

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh kompensasi dan pelatihan kerja terhadap produktivitas pada KSP Widya Kencana Kare dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel kompensasi (X_1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas pada KSP Widya Kencana Kare, sehingga **hipotesis pertama diterima**. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi maka produktivitas pada KSP Widya Kencana Kare juga akan semakin meningkat.
2. Variabel pelathan (X_2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas pada KSP Widya Kencana Kare, sehingga **hipotesis kedua diterima**. Hal ini menunjukkan bahwa semakin sering karyawan mengikuti pelatihan maka produktivitas pada KSP Widya Kencana Kare juga akan semakin meningkat.

B. Implikasi dan Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran pada beberapa pihak antara lain :

1. Bagi Pihak KSP Widya Kencana Kare
 - a. Hendaknya terus meningkatkan pemberian pelatihan kerja kepada karyawan.

b. Lebih memperhatikan ketepatan waktu dalam pemberian kompensasi kepada karyawan

2. Bagi karyawan

Hendaknya hendaknya bekerja dengan maksimal sehingga dapat menghasilkan produktivitas yang sesuai dengan harapan pihak KSP.

3. Bagi peneliti lain

a. Ikut mempertimbangkan sumbangan pengaruh variabel bebas lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini

b. Melakukan pengambilan jumlah sampel pada objek penelitian yang berbeda sehingga akan diperoleh hasil penelitian yang berbeda