMBAHAN :

Kedua orang tuaku Ibunda Laila Ulfa dan Ayahanda Sofyan Basuki

Ayah dan Ibu, terima kasih atas cinta, doa, dan dukungan tanpa batas yang selalu kalian berikan. Kalian adalah sumber inspirasi dan kekuatan saya. Setiap langkah dan pencapaian ini tak lepas dari kasih sayang dan pengorbanan kalian. Semoga penelitian ini menjadi bukti kecil dari rasa terima kasih saya yang tak terhingga. Tidak lupa untuk diri sendiri yang telah berjuang tanpa lelah, tetap bertahan dalam kesulitan, dan terus berusaha untuk mencapai impian. Terima kasih telah percaya pada kemampuan diri sendiri dan tidak menyerah meskipun menghadapi berbagai rintangan. Semoga penelitian ini menjadi salah satu langkah menuju masa depan yang lebih cerah dan penuh keberhasilan.

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur kepada kepada Allah SWT., yang telah menganugerahkan rakhmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Pada CV. Inti Karya Sejahtera di Kota Madiun”. Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen, Universitas PGRI Madiun.

Terimakasih yang tak terhingga, penulis sampaikan kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi, terutama kepada:

1. Dr. H. Supri Wahyudi Utomo M.Pd., selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak.CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan 1 FEB Universitas PGRI Madiun.
4. Liliek Nur Sulistyowati, S.E.,M.M., selaku Wakil Dekan 2 FEB Universitas PGRI Madiun.
5. Dr. Apriyanti S.E.,M.M., selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Madiun
6. Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia untuk meluangkan waktu dengan memberikan waktu dengan memberi bimbingan, arahan, dan juga kesabaran menghadapi kekurangan yang peneliti selama penyusunan, skripsi.

7. Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah bersedia untuk meluangkan waktu dengan memberikan waktu dengan memberi bimbingan, arahan, dan juga kesabaran menghadapi kekurangan yang peneliti selama penyusunan, skripsi.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah membekali ilmu pengetahuan kepada peneliti selama perkuliahan agar bermanfaat di kemudian hari.
9. Kepada orang tua saya yang saya cintai yaitu ayahanda Sofyan Basuki, Ibunda Laila Ulfa, adik saya Bakti Alfian Putra serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada seluruh teman-temanku seperjuangan senantiasa memberikan dukungan, motivasi, dan semangat saat penyusunan skripsi hingga terselesaikan skripsi ini.
11. Kekasih tercinta Annisa Hidayati, kupersembahkan skripsi dan sarjana ini untukmu. Terimakasih atas dukungan penuh yang telah diberikan, menjadi sosok pendamping yang menguatkan, yang sudah meluangkan waktunya, menemani dan menghibur dalam kesedihan selama proses penyusunan skripsi ini. Doa terbaik untuk kita.
12. Yang terakhir, untuk diri saya sendiri. Terima kasih telah berjuang bersama melewati semua ini. Terima kasih karena tidak pernah menyerah dan selalu yakin bahwa kita mampu. Terima kasih telah menjadi diriku sendiri dengan versi terbaik yang kita miliki

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, segala kritik dan saran yang membangun selalu penulis harapkan. Selanjutnya, penulis berharap penelitian ini mampu memberikan manfaat kepada semua pihak. Terimakasih.

Madiun, 25 Juli 2024

Penulis



Bastian Alfauyan Pratama

NIM. 2003102031

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
PERNYATAAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN.....	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMPAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	14
C. Rumusan Masalah	14
D. Tujuan Penelitian.....	15
E. Kegunaan Penelitian.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Kajian Pustaka.....	16
B. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	48
C. Kerangka Konseptual	57
D. Hipotesis Penelitian.....	58
BAB III METODE PENELITIAN	64
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	64
B. Jadwal Penelitian.....	65
C. Desain Penelitian.....	65
D. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	67
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	68
F. Teknik Pengambilan Data	72

G. Instrumen Penelitian.....	73
H. Teknik Analisis Data	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	84
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	84
B. Deskripsi Data.....	84
C. Hasil Pengujian Responden.....	97
D. Pembahasan.....	112
BAB V PENUTUP.....	125
A. Kesimpulan	125
B. Implikasi.....	126
C. Saran.....	127
DAFTAR PUSTAKA.....	128

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan	48
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksana Penelitian	65
Tabel 3.2 Populasi Penelitian	67
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	69
Tabel 3.4 Pengukuran Instrumen Penelitian Skala Likert	74
Tabel 3.5 Tabel Autokorelasi.....	79
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	85
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	86
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	87
Tabel 4.5 Jawaban Responden Pada Aspek Kepuasan Kerja	88
Tabel 4.6 Jawaban Responden Pada Aspek Lingkungan Kerja	91
Tabel 4.7 Jawaban Responden Pada Aspek Kecerdasan Emosional.....	93
Tabel 4.8 Jawaban Responden Pada Aspek Komitmen Organisasi	95
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	97
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X1)	99
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2).....	100
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kecerdasan Emosional (X3)	101
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Komitmen organisasi (Y).....	102
Tabel 4.14 Hasil Uji Realibilitas	103
Tabel 4.15 Hasil Multikolinearitas	104
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas	105
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi	106
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	107
Tabel 4.19 Hasil Uji Parsial (Uji T)	109
Tabel 4.20 Hasil Uji Simultan (Uji F)	111
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Produksi di CV. Inti Karya Sejahtera dari Tahun 2021-2023 ..5
Gambar 1.2 Pra Survei Komitmen Organisasi pada CV. Inti Karya Sejahtera6
Gambar 1.3 Pra Survei Kepuasa Kerja pada CV. Inti Karya Sejahtera.....8
Gambar 1.4 Pra Survei Lingkungan Kerja pada CV. Inti Karya Sejahtera10
Gambar 1.5 Pra Survei Kecerdasan Emosional pada CV. Inti Karya Sejahtera....12
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual58
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....66
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisioner Penelitian	133
Lampiran 2. Tabulasi Kuisioner	137
Lampiran 3. Hasil Uji.....	152
Lampiran 4. Validasi Daftar Pustaka.....	161