

LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner Penelitian

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas PGRI Madiun, Saya

Nama : Mama Nofiana Sinta Dewi

NIM : 2003102058

Jurusan / Fakultas : Manajemen / Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inbisco NiagaTama Semesta

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/i responden karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i responden untuk mengisi beberapa pernyataan pada kuesioner yang diberikan dengan sebenar-benarnya. Mengingat penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik, peneliti menjamin kerahasiaan informasi serta tidak dimaksudkan untuk kepentingan lain. Atas kerjasama dan partisipasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan, saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Petunjuk Pengisian Kuesioner Penelitian:

Isilah data berikut dengan data pribadi anda dan berikan tanda (√) pada tempat jawaban yang telah disediakan berikut:

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan
3. Usia :
4. Pendidikan : () SMA () D1-D3 () Sarjana () Lainnya
5. Masa Kerja : () 1-2 Tahun
() 3-5 Tahun
() > 5 Tahun

B. KETENTUAN PENELITIAN

Tingkat persetujuan akan dinilai dengan ketentuan skor sebagai berikut:

Tingkat Persetujuan	Kode	Skor
Sangat Setuju	(SS)	4
Setuju	(S)	3
Tidak Setuju	(TS)	2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	1

Sumber: Penelitian Dari (Sugiyono, 2018; Chang, 1994; Chyung et al., 2017)

C. Draf Kuesioner

GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS (Donkor <i>et al.</i> , 2021)					
NO	INDIKATOR	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1.	Wewenang Pimpinan Tidak Bersifat Mutlak				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta selalu berdiskusi dengan bawahan dalam pengambilan keputusan				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta dapat memahami keputusan yang diambil pimpinan di PT. Inbisco Niaga Tama Semesta				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta diberi kebebasan dalam mengemukakan pendapat dalam bekerja				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama tidak membuat aturan yang memberatkan karyawan PT. Inbisco Niaga Tama				
2	Keputusan Dibuat Bersama Antara Pimpinan Dan Bawahan				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta mampu menyelesaikan tugas yang diberikan				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta terampil dalam mengerjakan tugas				
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama saling bekerja sama dalam memajukan kesejahteraan PT. Inbisco Niaga Tama				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama tidak pernah membuat aturan sepihak dalam bekerja				
3	Kebijakan Dibuat Bersama Antara Pimpinan Dan Bawahan				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta mampu menilai pekerjaan karyawan secara rasional				
•	Pemimpin PT. Inbisco Niaga Tama Semesta mampu menilai pekerjaan karyawan berdasarkan fakta dan data				

GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS (Donkor <i>et al.</i> , 2021)					
NO	INDIKATOR	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama saling bekerja sama dalam membuat kebijakan di PT. Inbisco Niaga Tama				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama mampu membuat kebijakan yang tepat untuk karyawan PT. Inbisco Niaga Tama				
4	Komunikasi Berlangsung Timbal Balik				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer, dll				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta memiliki pengetahuan yang dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik				
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama dapat menjalin komunikasi yang baik dalam bekerja				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama selalu menjaga komunikasi dengan baik dalam bekerja				

BUDAYA ORGANISASI (Aboramadan <i>et al.</i> , 2019)					
NO	INDIKATOR	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1	Inovasi Dan Pengambilan Resiko (<i>Innovation And Risk Taking</i>)				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta mampu meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat.				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam mengambil				

	resiko dari setiap tugas yang diberikan.				
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama saling bertukar inovasi dalam bekerja.				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama berani mengambil resiko pekerjaan yang dilakukan karyawan PT. Inbisco Niaga Tama				
2	Perhatian Terhadap Detail				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta mampu menerapkan sistem yang dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat.				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta mampu memberikan perhatian kepada rekan kerja.				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama selalu memperhatikan detail pekerjaan yang dilakukan karyawan PT. Inbisco Niaga Tama				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama selalu memperhatikan pekerjaan karyawan PT. Inbisco Niaga Tama				
3	Orientasi Hasil				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta mampu menerapkan sistem agar dapat meningkatkan efektivitas bekerja guna memperoleh hasil yang optimal				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama selalu mengapresiasi pekerjaan yang sudah dilakukan karyawan PT. Inbisco Niaga Tama				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama selalu menjaga kualitas pekerjaan di PT. Inbisco Niaga Tama				

KOMITMEN ORGANISASI (Loan, 2020)					
NO	INDIKATOR	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1	Adanya Rasa Percaya Yang Kuat Dan Penerimaan Seseorang Terhadap Tujuan Dan Nilai-Nilai Organisasi				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di PT. Inbisco Niaga Tama Semesta				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta merasa masalah yang terjadi di PT. Inbisco Niaga Tama Semesta menjadi permasalahannya				
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama saling percaya dalam menjalankan pekerjaan.				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama selalu bekerja sesuai nilai dan tujuan PT. Inbisco Niaga Tama				
2	Adanya Keinginan Seseorang Untuk Melakukan Usaha Secara Sungguh-Sungguh Demi Organisasi				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta sulit meninggalkan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta karena sudah nyaman bekerja di Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta.				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta tidak akan mengundurkan diri dari PT. Inbisco Niaga Tama Semesta				
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama bersungguh-sungguh dalam memajukan kinerja di PT. Inbisco Niaga Tama				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama bersungguh-sungguh dalam menjalankan pekerjaan				
3	Adanya Hasrat Yang Kuat Untuk Mempertahankan Keanggotaan Dalam Suatu Organisasi				

