

## ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris pengaruh *self efficacy*, *employee resilience*, dan produktivitas kerja karyawan pada promotor HP di Kabupaten Ngawi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 105 responden. Metode pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Pengambilan data menggunakan kuesioner dengan penyebaran langsung kepada promotor HP di Kabupaten Ngawi. Teknik analisis data menggunakan SPSS Versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self efficacy* dan *employee resilience* berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan (studi kasus pada promotor HP di Kabupaten Ngawi).

**Kata Kunci** : *Self Efficacy*, *Employee Resilience*, dan Produktivitas Kerja Karyawan

## *ABSTRACT*

*The aim of this study was to empirically prove the influence of self-efficacy, employee resilience, and employee work productivity towards HP promoters in Ngawi Regency. This study was a quantitative with a sample size of 105 respondents. The sampling method was a saturated sample. Data collection using a questionnaire with direct distribution to HP promoters in Ngawi Regency. The data analysis technique used SPSS Version 25. The results of the study indicate that self-efficacy and employee resilience have a positive effect towards employee work productivity (case study on HP promoters in Ngawi Regency).*

*Keywords: Self Efficacy, Employee Resilience, Employee Work Productivity.*