

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. (2016). Hubungan Pemerintah Pusat Dengan Pemerintah Daerah. *Jurnal Hukum Positum*, 1(1), 83. <https://doi.org/10.35706/Positum.V1i1.501>
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/penelitian_ipteks/article/view/2109/1736
- Amelyawati, F., Herachwati, N., & Nadia, F. N. D. (2023). Meningkatkan Daya Saing Melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(1), 22. <https://doi.org/10.28926/Briliant.V8i1.1147>
- Asih, & Novita. (2023). Pengaruh Reward Dan Lingkungan Kerja Terhadap. 3(2), 192–199.
- Asnawi, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Intervening* Pada Pt. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Pada Divisi Quality Control. Universitas Nusantara PGRI Kediri, 01, 1–7.
- Bana, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional* Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemeditasi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 1–16.
- Budiani, M. S. (2011). Perbandingan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pemerintah Dan Non Pemerintah. *Jurnal Psikologi Teori Dan Terapan*, 1(2), 88. <https://doi.org/10.26740/jptt.v1n2.p88-95>
- Danisa, Komari, & Nurul. (2023). Kajian Teoritis Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan. 8(2), 121.
- Darusman, I., & Nafi, Z. I. (2020). Pentingnya Penghargaan Intrinsik Dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Al-Mustashfa: Jurnal Penelitian Hukum Ekonomi Syariah*, 5(1), 80. <https://doi.org/10.24235/jm.v5i1.6818>
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Journal Of Economic, Business And Engineering* (Jebe), 2(1).
- Edison, Anwar, & Komariyah. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi.
- Fatari, Hartoko, G., & Suryadinata, M. Y. (2023). Motivasi Kerja Dan Kualitas Pelayanan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Carita Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 792–807.
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Jurnal Manuver*, 1(1), 1–14.

<https://EJurnal.Nobel.Ac.Id/Index.Php/Manuver/Article/Download/3626/1830>

- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119. <https://doi.org/10.30862/Cm-Bj.V1i1.8>
- Ghozali. (2021). Aplikasi Analisis *Multivariate* Dengan Program Ibm Spss 26.
- Handayani, S., Haryono, S., & Fauziah, F. (2020). Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Jasa Kontruksi Melalui Pendekatan Teori Kebutuhan Maslow. *Jbti: Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1), 44–53. <https://doi.org/10.18196/Bti.111129>
- Hermawan, R., & Rahadi, D. R. (2021). Analisa Lingkungan Kerja Dan Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi: Studi Literatur. *Tirtayasa Ekonomika*, 16(1), 118. <https://doi.org/10.35448/Jte.V16i1.10090>
- Himma, M. (2017). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Negeri Malang. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 11(2), 147. <https://doi.org/10.33795/J-Adbis.V11i2.25>
- Hitalessy, V., Roni, H., & Iswandi, I. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Image: Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 38–44. <https://doi.org/10.17509/Image.V7i1.23137>
- Jayusman, H., Setyorini, W., & Prakasa, A. D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. 9(2), 75–82.
- Kasman, & Prima. (2021). Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Perubahan Organisasi (*Literature Review Manajemen*). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 689–696. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V2i2.625>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/Fokbis.V21i1.106>
- Mafra, N. U. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Dengan Motivasi Sebagai Variabel *Moderating* Terhadap Kinerja Pegawai P.T. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 4(1), 1–16. <https://doi.org/10.35908/Jeg.V4i1.566>
- Marlius, D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 703–713. <https://doi.org/10.46306/Jbbe.V15i2.233>
- Maswar, Muhammad Jufri, & Mahyani, Z. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 1, 16–29.
- Mujiati, N. W. (2023). Perkembangan, Metode Pendekatan Dan Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Forum Manajemen*, 21(1), 68–86. <https://doi.org/10.61938/Fm.V21i1.512>
- Murniati, Purnamasari, Advenesia, Sihombing, & Wirastuti. (2013). Alat-Alat

Pengujian Hipotesis.

