

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan analisis data dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Tuntutan pekerjaan tidak berpengaruh signifikan terhadap keterikatan kerja di PT. Dwi Prima Sentosa Kabupaten Ngawi. Artinya, meskipun karyawan PT. Dwi Prima Sentosa Kabupaten Ngawi mendapatkan tuntutan pekerjaan yang beragam, hal tersebut tidak menurunkan keterikatan kerja karena mereka mendapatkan kompensasi yang lebih serta dilibatkan dalam pekerjaan tersebut.
2. *Personal resources* berpengaruh signifikan terhadap keterikatan kerja di PT. Dwi Prima Sentosa Kabupaten Ngawi. Semakin baik *personal resources* yang dimiliki karyawan semakin baik pula keterikatan kerja.

B. Saran

Sebagaimana dengan hasil temuan diatas, maka peneliti ingin memberikan beberapa masukan kepada pihak perusahaan dan peneliti selanjutnya. Adapun saran yang diberikan sebagai berikut:

1. Saran bagi perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian diatas variable *personal resources* memiliki nilai pengaruh yang lebih signifikan daripada variable tuntutan pekerjaan dalam keterikatan kerja PT Dwi Prima Sentosa Kabupaten Ngawi. Berlaku untuk semua perusahaan manufaktur maupun jasa. Namun, jika tuntutan

pekerjaan yang tinggi pasti permintaan barang meningkat sebaiknya juga memberikan kompensasi yang sesuai porsinya karena adanya kepadatan pekerjaan pada perusahaan, karyawan merasa waktu bekerja yang panjang, karyawan merasa terganggu apabila perangkat mengalami kerusakan, karyawan merasa terganggu apabila mesin mengalami kerusakan, karyawan menghadapi keluhan pelanggan dan karyawan menghadapi keluhan rekan dapat menurunkan tingkat keterikatan kerja.

2. Saran bagi penelitian selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan mengambil variabel selain tuntutan pekerjaan dan *personal resources* untuk mengukur keterikatan kerja. Variabel lainnya seperti pengalaman kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja, kompetensi, persepsi dukungan organisasi, dan budaya organisasi yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi.