

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dan penelitian dan analisis data dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja profesi barista di Kota Madiun. Semakin baik *work life balance* profesi barista di Kota Madiun maka dapat meningkatkan motivasi kerja barista tersebut.
2. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja profesi barista di Kota Madiun. Semakin baik pengembangan karir profesi barista di Kota Madiun maka dapat meningkatkan motivasi kerja barista tersebut.
3. Penilaian kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja profesi barista di Kota Madiun. Semakin baik penilaian kinerja profesi barista di Kota Madiun maka dapat meningkatkan motivasi kerja barista tersebut.

B. Saran dan Implikasi

Hasil penelitian temuan diatas, maka peneliti ingin memberi saran kepada pihak barista sebagai objek penelitian dan peneliti selanjutnya. Adapun saran dan implikasi yang diberikan dibawah ini:

1. Profesi barista selaku menjadi objek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini perlu ditingkatkan keterbukaan dan partisipasinya dalam penelitian.
2. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini hanya penyebaran menggunakan kuesioner dan keterbatasan waktu dan biaya untuk melakukan penelitian ini.
3. Penelitian ini menunjukkan motivasi kerja di pengaruhi *work life balance*, pengembangan karir dan penilaian kinerja sebesar 54,6%, sehingga masih terdapat 45,4% dari variabel lain yang mempengaruhi motivasi kerja barista di Kota Madiun. Saran untuk peneliti selanjutnya menggunakan variabel mempengaruhi lainnya terhadap motivasi kerja barista di Kota Madiun.