

ABSTRAK

Dilla Seviana Sumarlan, Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Kota Madiun. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Pembimbing (II) Metikasmike, S.E., M.M.

Tujuan Penelitian ini untuk memberikan bukti mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada dinas tenaga kerja, koperasi usaha kecil dan menengah kota madiun. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh dimana sampel seluruh populasi pegawai dari dinas tenaga kerja, koperasi usaha kecil dan menengah kota madiun dengan total sampel sebanyak 67 orang. Penelitian ini merupakan penelitian dengan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis data yang berupa analisis statistik deskriptif, uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, uji hipotesis yang diolah menggunakan software SPSS versi 25 dan Sobel Test. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa 1) lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Kota Madiun, 2) lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Kota Madiun 3) motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Kota Madiun 4) lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada Dinas Tenaga Kerja, Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Kota Madiun.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Dilla Seviana Sumarlan, The Influence of the Physical Work Environment and Work Motivation as a Mediating Variable on Employee Performance at the Manpower Service, Madiun City Small and Medium Enterprise Cooperatives. Thesis. Management Study Program. Faculty of Economics and Business, PGRI Madiun University. Supervisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Supervisor (II) Metikasmike, S.E., M.M.

The aim of this study was to provide an influence on the Physical Work Environment towards Employee Performance through Work Motivation at the Manpower Office, Cooperatives, Small and Medium Enterprises of Madiun City. The sampling technique in this study used saturated sampling where the sample was the entire population of employees from the Manpower Office, Cooperatives, Small and Medium Enterprises of Madiun City with a total sample of 67 employees at the Manpower Office, Cooperatives, Small and Medium Enterprises of Madiun City. This study was a study with a quantitative approach using data analysis techniques in the form of Descriptive Statistical Analysis, Research Instrument Testing, Classical Assumption Testing, Hypothesis Testing processed using SPSS software version 25 and Sobel Test. The results of this study prove: (1) Physical Work Environment affects Employee Performance at the Manpower Office, Cooperatives, Small and Medium Enterprises of Madiun City; (2) Physical Work Environment affects Employee Work Motivation at the Manpower Office, Cooperatives, Small and Medium Enterprises of Madiun City; (3) Work Motivation affects Employee Performance at the Manpower Office, Cooperatives, Small and Medium Enterprises of Madiun City; (4) Physical Work Environment affects Employee Performance through Work Motivation at the Manpower Office, Cooperatives, Small and Medium Enterprises of Madiun City.

Keywords: *Physical Work Environment, Work Motivation, Employee Performance.*