•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta merasa instansi ini telah banyak berjasa bagi hidupnya.				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi PT. Inbisco Niaga Tama Semesta.				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama sangat melindungi kemakmuran karyawan PT. Inbisco Niaga Tama				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama berkeinginan mempertahankan kinerja dalam bekerja				

KINERJA KARYAWAN (Laksono & Wilasittha, 2021)					
NO	INDIKATOR	JAWABAN			
		STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1	Banyaknya Pekerjaan				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta memenuhi persyaratan atau standart kerja yang ditetapkan perusahaan				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama mengapresiasi banyaknya pekerjaan yang dilakukan karyawan PT. Inbisco Niaga Tama				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama selalu memenuhi target pekerjaan yang diberikan				
2	Hadir Tepat Waktu				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta meminta izin kepada atasan jika meninggalkan pekerjaan pada saat jam kerja.				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta menyelesaikan pekerjaannya				

	tepat waktu sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan oleh atasan				
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama tidak pernah datang terlambat dalam bekerja				
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama selalu hadir tepat waktu				
3	Kehadiran				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta datang ke tempat kerja tepat pukul 08.00 WIB.				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta pulang dari tempat kerja tepat pukul 16.00 WIB.				
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama selalu memulai pekerjaan tepat waktu				
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama selalu meninggalkan kantor sesuai jadwal yang ditentukan				
4	Terjalannya Kerja Sama				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta mudah bekerjasama dengan teman-teman pada bagian atau divisi yang sama.				
•	Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama Semesta mudah bekerjasama dengan teman-teman pada bagian atau divisi lain.				
•	Pimpinan dan Karyawan PT. Inbisco Niaga Tama mampu menjalin kerja sama dengan baik.				
•	Pimpinan PT. Inbisco Niaga Tama mampu mengayomi semua karyawan				

Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner

No.	Usia	Gaya Kepemimpinan Demokratis																Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1		4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	52
2		4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	3	56
3		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
4		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
5		3	1	4	3	2	2	3	1	3	1	4	3	2	2	3	1	38
6		3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	48
7		4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	58
8		4	3	4	4	1	3	4	3	4	3	4	4	1	3	4	3	52
9		4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	52
10		2	3	4	4	2	2	2	3	2	3	4	4	2	2	2	3	44
11		4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	54
12		4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	58
13		3	4	2	2	3	3	3	4	3	4	2	2	3	3	3	4	48
14		4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	52
15		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
16		4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	58
17		3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	56
18		4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	58
19		2	4	3	1	2	3	2	4	2	4	3	1	2	3	2	4	42
20		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	62
21		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
22		4	2	4	4	4	3	4	2	4	2	4	4	4	3	4	2	54
23		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
24		4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	56
25		3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	46
26		4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	60
27		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
28		4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	56
29		4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	56
30		4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	58
31		4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	58
32		4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	60
33		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
34		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
35		3	4	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	4	52
36		4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4	4	56

No.	Usia	Gaya Kepemimpinan Demokratis																Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
37		2	2	4	3	4	3	2	2	2	2	4	3	4	3	2	2	44
38		3	3	4	4	1	4	3	3	3	3	4	4	1	4	3	3	50
39		3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	40
40		3	4	4	4	2	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	4	54
41		2	2	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3	4	3	2	2	42
42		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	62
43		4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	4	54
44		4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	58
45		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
46		4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	62
47		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	62
48		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	62
49		4	4	3	1	2	4	4	4	4	4	3	1	2	4	4	4	52
50		4	2	4	4	3	4	4	2	4	2	4	4	3	4	4	2	54
51		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
52		4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62
53		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
54		4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	56
55		4	3	2	3	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	4	3	48
56		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
57		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
58		4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	58
59		4	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	3	2	4	4	3	52
60		4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	56
61		4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	52
62		4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	3	56
63		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
64		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
65		3	1	4	3	2	2	3	1	3	1	4	3	2	2	3	1	38
66		3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	48
67		4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	58
68		4	3	4	4	1	3	4	3	4	3	4	4	1	3	4	3	52
69		4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	3	52
70		2	3	4	4	2	2	2	3	2	3	4	4	2	2	2	3	44
71		4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	54
72		4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	58
73		3	4	2	2	3	3	3	4	3	4	2	2	3	3	3	4	48