- Nathalia, D. P. C., Kawiana, I. G. P., & Trarintya, M. A. P. (2021). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi Profesional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(2), 570–580.
- Nazir, M. (2011). *Metode Penelitian* (G. Indonesia (Ed.)).
- Nengsih, R., & Armida. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pendidikan Tembusai*, 6(2), 16698–16710.
- Purnama, H., Safitri, M., & Agustina, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga Dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v5i1.650>
- Putra, R. A., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan *Transformasional* Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 3(2), 202–222. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i2.780>
- Rahayu, M. S., & Rushadiyah, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Smk Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rahmi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Boalemo. *Mala'bi: Jurnal Manajemen Ekonomi Stie Yapman Majene*, 2(2), 65–84. <https://doi.org/10.47824/jme.v2i2.54>
- Rastana, Sandi, I. M., Premayani, Mahayasa, I. G. A., Wina, & Wayan, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan. *Jurnal Plans : Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 11(1), 834–843. <https://doi.org/10.24114/plans.v11i1.9598>
- Republik Indonesia. (2014). Undang-Undang Republik Indonesia No.5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara. 1–104.
- Rianda, & Winarno. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja PT Rajasaland Bandung, 9(2), 192-203.
- Rohmaniah, L., Musriati, T., Widayanto, M. T., Marga, U. P., & Kerja, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Probolinggo. *JUMAD: Journal Management, Accounting & Digital Business*, 1 (3), 321-330.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan*

- Pariwisata, 15(1), 57–68.
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 9. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Saputro, E., & Darda, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 114–123. <https://doi.org/10.37932/J.E.V9i2.60>
- Setiawan, N. (2021). Determinasi Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai: Total Quality Management Dan Gaya Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 372–389. <https://doi.org/10.38035/Jihhp.V1i3.690>
- Sidharta, F., Basaria, D., & Fahlevi, R. (2024). Peran Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra*, 5(23). <https://doi.org/10.38156/Psikowipa.V%Vi%I141>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Subhan, A., Joesah, N., & Budi Kusuma, A. (2023). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jibema: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 1(2), 152–162. <https://doi.org/10.62421/Jibema.V1i2.14>
- Sudiantini, D., Aden, A. M., & Hasanah, U. (2023). Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi. *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi Ekonomi Vol*, 1(1), 1–16.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Manajemen (1st Ed.)*. Penerbit Alfabeta.
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Lpp Radio Republik Indonesia Stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 141–146. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=id&user=Pruidmqaaaaj&alert_preview_top_rm=2&citation_for_view=Pruidmqaaaaj:Rgfaldjalmkc
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Management Review*, 3(2). <https://jurnal.unigal.ac.id/managementreview/article/view/2514>
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.
- Tirta. (2023). Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Motivasi Kerja Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Tanjung Jabung Barat. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(02), 494–506.

- Triono, T., Agustang, A., Muhammad Idkhan, A., & Rifdan, R. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Jisip (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 1627–1631. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2583>
- Wangi, N. A. N., Bahiroh, E., & Imron, A. L. I. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja , Beban Kerja ,. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>
- Winarti, E. (2022). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan. *Jurnal Tarbiyatuna*, 3(1), 1–26.
- Www.Disnaker.Madiunkota.Go.Id. (2024). Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Kota Madiun. [Www.Disnaker.Madiunkota.Go.Id](http://www.Disnaker.Madiunkota.Go.Id)
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif : Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>
- Yunatan, R. O., Gaspersz, V., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Keterlibatan Karyawan. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 4(1), 14–30. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v4.i1.p14-30>
- Yunitasari, F. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur Unit Pelaksanaan Teknis Pengelolaan Jalan Dan Jembatan Kediri. 0, 1–23.
- Yusnita, I., Amri, F., & Sari, A. E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pegawai Di Kantor Camat Kabupaten Kerinci. *Bussman Journal : Indonesian Journal Of Business And Management*, 1(3), 427–442. <https://doi.org/10.53363/buss.v1i3.19>
- Zaki, M., & Saiman, S. (2021). Kajian Tentang Perumusan Hipotesis Statistik Dalam Pengujian Hipotesis Penelitian. *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(2), 115–118. <https://doi.org/10.54371/jiip.v4i2.216>