

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya & Suwandana. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, Vol 8 No 4.
- Ahmad, Jumal. (2018). *Desain Penelitian Analisis Isi (Content Analysis)*. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Alias, N.E., et al. (2019). Determinants of Job Stress in Affective Employee' Life: A Study on the Malaysian Manufacturing Sector. *International Journal of Academic Reseach Business an Social Science*, 9 (7), 614-627.
- Alicia, Y. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan serta Sistem Penilaian Kerja terhadap Retensi Karyawan PT Sutindo Anugrah Sejahtera. *Agora*, Vol 7 No 2.
- Alifulahtin & Utaminingsih . (2020). *Perilaku Organisasi Kajian Teoritik & Empirik Terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan dan Komitmen*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Allen dan Meyer. (2017). *Commitemnt in the Workplace (Theory Research and Aplication)*. London: Sage Publication.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Darmika, N. K. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasi dan Peceived Organizational Support terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Management* , Vol 8 No 7.
- F. Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Farida, Uni dan Hartono, Sri. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: UMPO Ponorog Press.
- Ferdiana, S. (2023). Investigating the Impact of Career Development, Organizational Commitment, and Organizational Support on Employee Retention. *Journal of Management Studies an Development*, Vol 2 No 2.
- Francisca du Plessis. (2024). The Relationship Between Organizational Commitment, Job Satisfaction and Employee Retention of Detective in the SAPS in the City of Tshwane. *SA Journal of Human Resources Managemen*, Vol 22.
- Giandra, Soraya Deanita. (2013). PENGARUH KEPUASAN GAJI, PRESTASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION AUDITOR PADA KATOR AKUNTAN PUBLIK WILAYAH JAKARTA PUSAT. *Skripsi Universitas Negeri Jakarta*.
- Hidayat, A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Retensi Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjan Kota Palembang. *E-Jurnal Manajemen*, Vol 10 No 11.
- Imelda, D. Q. (2023). Pengaruh pengembangan karir dan lingkungan kerja non fisik terhadap retensi karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, Vol 6 No 1.

- Jelita, Steffany Puspa., & Srimulyani, Veronika Agustini. (2022). Dampak Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Peningkatan Retensi Karyawan. *Jurnal Riset Manejem dan Akuntansi*, Vol 10 No 2.
- Jennifer A, Carsen. (2018). *HR How To Employee Retention*. Chicago: J.D. CCH Incorporated.
- Kaban, Lila Maria., & Kulsum, Umi. (2023). Study on compensation, Organizational Commitment, and Work Motivation for Employee Retention at a Local Hospital. *Jurnal Multidisiplin Madani*, Vol 3 No 4.
- Kahiga, R. W., Oggolla, D., & Muema, W. (2019). ROLE OF CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE RETENTION IN SELECTED SUPERMARKETS IN NAIROBI COUNTY, KENYA. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, Vol 6 Iss 3, pp 189-199.
- Khazeai, H. (2019). Influence of Career Development and Training Budget on employee Retention in Manufacturing Sector in Penang Malaysia. *International Journal of Innovative Science and Research Tecnology*, Vol 4 Issue 6.
- Malik, M. F., Akhter, S., Khwaja, M. G., & Mehmood, S. (2018). Flexible HRM Practices and Employee Retention: Developing and Testing of an Integrated Model.
- Mangkunegara, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Kedua Belas*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moekijat. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya.

- Nguyen, Coung., & Duong, An. (2020). The Impact of Training an Development, Job Satisfaction and Job Performance on Young Employee Retention. *International Journal Communicaton an Networking*, Vol 13 No 3.
- Novelia, Mery., Swasto, Bambang., & Ruhana, Ika. (2016). Pengaruh Komitmen dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 38 No 2.
- Nurhidayati, A. (2017). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Retensi Karyawan di Rumah sakit Prikasih Jakarta. Vol 02 No 01.
- Oladapo, V. (2016). The Impact of Talent Managenet on Retention. *Journal of Busuness Studies Quarterly*, 5 (3), 19-36.
- Osiana & Riana, I Gede. (2019). Pengaruh Pengembangan karir, Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Retensi Karyawan pada Bintang Kuta Hotel. *Jurnal Manajemen*, Vol 8 No 2.
- Permatasari, Nopriella., Zona, Mega Asri. (2021). Pengaruh Kompensasi finansial dan pengembangan karir terhadap retensi karyawan dengan lingkungan kerja non fisik sebagai variabel moderasi. *Human Resources Management Studies*, Vol 1 No 2.
- Rafsanzhani, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kerjasama Tim Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (studi kasus karyawan PT. TWC Taman Mini Indonesia Indah). *Jurnal Lentera Bisnis*, Vol 3 No 1.
- Rivai, Veithzal. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, Edisi Pertama*. PT Raja Grafindo.

- Robbins, Stephen P and Timothy A. Judge . (2016). *Irganizational Behavior*. Unites States of America: Edisi 16.
- Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sumarni, M. (2018). Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover. *Intention dan Kinerja Karyawan*, (8), 2047.
- Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, H. (1991). *Statistik dalam Basic Jilid 1*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Waititu. (2016). Effect of Career Development on Employee Retention in Hotel Kenya. *The Strategic Journal of Business & Change Management*, Vol 13.
- Wickramasinghe, G. L. G., & Perera, M. P. A. (2022). Total Productive Maintenace, Affective Commintment and Employee Retention in Apparel Production. *Merits*, 203-313.
- Widodo. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Perencanaan Strategi, Isu- Isu Utama dan Globalisasi*. Bandung: Mangga Media.
- Wijono, D. (2021). *Manajemen Kepemimpinan dan Organisasi Kesehatan*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Yukongdi, Vimolwan dan Pooja Shrestha. (2020). The Influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention: A

Study of Nepalese Bank Employees. *Review of Integrative Business and Economic Research*, 9 (1), 88-98.

Yurika. (2018). Analisis Manajemen Karir, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Serta Dampaknya terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT. Origa Mulia FRP. *Skripsi Binus University Jakarta, Indonesia*.