

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh prestasi kerja, pengembangan karir, dan komitmen organisasi afektif terhadap retensi karyawan KBPR Arta Kencana Madiun dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara parsial variabel prestasi kerja (X_1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap retensi karyawan KBPR Arta Kencana Madiun, sehingga hipotesis pertama diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi prestasi kerja maka retensi karyawan KBPR Arta Kencana Madiun juga akan semakin meningkat.
2. Secara parsial variabel pengembangan karir (X_2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap retensi karyawan KBPR Arta Kencana Madiun, sehingga hipotesis kedua diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi pengembangan karir maka retensi karyawan KBPR Arta Kencana Madiun juga akan semakin meningkat.
3. Secara parsial variabel komitmen organisasi afektif (X_3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap retensi karyawan KBPR Arta Kencana Madiun, sehingga hipotesis ketiga diterima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi afektif maka retensi karyawan KBPR Arta Kencana Madiun juga akan semakin meningkat.

B. Implikasi Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian dapat memberikan implikasi yaitu semakin tinggi prestasi kerja, pengembangan karir, dan komitmen organisasi afektif maka retensi karyawan KBPR Arta Kencana Madiun juga meningkat. Oleh karena itulah pihak KBPR Arta Kencana Madiun harus memperhatikan prestasi kerja, pengembangan karir, dan komitmen organisasi afektif karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini maka dapat diberikan saran pada beberapa pihak antara lain:

1. Bagi pihak KBPR Artha Kencana Madiun
 - a. Hendaknya lebih sering memberikan tambahan bonus kepada karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu
 - b. Hendaknya rutin memberikan pelatihan kepada karyawan agar prestasi kerja karyawan dapat maksimal.
2. Bagi karyawan,
 - a. Hendaknya bekerja dengan sungguh-sungguh dan teliti agar tidak mengalami kesalahan.
 - b. Hendaknya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.
 - c. Bagi peneliti lain, untuk ikut mempertimbangkan sumbangan pengaruh variabel bebas lain yang mempengaruhi retensi karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini.