

ABSTRAK

Wahyu Dwi Kuntoro, 2024. Pengaruh Tuntutan Pekerjaan dan *Personal Resources* Terhadap Keterikatan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT Dwi Prima Sentosa Kabupaten Ngawi). Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun. Pembimbing I: Dr Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Pembimbing II: Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tuntutan pekerjaan dan *personal resources* terhadap keterikatan kerja pada karyawan PT Dwi Prima Sentosa Kabupaten Ngawi. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu kuantitatif yang dianalisis menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis serta uji koefisien determinasi menggunakan SPSS versi 25. Pengumpulan data diperoleh melalui survei dengan sampel penelitian sejumlah 329 karyawan PT Dwi Prima Sentosa Kabupaten Ngawi dengan menggunakan teknik purposive sampling. Hasil analisis penelitian yang dilakukan yaitu tuntutan pekerjaan tidak berpengaruh signifikan terhadap keterikatan kerja, sedangkan *personal resources* berpengaruh signifikan terhadap keterikatan kerja.

Kata Kunci: Tuntutan Pekerjaan, *Personal Resources*, Keterikatan Kerja.

ABSTRACT

Wahyu Dwi Kuntoro, 2024. *The Influence of Job Demands and Personal Resources towards Work Engagement (Case Study at PT. Dwi Prima Sentosa, Ngawi Regency)*. Management Study Program, Faculty of Economics and Business, PGRI Madiun University. Advisor I: Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., Advisor II: Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

This study aimed to determine the influence of job demands and personal resources towards work engagement of employees of PT. Dwi Prima Sentosa, Ngawi Regency. The method used in this study was quantitative which was analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, hypothesis tests and determination coefficient tests using SPSS version 25. Data collection was obtained through a survey with a research sample of 329 employees of PT. Dwi Prima Sentosa, Ngawi Regency using purposive sampling techniques. The results of the research analysis conducted were that job demands did not have a significant effect towards work engagement, while personal resources had a significant effect towards work engagement.

Keywords: *Job Demands, Personal Resources, and Work Engagement.*