

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, PENGEMBANGAN
KARIR DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA**

(Studi Kasus Profesi Barista di Kota Madiun)

SKRIPSI



OLEH

ABIB MUSTOFA

2003102150

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2024

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, PENGEMBANGAN KARIR DAN
PENILAIAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
(Studi Kasus Profesi Barista di Kota Madiun)**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun untuk
memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Sarjana Strata I Manajemen

OLEH

ABIB MUSTOFA

2003102150

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

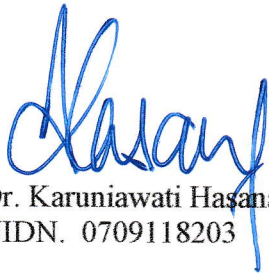
2024

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Abib Mustofa telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 18 Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 18 Juli 2024

Pembimbing II,

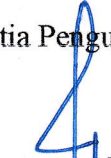


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Abib Mustofa ini telah dipertahankan didepan panitia penguji pada hari Kamis 25 Juli 2024:

Panitia Penguji


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

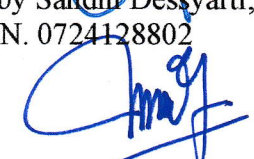
Sekretaris


Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Liliek Nur-Sulistiyowati, S.E., M.M.
NIDN. 0717027501

Anggota



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak. C.A
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi Manajemen,




Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Abib Mustofa
NIM : 2003102150
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Pengaruh *Work Life Balance*, Pengembangan Karir dan
Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus
Profesi Barista di Kota Madiun)

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 19 Juli 2024



embuat Pernyataan

Abib Mustofa

NIM. 2003102150

KATA PENGANTAR

Dengan Memanjatkan Segala puji syukur Kehadirat Allah SWT, Tuhan semata alam yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Work Life Balance*, Pengembangan Karir dan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Profesi Barista di Kota Madiun)”, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun tepat pada waktunya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasihat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd., selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E.,M.Si.,Ak., C.A., ACPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun dan Dosen Pembimbing 1 yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan.
4. Ibu Dr. Liliek Nur Sulistiyowati, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
5. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M., selaku Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Madiun.
6. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Sekertaris Prodi Manajemen Universitas PGRI Madiun dan Dosen Pembimbing 2 yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan.

7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.
8. Kedua orang tua saya, yang telah memberikan do'a dan dukungan dalam penyusunan skripsi.
9. Barista di Kota Madiun yang sudah berkenan membantu proses penelitian ini, sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
10. Terima Kasih untuk sahabat-sahabat di industri kopi Kota Madiun yang selalu memberi semangat dan dukungan untuk melakukan penelitian ini.
11. Maya Puspita Ningrum terimakasih selalu memberi dukungan dan semangat selama ini yang lebih dari 8 tahun bersama.
12. Sahabat saya Ilhan, Wahyu, Arya dan Naning serta teman-teman lainnya yang telah memberikan dukungan, semangat, dan bersedia meluangkan waktu selama proses penyusunan skripsi.
13. Teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta prodi manajemen angkatan 2020 yang telah memberikan dukungan dan masukannya dalam perencanaan penyusunan skripsi.
14. Yang terakhir khususnya saya berterimakasih pada diri saya sendiri yang sudah mampu bertahan dan bekerja keras selama ini. Selalu berusaha dan pantang menyerah, berikhtiar, berdo'a dan selalu mengandalkan Allah SWT dalam setiap urusan.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kelengkapan skripsi ini. Akhir kata dari peneliti mengucapkan terimakasih dan berharap skripsi ini bermanfaat bagi pembaca khususnya dan bagi dunia pendidikan pada umumnya.

Wassalaamu'alaikum wr.wb

Madiun, 19 Juli 2024

Penulis

Abib Mustofa

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PANITIA UJIAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	24
C. Rumusan Masalah.....	25
D. Tujuan Penelitian	25
E. Manfaat Penelitian	25
BAB II.....	27
KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN	27
A. Kajian Pustaka.....	27
B. Penelitian Terdahulu	45
C. Kerangka Konseptual.....	59
D. Hipotesis Penelitian	60

BAB III.....	64
METODE PENELITIAN	64
A. Tempat dan Waktu Penelitian	64
B. Desain Penelitian	65
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	66
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	68
E. Teknik Pengumpulan Data	72
F. Instrumen Penelitian	72
G. Analisis Deskriptif	73
H. Teknik Analisis data.....	75
BAB IV	79
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	79
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	79
B. Karakteristik Responden Penelitian.....	79
C. Deskripsi Variabel Penelitian	82
D. Hasil Analisis Data	91
E. Pembahasan Hipotesis.....	99
BAB V.....	108
PENUTUP	108
A. Simpulan	108
B. Saran dan Implikasi	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Persebaran Barista di Kota Madiun	26
Tabel 1.2 Data Administratif Kota Madiun.....	27
Tabel 1.3 Data Jam kerja Profesi Barista di Kota Madiun	28
Tabel 1.4 Data Pendidikan Akhir Profesi Barista di Kota Madiun.....	32
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	61
Tabel 3.1 Populasi Penelitian	82
Tabel 3.2 Definisi Variabel Penelitian	85
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian Skala Likert	89
Tabel 4.1 Penyebaran Kuesioner	95
Tabel 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin	96
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir.....	97
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan usia.....	98
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel <i>Work Life Balance</i>	99
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir.....	100
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Penilaian Kinerja	102
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	104
Tabel 4.9 Nilai <i>Outer Loading</i>	108
Tabel 4.10 Nilai <i>Outer Loading</i> Eliminasi	110
Tabel 4.11 Nilai <i>Avare Variance Extracted</i>	112
Tabel 4.12 Nilai <i>Cross Loading</i>	113
Tabel 4.13 Nilai <i>Cronbach Alpha</i>	114
Tabel 4.14 R <i>Square</i>	115
Tabel 4.16 Q <i>Square</i>	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Grafik prasurvei indikator <i>Work Life balance</i>	30
Gambar 1. 2 Grafik prasurvei indikator Pengembangan Karir	34
Gambar 1. 3 Grafik prasurvei indikator Penilaian Kinerja.....	37
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	76
Gambar 2.2 Desain Penelitian.....	81
Gambar 4.1 Uji Outer Model.....	107