

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Unit Pelaksana Teknis Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan.
2. Prilaku inovatif berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Unit Pelaksana Teknis Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan.
3. Kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Unit Pelaksana Teknis Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan.
4. Kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Unit Pelaksana Teknis Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan.
5. Prilaku inovatif berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Unit Pelaksana Teknis Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan

6. Kepuasan kerja memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional dengan prestasi karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Unit Pelaksana Teknis Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan.
7. Kepuasan kerja memoderasi pengaruh perilaku inovatif dengan prestasi karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Unit Pelaksana Teknis Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dapat memberikan beberapa implikasi sebagai berikut:

1. Jika kepemimpinan transformasional, perilaku inovatif, dan kepuasan kerja dalam kondisi baik, maka prestasi kerja karyawan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Unit Pelaksana Teknis Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan.
2. Jika terjadi peningkatan kepuasan kerja secara signifikan, maka dapat meningkatkan prestasi kerja.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran pada Bagi peneliti lain, untuk ikut mempertimbangkan sumbangan pengaruh variabel bebas lain yang mempengaruhi prestasi kerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.