No.	Usia	Gaya Kepemimpinan Demokratis																Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
74		4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	52	
75		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
76		4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	58	
77		3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	56	
78		4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	58	
79		2	4	3	1	2	3	2	4	2	4	3	1	2	3	2	42	
80		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62	
81		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
82		4	2	4	4	4	3	4	2	4	2	4	4	4	3	4	54	
83		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
84		4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	56	
85		3	3	2	3	2	4	3	3	3	3	2	3	2	4	3	46	
86		4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	60	
87		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
88		4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	56	
89		4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	56	
90		4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	58	
91		4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	58	
92		4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	60	
93		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
94		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
95		3	4	4	3	2	3	3	4	3	4	4	3	2	3	3	52	
96		4	4	3	2	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4	56	
97		2	2	4	3	4	3	2	2	2	2	4	3	4	3	2	44	
98		3	3	4	4	1	4	3	3	3	3	4	4	1	4	3	50	
99		3	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	40	
100		3	4	4	4	2	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	54	
101		2	2	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3	4	3	2	42	
102		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62	
103		4	4	2	2	3	4	4	4	4	4	2	2	3	4	4	54	
104		4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	58	
105		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
106		4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	62	
107		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62	
108		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	62	
109		4	4	3	1	2	4	4	4	4	4	3	1	2	4	4	52	
110		4	2	4	4	3	4	4	2	4	2	4	4	3	4	4	54	

No.	Usia	Gaya Kepemimpinan Demokratis																Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
111		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
112		4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	62	
113		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
114		4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	56	
115		4	3	2	3	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	4	48	
116		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
117		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
118		4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	58	
119		4	3	3	3	2	4	4	3	4	3	3	2	4	4	3	52	
120		4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	56	
121		4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	3	2	3	4	52	
122		4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	56	
123		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
124		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	
125		3	1	4	3	2	2	3	1	3	1	4	3	2	2	3	38	
126		3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	48	

No.	Usia	Budaya Organisasi												Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1		2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	36
2		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
3		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
4		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
5		2	3	1	3	1	3	2	3	1	3	1	3	26
6		4	3	3	2	3	2	4	3	3	2	3	2	34
7		4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	40
8		1	4	3	4	3	4	1	4	3	4	3	4	38
9		4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	40
10		4	2	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	40
11		4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	40
12		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
13		2	3	4	2	4	2	2	3	4	2	4	2	34
14		2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	36
15		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
17		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46

No.	Usia	Budaya Organisasi												Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
18		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
19		4	2	4	1	4	1	4	2	4	1	4	1	32
20		2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	44
21		2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	44
22		3	4	2	4	2	4	3	4	2	4	2	4	38
23		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
25		4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	38
26		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
27		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28		3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	42
29		1	4	4	3	4	3	1	4	4	3	4	3	38
30		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
31		2	4	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	40
32		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
33		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
34		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
35		2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	38
36		4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	40
37		4	2	2	3	2	3	4	2	2	3	2	3	32
38		1	3	3	4	3	4	1	3	3	4	3	4	36
39		4	3	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	34
40		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
41		4	2	2	3	2	3	4	2	2	3	2	3	32
42		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43		2	4	4	2	4	2	2	4	4	2	4	2	36
44		2	4	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	40
45		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
47		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
48		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
49		4	4	4	1	4	1	4	4	4	1	4	1	36
50		2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	36
51		2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	44
52		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
53		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
54		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44

No.	Usia	Budaya Organisasi												Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
55		4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	40
56		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
57		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
58		3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	42
59		1	4	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	34
60		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
61		2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	36
62		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
63		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
64		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
65		2	3	1	3	1	3	2	3	1	3	1	3	26
66		4	3	3	2	3	2	4	3	3	2	3	2	34
67		4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	40
68		1	4	3	4	3	4	1	4	3	4	3	4	38
69		4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	40
70		4	2	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	40
71		4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	40
72		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
73		2	3	4	2	4	2	2	3	4	2	4	2	34
74		2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	36
75		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
76		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
77		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
78		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
79		4	2	4	1	4	1	4	2	4	1	4	1	32
80		2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	44
81		2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	44
82		3	4	2	4	2	4	3	4	2	4	2	4	38
83		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
84		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
85		4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	38
86		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
87		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
88		3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	42
89		1	4	4	3	4	3	1	4	4	3	4	3	38
90		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
91		2	4	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	40

No.	Usia	Budaya Organisasi												Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
92		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
93		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
94		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
95		2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	38
96		4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	40
97		4	2	2	3	2	3	4	2	2	3	2	3	32
98		1	3	3	4	3	4	1	3	3	4	3	4	36
99		4	3	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	34
100		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
101		4	2	2	3	2	3	4	2	2	3	2	3	32
102		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
103		2	4	4	2	4	2	2	4	4	2	4	2	36
104		2	4	4	3	4	3	2	4	4	3	4	3	40
105		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
106		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
107		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
108		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
109		4	4	4	1	4	1	4	4	4	1	4	1	36
110		2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	36
111		2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	44
112		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
113		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
114		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
115		4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	40
116		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
117		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
118		3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	42
119		1	4	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	34
120		4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	44
121		2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	36
122		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
123		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
124		3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	46
125		2	3	1	3	1	3	2	3	1	3	1	3	26
126		4	3	3	2	3	2	4	3	3	2	3	2	34

No.	Usia	Komitmen Organisasi												Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1		4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	38
2		4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
3		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
4		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
5		3	2	3	1	2	1	3	2	3	1	2	1	24
6		3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38
7		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
8		4	1	4	3	3	3	4	1	4	3	3	3	36
9		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
10		2	4	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	32
11		4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
12		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
13		3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	38
14		4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	38
15		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
16		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
17		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
18		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
19		2	4	2	4	3	4	2	4	2	4	3	4	38
20		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
21		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
22		4	3	4	2	3	2	4	3	4	2	3	2	36
23		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24		4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
25		3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	40
26		4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
27		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28		4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
29		4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	42
30		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
31		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
32		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
33		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
34		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
35		3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	38
36		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
37		2	4	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	30

No.	Usia	Komitmen Organisasi												Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
38		3	1	3	3	4	3	3	1	3	3	4	3	34
39		3	4	3	2	2	2	3	4	3	2	2	2	32
40		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
41		2	4	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	30
42		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
43		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
44		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
45		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
47		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
48		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
49		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
50		4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	36
51		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
52		4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
53		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
54		4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
55		4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
56		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
57		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
58		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
59		4	1	4	3	4	3	4	1	4	3	4	3	38
60		4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
61		4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	38
62		4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
63		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
64		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
65		3	2	3	1	2	1	3	2	3	1	2	1	24
66		3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38
67		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
68		4	1	4	3	3	3	4	1	4	3	3	3	36
69		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
70		2	4	2	3	2	3	2	4	2	3	2	3	32
71		4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
72		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
73		3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	38
74		4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	38

No.	Usia	Komitmen Organisasi												Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
75		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
76		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
77		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
78		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
79		2	4	2	4	3	4	2	4	2	4	3	4	38
80		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
81		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
82		4	3	4	2	3	2	4	3	4	2	3	2	36
83		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
84		4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
85		3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	40
86		4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
87		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
88		4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
89		4	1	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	42
90		4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	44
91		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
92		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
93		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
94		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
95		3	2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	38
96		4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	46
97		2	4	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	30
98		3	1	3	3	4	3	3	1	3	3	4	3	34
99		3	4	3	2	2	2	3	4	3	2	2	2	32
100		3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	42
101		2	4	2	2	3	2	2	4	2	2	3	2	30
102		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
103		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
104		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44
105		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
106		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
107		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
108		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
109		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
110		4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	4	2	36
111		4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	44

No.	Usia	Komitmen Organisasi												Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
112		4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	44
113		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
114		4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
115		4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
116		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
117		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
118		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
119		4	1	4	3	4	3	4	1	4	3	4	3	38
120		4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	42
121		4	2	4	3	3	3	4	2	4	3	3	3	38
122		4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
123		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
124		4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
125		3	2	3	1	2	1	3	2	3	1	2	1	24
126		3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38

No.	Usia	Kinerja Karyawan																Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1		2	5	3	3	3	3	3	4	2	5	3	3	3	3	3	4	52
2		3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	56
3		3	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	66
4		3	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	68
5		2	3	1	1	3	1	3	4	2	3	1	1	3	1	3	4	36
6		4	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2	3	46
7		4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	54
8		1	5	3	3	4	3	4	4	1	5	3	3	4	3	4	4	54
9		5	4	3	3	3	3	3	2	5	4	3	3	3	3	3	2	52
10		4	2	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	4	3	4	4	54
11		5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	3	54
12		5	4	3	3	5	3	5	5	5	4	3	3	5	3	5	5	66
13		2	3	4	4	2	4	2	2	2	3	4	4	2	4	2	2	46
14		2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	48
15		5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	76
16		4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	56
17		4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	64
18		5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	60

No.	Usia	Kinerja Karyawan																Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
19		4	2	4	4	1	4	1	3	4	2	4	4	1	4	1	3	46
20		2	4	5	5	4	5	4	4	2	4	5	5	4	5	4	4	66
21		2	5	5	5	4	5	4	4	2	5	5	5	4	5	4	4	68
22		3	4	2	2	5	2	5	4	3	4	2	2	5	2	5	4	54
23		5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	74
24		4	4	3	3	5	3	5	3	4	4	3	3	5	3	5	3	60
25		4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	48
26		3	5	3	3	5	3	5	5	3	5	3	3	5	3	5	5	64
27		4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	66
28		3	5	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	3	4	3	3	58
29		1	5	5	5	3	5	3	3	1	5	5	5	3	5	3	3	60
30		5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	60
31		2	5	5	5	3	5	3	4	2	5	5	5	3	5	3	4	64
32		3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	62
33		3	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	5	4	5	70
34		3	5	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	70
35		2	3	5	5	3	5	3	4	2	3	5	5	3	5	3	4	60
36		4	5	4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	2	4	2	3	56
37		4	2	2	2	3	2	3	4	4	2	2	2	3	2	3	4	44
38		1	3	3	3	4	3	4	4	1	3	3	3	4	3	4	4	50
39		5	3	2	2	3	2	3	2	5	3	2	2	3	2	3	2	44
40		4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	62
41		5	2	2	2	3	2	3	3	5	2	2	2	3	2	3	3	44
42		5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	72
43		2	5	5	5	2	5	2	2	2	5	5	5	2	5	2	2	56
44		2	4	5	5	3	5	3	3	2	4	5	5	3	5	3	3	60
45		5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	70
46		4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	64
47		4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	66
48		5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	72
49		4	5	4	4	1	4	1	3	4	5	4	4	1	4	1	3	52
50		2	4	2	2	4	2	4	4	2	4	2	2	4	2	4	4	48
51		2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	60
52		3	5	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	4	5	4	68
53		5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	76
54		4	4	3	3	5	3	5	3	4	4	3	3	5	3	5	3	60
55		4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	50

