

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun, dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja fisik maka kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun juga akan meningkat, sehingga **hipotesis pertama diterima**.
2. Variabel lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja fisik maka kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun juga akan meningkat, sehingga **hipotesis kedua diterima**.
3. Variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi

motivasi kerja maka kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun juga akan meningkat, sehingga **hipotesis ketiga diterima.**

4. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan uji sobel diperoleh hasil nilai t hitung = 7,204 lebih besar dari t tabel = 1,996 dengan taraf signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh mediasi. Jadi motivasi kerja mampu menjadi variabel mediasi antara pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun, sehingga **hipotesis keempat diterima.**

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dapat memberikan beberapa implikasi sebagai berikut:

1. Adanya lingkungan kerja fisik yang baik maka dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun.
2. Adanya motivasi kerja yang baik maka dapat meningkatkan pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun.

C. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran kepada pihak adalah sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun, hendaknya lebih meningkatkan fasilitas kerja serata berupaya untuk terus meningkatkan motivasi kerja agar kinerja pegawai dapat maksimal.
2. Bagi Universitas, hendaknya memberikan bimbingan dan arahan yang terstruktur mengenai langkah-langkah dalam penelitian.
3. Bagi penelitian selanjutnya, agar menambahkan variable bebas lain yang mempengaruhi kinerja pegawai yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
4. Bagi Pembaca, hendaknya memberikan saran dan kritik guna menyempurnakan hasil penelitian ini.