

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PERILAKU INOVATIF
TERHADAP PRESTASI KERJA DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN UNIT
PELAKSANA TEKNIS INDUSTRI KULIT DAN PRODUK KULIT
MAGETAN**

SKRIPSI



**OLEH:
TIARA DWI BINTARI
NIM. 2003102274**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2024

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PERILAKU INOVATIF
TERHADAP PRESTASI KERJA DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN UNIT
PELAKSANA TEKNIS INDUSTRI KULIT DAN PRODUK KULIT
MAGETAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata 1 Manajemen

OLEH:

TIARA DWI BINTARI

NIM. 2003102274


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Tiara Dwi Bintari telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 24 Juli 2024

Pembimbing I,



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Madiun, 24 Juli 2024

Pembimbing II,




Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Tiara Dwi Bintari ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Rabu tanggal 31 Juli 2024

Panitia Penguji,



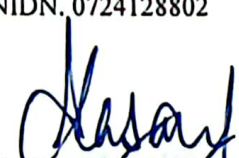
Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua



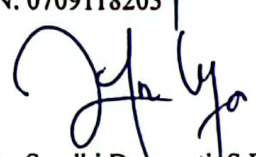
Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Sekretaris



Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota



Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota

Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Anggota



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN. 0727078603



Mengesahkan,
Kaprod. St. Manajemen



Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : Tiara Dwi Bintari
Nim : 2003102274
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya tulis ini benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Madiun, 25 Juli 2024

Yang membuat pernyataan


Tiara Dwi Bintari
NIM. 2003102274

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

MOTTO

“Memulai dengan penuh keyakinan, Menjalankan dengan penuh keikhlasan, Menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan.”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis dedikasikan kepada Kedua Orang Tua Ayahanda Sukarno dan Ibunda Sumiati dan Kakak Tercinta, yang ketulusannya dari hati atas doa yang tak pernah putus, semangat yang tak ternilai, memberikan kenyamanan, dan motivasi. Serta Untuk Orang-Orang Terdekatku Yang Tersayang, Dan Untuk Almamater Biru Kebanggaanku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan dan penyusunan skripsi ini dengan judul **“KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, PERILAKU INOVATIF TERHADAP PRESTASI KERJA DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN UNIT PELAKSANA TEKNIS INDUSTRI KULIT DAN PRODUK KULIT MAGETAN”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis PGRI Madiun.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd., selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Bapak Dr. Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., C.A., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Ibu Dr. Apriyanti, S.E., M.M., CPSMM., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
4. Ibu Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan, motivasi, saran, sabar, dan memberikan dukungan selama proses penyelesaian skripsi ini.

5. Bapak Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan, motivasi, saran, sabar, dan memberikan dukungan selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama perkuliahan.
7. Kepada Ayahanda dan Ibunda tercinta yaitu bapak Purna TNI AD Sukarno dan Ibu Sumiati yang telah tulus dari hati memberikan doa yang tak pernah putus, semangat yang tak ternilai, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
8. Kepada kakak ku Praka Yoga Eka Pratama yang selalu memberikan dukungan, motivasi serta dorongan kepada adik tercinta.
9. Kepada kakak ipar ku Fara Diyan Melinda, Amd. Pi yang selalu memberikan dukungan, mendengarkan curhatan selama bimbingan, motivasi serta dorongan hingga proses penyusunan skripsi ini selesai.
10. Kepada rekan Resimen Mahasiswa Universitas PGRI Madiun angkatan 74 yang selalu menghibur, membantu, dan memberikan semangat selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
11. Kepada semua Teman-teman dan sahabat, yang telah membantu selama penelitian yang banyak menemani dan memberi semangat kepada penulis.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GRAFIK.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	11
C. Perumusan Penelitian	12
D. Tujuan Penelitian.....	13
E. Manfaat Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
A. Tinjauan Pustaka	16
1. Kepemimpinan Transformasional.....	16
2. Prilaku Inovatif	20
3. Kepuasan Kerja Karyawan	26
4. Prestasi Kerja	31
B. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	34
C. Kerangka Berpikir	44
D. Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN	56
A. Tempat dan Waktu Penelitian	56
B. Desain Penelitian.....	57
C. Populasi, Sampel & Teknik Pengambilan Sampel Penelitian.....	59
1. Populasi Penelitian.....	59
2. Sampel Penelitian	60
3. Teknik Pengambilan Sampel	60
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	60
1. Variabel Penelitian.....	60
2. Definisi Operasional Variabel.....	61
E. Teknik Pengumpulan Data	63
F. Pengukuran Instrumen Penelitian.....	63
G. Teknik Analisis Data	64
1. Deskripsi Data.....	64
2. Uji Instrumen Penelitian	64
3. Uji Asumsi Klasik.....	66
4. Analisis Jalur.....	68