No.	Usia	Kinerja Karyawan																Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
56		3	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	74	
57		4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	66	
58		3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	56	
59		1	4	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	46	
60		5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	60	
61		2	5	3	3	3	3	3	4	2	5	3	3	3	3	4	52	
62		3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	56	
63		3	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	5	66	
64		3	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	68	
65		2	3	1	1	3	1	3	4	2	3	1	1	3	1	3	36	
66		4	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2	46	
67		4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	54	
68		1	5	3	3	4	3	4	4	1	5	3	3	4	3	4	54	
69		5	4	3	3	3	3	3	2	5	4	3	3	3	3	2	52	
70		4	2	3	3	4	3	4	4	4	2	3	3	4	3	4	54	
71		5	4	3	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	3	3	54	
72		5	4	3	3	5	3	5	5	5	4	3	3	5	3	5	66	
73		2	3	4	4	2	4	2	2	2	3	4	4	2	4	2	46	
74		2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	48	
75		5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	76	
76		4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	56	
77		4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	64	
78		5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	60	
79		4	2	4	4	1	4	1	3	4	2	4	4	1	4	1	46	
80		2	4	5	5	4	5	4	4	2	4	5	5	4	5	4	66	
81		2	5	5	5	4	5	4	4	2	5	5	5	4	5	4	68	
82		3	4	2	2	5	2	5	4	3	4	2	2	5	2	5	54	
83		5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	74	
84		4	4	3	3	5	3	5	3	4	4	3	3	5	3	5	60	
85		4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	2	48	
86		3	5	3	3	5	3	5	5	3	5	3	3	5	3	5	64	
87		4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	66	
88		3	5	4	4	3	4	3	3	3	5	4	4	3	4	3	58	
89		1	5	5	5	3	5	3	3	1	5	5	5	3	5	3	60	
90		5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	60	
91		2	5	5	5	3	5	3	4	2	5	5	5	3	5	3	64	
92		3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	62	

No.	Usia	Kinerja Karyawan																Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
93		3	4	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	5	4	5	70
94		3	5	5	5	4	5	4	4	3	5	5	5	4	5	4	4	70
95		2	3	5	5	3	5	3	4	2	3	5	5	3	5	3	4	60
96		4	5	4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	2	4	2	3	56
97		4	2	2	2	3	2	3	4	4	2	2	2	3	2	3	4	44
98		1	3	3	3	4	3	4	4	1	3	3	3	4	3	4	4	50
99		5	3	2	2	3	2	3	2	5	3	2	2	3	2	3	2	44
100		4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	62
101		5	2	2	2	3	2	3	3	5	2	2	2	3	2	3	3	44
102		5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	72
103		2	5	5	5	2	5	2	2	2	5	5	5	2	5	2	2	56
104		2	4	5	5	3	5	3	3	2	4	5	5	3	5	3	3	60
105		5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	70
106		4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	64
107		4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	66
108		5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	72
109		4	5	4	4	1	4	1	3	4	5	4	4	1	4	1	3	52
110		2	4	2	2	4	2	4	4	2	4	2	2	4	2	4	4	48
111		2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	60
112		3	5	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	5	4	5	4	68
113		5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	76
114		4	4	3	3	5	3	5	3	4	4	3	3	5	3	5	3	60
115		4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	50
116		3	4	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	74
117		4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	66
118		3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	56
119		1	4	3	3	3	3	3	3	1	4	3	3	3	3	3	3	46
120		5	4	3	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	60
121		2	5	3	3	3	3	3	4	2	5	3	3	3	3	3	4	52
122		3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	56
123		3	5	4	4	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5	66
124		3	4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	68
125		2	3	1	1	3	1	3	4	2	3	1	1	3	1	3	4	36
126		4	3	3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	3	2	3	46

