

ABSTRAK

Abib Mustofa. 2024. Pengaruh *Work Life Balance*, Pengembangan Karir dan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Profesi Barista di Kota Madiun). Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Pembimbing (II) Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini untuk membuktikan secara empiris pengaruh *work life balance*, pengembangan karir, penilaian kinerja, dan motivasi kerja terhadap barista di Kota Madiun. Sumber data yang digunakan adalah dari sumber data primer yang diperoleh dari pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan sampel jenuh. metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis *Structural Equation Model/SEM* dengan bantuan *software SmartPLS 4.0*. Dimana dengan jumlah populasi sebanyak 232 barista. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Hasil dari penelitian ini adalah *work life balance* berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, pengembangan karir berpengaruh terhadap motivasi kerja dan penilaian kinerja berpengaruh terhadap motivasi kerja.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Pengembangan Karir, Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

Abib Mustofa. 2024. *The Influence of Work Life Balance, Career Development and Performance Assessment on Work Motivation (Case Study of the Barista Profession in Madiun City)*. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, PGRI Madiun University. Supervisor (I) Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M. Spervisor (II) Robby Sandhi Dessyarti., S.E., M.M

The objective to be achieved in this study was to empirically prove the influence of work life balance, career development, performance assessment, and work motivation on baristas in Madiun City. The data source used was from primary data sources obtained from data collection using a questionnaire with saturated samples. The research method used was a quantitative approach with Structural Equation Model/SEM analysis with the help of SmartPLS 4.0 software, where the population was 232 baristas. This study used saturated samples. The results of this study are that work life balance has a positive effect towards work motivation, career development has an effect towards work motivation and performance assessment has an effect towards work motivation.

Keywords : *Work Life Balance, Career Development, Performance Assessment, Work Motivati*