5. Uji Hipotesis	69
6. Koefisien Determinasi Berganda.....	71
7. Uji Sobel	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	73
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	73
1. Sejarah UPT Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan.....	73
2. Visi dan misi	74
3. Tugas, Pokok dan Fungsi UPT Industri Kulit dan Produk Kulit	75
4. Struktur Organisasi UPT Industri Kulit dan Produksi Kulit.....	75
B. Deskripsi Data	77
1. Karakteristik Responden Penelitian	77
2. Deskripsi Variabel Penelitian	82
C. Hasil Analisis Data	91
1. Model Pengukuran atau (Outer Model).....	91
2. Model Struktural atau (Inner Model)	95
3. Uji Hipotesis.....	98
4. Uji Mediasi.....	101
D. Pembahasan.....	105
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Prestasi Kerja.....	105
2. Pengaruh Perilaku Inovatif Terhadap Prestasi Kerja.....	107
3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja.....	108
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja....	109
5. Pengaruh Perilaku Inovatif terhadap Kepuasan Kerja.....	110
6. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Prestasi Kerja dimediasi Kepuasan Kerja.....	112
7. Pengaruh perilaku inovatif terhadap prestasi kerja dimediasi oleh kepuasan kerja.....	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	115
A. Kesimpulan.....	115
B. Implikasi Penelitian.....	116
C. Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA	117

DAFTAR TABEL

Tabel 1.2 Penelitian terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	57
Tabel 3.2 Data Karyawan.....	59
Tabel 3.3 Definisi Operasional Penelitian.....	61
Tabel 3.4 Pengukuran Instrumen Penelitian Skala Likert.....	64
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur.....	78
Tabel 4.2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
Tabel 4.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	80
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendapatan.....	81
Tabel 4.6 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	82
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	83
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Perilaku Inovatif (X2).....	85
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	87
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y).....	89
Tabel 4.11 Nilai Loading Factor dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3.....	92
Tabel 4.12 Nilai Avere Variance Extracted (AVE).....	93
Tabel 4.13 Nilai Cross Loading dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3.....	94
Tabel 4.14 Nilai Cronbach Alpha dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3.....	95
Tabel 4.15 Nilai R-Square dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3.....	96
Tabel 4.16 Niali Q-Square dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3.....	97
Tabel 4.17 Hasil Uji Signifikansi.....	98
Tabel 4.18 Hasil Uji Signifikansi.....	101

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Prestasi Kerja Karyawan.....	2
Grafik 1.2 Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	5
Grafik 1.3 Perilaku Inovatif Karyawan.....	7
Grafik 1.4 Kepuasan Kerja Karyawan.....	9

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penelitian.....	45
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	58
Gambar 4.1 UPT Industri Kulit dan Produk Kulit Magetan.....	73
Gambar 4.2 Struktur Organisasi UPT Industri Kulit dan Produksi Kulit.....	77
Gambar 4.3 Outer Model Sebelum Analisis.....	91
Gambar 4.4 Hasil Uji Outer Model.....	91
Gambar 4.5 Model Bootstrapping SmartPLS3.....	98
Gambar 4.6 Pengaruh Langsung.....	102
Gambar 4.7 Pengaruh Tidak Langsung X1.....	103
Gambar 4.8 Pengaruh Tidak Langsung X2.....	103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER PENELITIAN.....	124
Lampiran 2 Tabulas Hasil Angket.....	130
Lampiran 3 Hasil Analisis Algorithm SEM-PLS.....	142
Lampiran 4 Hasil Analisis Bootstraping SEM-PLS.....	145