Lampiran 3 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas

1. Uji Validitas

Item Variabel	Nilai r_{hitung}	Nilai r_{tabel} = 0,1736	Keterangan
X _{1.1}	0,450	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.2}	0,700	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.3}	0,499	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.4}	0,527	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.5}	0,627	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.6}	0,637	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.7}	0,630	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.8}	0,556	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.9}	0,627	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.10}	0,728	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.11}	0,551	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.12}	0,672	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.13}	0,713	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.14}	0,627	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.15}	0,582	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
X _{1.16}	0,662	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Item Variabel	Nilai r_{hitung}	Nilai r_{tabel} = 0,1736	Keterangan
X _{2.1}	0,450	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.2}	0,700	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.3}	0,499	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.4}	0,527	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.5}	0,637	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.6}	0,630	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.7}	0,562	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.8}	0,761	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.9}	0,451	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.10}	0,561	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.11}	0,599	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{2.12}	0,673	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid

Item Variabel	Nilai r_{hitung}	Nilai r_{tabel} = 0,1736	Keterangan
X _{3.1}	0,458	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.2}	0,764	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.3}	0,602	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.4}	0,499	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.5}	0,527	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.6}	0,557	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.7}	0,681	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.8}	0,499	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.9}	0,672	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.10}	0,781	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.11}	0,561	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
X _{3.12}	0,679	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid

Item Variabel	Nilai r_{hitung}	Nilai r_{tabel} = 0,1736	Keterangan
Y _{1.1}	0,500	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.2}	0,623	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.3}	0,559	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.4}	0,651	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.5}	0,629	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.6}	0,623	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.7}	0,559	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.8}	0,651	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.9}	0,671	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.10}	0,562	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.11}	0,452	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.12}	0,731	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.13}	0,832	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.14}	0,671	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.15}	0,673	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid
Y _{1.16}	0,562	r _{hitung} > r _{tabel}	Valid

2. Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Nilai Standar	Keterangan
Gaya Kepemimpinan Demokratis (X ₁)	0,782	0,7	Reliabel
Budaya Organisasi (X ₂)	0,821	0,7	Reliabel
Komitmen Organisasi (X ₃)	0,718	0,7	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,817	0,7	Reliabel

Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
Unstandardized Residual		
N	126	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,09084249
Most Extreme Differences	Absolute	,189
	Positive	,067
	Negative	-,156
Test Statistic	,156	
Asymp. Sig. (2-tailed)	,172 ^{c,d}	

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolenieritas

Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1	(Constant)	
	Gaya Kepemimpinan Demokratis	,351 7,921
	Budaya Organisasi	,512 8,291
	Komitmen Organisasi	,362 8,947

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Autokolerasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,942 ^a	,961	,971	1,22738	1,982

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Demokratis

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

4. Uji Heteroskedastisitas

Variabel	Sig.	Kesimpulan
Gaya Kepemimpinan Demokratis (X ₁)	0,671	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Budaya Organisasi (X ₂)	0,827	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas
Komitmen Organisasi (X ₃)	0,718	Tidak Terjadi Heteroskedastisitas

Lampiran 5 Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,758	,736		1,073	,009
Gaya Kepemimpinan Demokratis	,855	,194	1,005	5,839	,000
Budaya Organisasi	,493	,193	1,462	7,921	,000
Komitmen Organisasi	,665	,195	1,532	5,128	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 6 Uji Hipotesis

1. Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,758	,736		1,073	,009
Gaya Kepemimpinan Demokratis	,855	,194	1,005	5,839	,000
Budaya Organisasi	,493	,193	1,462	7,921	,000
Komitmen Organisasi	,665	,195	1,532	5,128	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji Koefisien Determinan (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R	Std. Error of the Estimate
			Square	
1	,862 ^a	,829	,891	1,11357

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Demokratis

VALIDASI SUMBER PUSTAKA PENULISAN SKRIPSI

Nama : Mama Nofiana Sinta Dewi
 NPM : 2003102058
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
 Dosen Pembimbing I : Dr. Karuniawati Hasanah S.E.,M.M.
 Dosen Pembimbing II : Robby Sandhi Dessyarti S.E., M.M.
 Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inbisco Niagatama Semesta

