

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang diajukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta, pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta dan pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta.

#### **B. Implikasi Penelitian**

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian diatas memberikan beberapa implikasi menjelaskan bahwa hasil penelitian ini memberikan konfirmasi empiris bahwa gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Selain itu, implikasi bagi perusahaan harus merencanakan untuk meningkatkan gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi dan komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan. Tidak hanya itu, implikasi bagi karyawan diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

### **C. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta” maka peneliti ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Sangat penting untuk tetap meningkatkan gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi dan komitmen organisasi karena hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.
  - b. Bagi karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan atau sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi Karyawan
  - a. Peningkatan perubahan organisasi yang baik dapat ditingkatkan melalui gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi dan komitmen organisasi yang baik karena itu merupakan salah satu cara yang efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan.
  - b. Diharapkan penelitian ini dapat menambah wawasan dan kesadaran untuk meningkatkan gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi dan komitmen organisasi dengan menjadikan karyawan sepenuhnya memahaminya dalam diri masing-masing dan dapat

menerapkannya di lingkungan sekitarnya baik dalam lingkungan pekerjaan dan perusahaan.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai tambahan ilmu dan informasi serta dapat digunakan sebagai landasan yang memiliki tema yang sesuai dengan gaya kepemimpinan demokratis, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.