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak sesuai
1	Aboramadan, M., Albashiti, B., Alharazin, H., & Zaidoune, S. (2019). Organizational Culture, Innovation And Performance: A Study From A Non-Western Context. <i>Journal Of Management Development</i> , 39(4), 437–451.	437-451	11	✓	
2	Adianto, & Sugiyanto. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. <i>Prosiding Seminar Nasional</i> , 7(4), 499–509.	499-509	20	✓	
3	Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin. (2019). Strategi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Pln (Persero) Area Situbondo. <i>Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial</i> , 13(1), 20.	20	45	✓	
4	Agustin, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gama Panca Makmur Di Tangerang. <i>Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)</i> , 4(2), 128.	128	45	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak sesuai
5	Ahmad, Z., Zainudin, Z., & Ansari, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Inhutani – Iv Kabupaten Bener Meriah. <i>Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen (Juiim)</i> , 4(1), 11–22.	11-22	22	✓	
6	Amalia, R., Lamsah, & Yulianti, F. (2019). <i>Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Catherine Fashion Designer Banjarmasin. 1.</i>	1-11	4	✓	
7	Anggri, Munthe, R. N., & Panjaitan, P. D. (2022). <i>Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Tentara Pematangsiantar. 4(1), 33–42.</i>	33-42	9	✓	
8	Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Unpab. <i>Jurnal</i> , 4(2), 119–132.	119-132	3	✓	
9	Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. <i>Jurnal Ilmu Manajemen Terapan</i> , 1(3), 268–279.	268-279	33	✓	
10	Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. <i>Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis</i> , 2(2), 55–68.	55-68	48	✓	
11	Asyitah, S., Meutia, M., Heriani, H., Muniarty, P., & Wulandari, W. (2022). Analisis Budaya Organisasi, Etos Kerja, Support Pimpinan Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Penyuluh Pertanian Kota Bima. <i>Jambura : Economic Education Journal</i> , 4(2), 135–141.	135-141	92	✓	
12	Belti, J., & Osnardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. <i>Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis</i> , 1(2), 109–116.	109-116	4	✓	
13	Djunaedi, R. N., & Gunawan, L. (2018).	186-193	7	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak sesuai
	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. <i>Jurnal Teknologi Dan Bisnis</i> , 2(2), 186–193.				
14	Donkor, F., Dongmei, Z., & Sekyere, I. (2021). The Mediating Effects Of Organizational Commitment On Leadership Styles And Employee Performance In Soes In Ghana: A Structural Equation Modeling Analysis. <i>Sage Open</i> , 11(2).	1-17	9	✓	
15	Ekhsan, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Kahatex. <i>Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)</i> , 3(2), 58–69.	58-69	3	✓	
16	Erdiani, V., & Iswanto, P. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Toserba Yogya Kota Banjar. <i>Syari'ah Economics</i> , 5(1), 35–52.	35–52	3		
17	Fahri, F., Lubis, M. J., & Darwin, D. (2022). Gaya Kepemimpinan Demokratis Guru Pada Motivasi Belajar Siswa. <i>Jurnal Basicedu</i> , 6(3), 3364–3372.	3364-3372	6	✓	
18	Fazira, Y., & Mirani, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Dumai. <i>Jmksp (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)</i> , 4(1), 76.	76	2	✓	
19	Febriani, F. A., & Ramli, A. H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan. <i>Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan</i> , 11(2), 309–320.	309-320	10	✓	
20	Ferils, M., & Utami, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamuju. <i>Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen</i> , 1(1), 30–39.	30-39	45	✓	
21	Firdailla, W., Widyaningrum, E., & Rahmasari, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv.	122-129	23	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak sesuai
	Bintang Tex Indonesia. <i>Benchmark</i> , 1(2), 122-129.				
22	Ghozali, I. (2018). <i>Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25</i> . Univertas Diponegoro.	45-52, 103-166	60-65, 79-87	✓	
23	Gunadi, S., & Adsila, S. (2023). Budaya Organisasi Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Karyawan. <i>Public Service And Governance Journal</i> , 4(1).	16-22	92	✓	
24	Hamdan, Chaniago, F., & Takriyanti, R. (2021). Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pendidik Di Madrasah Tsanawiyah. <i>Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam</i> , 7(1), 51-64.	51-64	6	✓	
25	Hapsari, O. D., & Wisnu. (2021). <i>Perusahaan Rokok Cv. Ulung Bojonegoro Tahun 1993-2015</i> . 11(2), 1-18.	1-18	2	✓	
26	Hartono, A., & Rahadi, D. R. (2021). Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. <i>Jurnal Manajemen Bisnis</i> , 18(1), 16-21.	16-21	20	✓	
27	Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, & Wijandari, A. (2022). <i>Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Beringin Life Di Jakarta</i> . 1(1), 41-48.	41-48	20	✓	
28	Haryanto, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Indyferyto Group Yogyakarta. <i>Smart – Study & Management Reseach</i> , X(3), 55-65.	55-65	45	✓	
29	Iqbal, M., Asmeri, R., & Sunreni. (2022). <i>Pengaruh Semangat Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Civitas Akademika Poltekes Siteba Padang</i> . 4(1), 105-124.	105-124	46	✓	
30	Iswandi, T., Jaelani, A. K., & Priyono, A. (2018). Pengaruh Kepercayaan Pada Atasan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Empiris Pada Bagian Umum Di Balai Kota Malang Periode	78-91	33	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak sesuai
	2018). <i>E – Jurnal Riset Manajemenprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma Website</i> , 78–91.				
31	Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. <i>Jmd: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara</i> , 3(1), 66–79.	66-79	47	✓	
32	Khumaira, L. A., & Muhid, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Pemberdayaan Psikologis Karyawan: Literature Review. <i>Dialektika: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial</i> , 7(1), 21–31.	21-31	6	✓	
33	Laksono, B. R., & Wilasittha, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samaco. <i>Baj (Behavioral Accounting Journal)</i> , 4(1), 249–258.	249-258	21	✓	
34	Loan, L. T. M. (2020). The Influence Of Organizational Commitment On Employees' Job Performance: The Mediating Role Of Job Satisfaction. <i>Management Science Letters</i> , 10(14), 3307–3312.	3307-3312	35	✓	
35	Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. <i>Jemma Journal Of Economic, Management And Accounting</i> , 2(2), 45.	45	23	✓	
36	Mokodompit, S., Pangemanan, S., & Pinatik, S. (2022). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Pada Kinerja Manajerial Pada Pt. Askes (Persero) Cabang Manado. <i>Jurnal Lppm Bidang Ekosobudkum (Ekonomi, Sosial, Budaya, Dan Hukum)</i> , 5(2), 799–806.	799-806	33	✓	
37	Mufida, I. I., Kurniati, R. R., & Krisdianto, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Karoseri Meizam Body Repair). <i>Jiagabi (Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis)</i> , 10(2), 158–164.	158-164	4	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak sesuai
38	Mulyani, S., Effendy, A. A., Mas'adi, M., Pratama, G. D., & Teriyan, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt Berdikari Pondasi Utama Di Jakarta Barat. <i>Jurnal Ekonomi Efektif</i> , 4(1), 75.	75-84	9	✓	
39	Putri, S. A., & Setyaningrum, F. (2019). Pengaruh Kalimat Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. <i>Optima</i> , 3(1).	70-80	4	✓	
40	Rahmadani, K., Widyaningrum, M. E., & Noviardari, I. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Romi Violeta Sidoarjo. <i>Benchmark</i> , 1(2), 49–57.	49-57	23	✓	
41	Rochim, F., & Setyanugraha, M. A. (2021). Tanggung Jawab Perusahaan Terhadap Kredit Macet Pekerja Yang Menjamin Surat Keputusan Pengangkatan Pekerja Tetap Akibat Pemutusan Hubungan Kerja. <i>Islamic Law: Jurnal ...</i>	85-101	2	✓	
42	Sagala, A. I., Napitupulu, H. N. M., & Laia, T. (2022). <i>Hubungan Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Pandu Pada Pt Pelabuhan Indonesia I (Persero)</i> . 2, 54–63.	54-63	34	✓	
43	Santoso, A., Barodin, S., & Ma'ruf, M. H. (2021). Kinerja Karyawan Bank Syariah : Evaluasi Faktor-Faktor Pengaruhnya. <i>Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam</i> , 7(2), 525–534.	525-534	21	✓	
44	Sari, N. M. O., Santoso, T. P. B., & Sirna, I. K. (2022). <i>Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kuta Central Park Hotel</i> . 17(1), 1–4.	1-4	2	✓	
45	Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. <i>Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi</i> , 1(1), 28–36.	28-36	31	✓	
46	Subagja, R., & Mulyawan, S. (2021). Sumber Daya Manusia Dalam Literatur Islamiyah (Mengajar Ilmu Hadits Dan Astronomi Bersama Anak-Anak Di Masa	1-10	2	✓	

No	Sumber Pustaka	Halaman		Hasil Validasi	
		Pustaka	Skripsi	Sesuai	Tidak sesuai
	Pandemi). <i>Proceedings Uin Sunan ...</i> , <i>November</i> .				
47	Subandrio, & Mafrino, J. (2024). <i>Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Yamaha Thamrin Brothers Manna-Kaur</i> . 5(2), 273–280.	273-280	10	✓	
48	Sugiyono. (2018). <i>Metode Penelitian Manajemen</i> . Cv. Alfabeta.	7,80,92,1 37,147	43-45, 49-59, 75	✓	
49	Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. <i>Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)</i> , 4(2), 1117–1124.	1117- 1124	95	✓	
50	Sunarsi, D. (2018). <i>Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidik Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (Pkbm) Bimasda Kota Tangerang Selatan</i> . 6(2), 53–65.	53-65	1	✓	
51	Takalamingan, F. S., Harnovinsah, & Lenggogeni. (2022). <i>Pengaruh Tunjangan Kinerja, Budaya Organisasi, Tekanan, Kesempatan Dan Rasionalisasi Terhadap Kecurangan (Fraud)</i> . 9(2), 161–188.	161-188	31	✓	
52	Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. <i>Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)</i> , 5(1), 835–853.	835-853	47	✓	

Catatan Dosen Pembimbing:

Layak / ~~Tidak Layak Untuk Diuji~~ (Coret Yang Tidak Perlu)

Madiun, Agustus 2024
Dosen Pembimbing


Robby Sandhi Dessyarti S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INBISCO NIAGATAMA SEMESTA
ORIGINALITY REPORT

14% SIMILARITY INDEX	11% INTERNET SOURCES	3% PUBLICATIONS	11% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1 Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	2%
2 Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
3 repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
4 Submitted to College of the Canyons Student Paper	1%
5 Submitted to Central Visayan Institute Foundation Student Paper	1%
6 prosiding.unipma.ac.id Internet Source	1%
7 Submitted to UIN Maulana Malik Ibrahim Malang Student Paper	1%
8 Submitted to Politeknik Kesehatan Kemenkes Surabaya Student Paper	<1%