

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari pembahasan dapat ditarik beberapa kesimpulan dalam penelitian pada karyawan Non PNS RSUD Dr. Sayidiman Magetan sebagai berikut:

1. *Work-life* balance berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan Non PNS RSUD Dr. Sayidiman Magetan. Dengan hasil pengujian ini bisa membuktikan bahwa *Work Life Balance* dapat berpengaruh terhadap komitmen organisasi.
2. *Self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan Non PNS RSUD Dr. Sayidiman Magetan. Dengan adanya penelitian ini bisa membuktikan bahwa *Self Efficacy* yang rendah mempengaruhi komitmen organisasi.
3. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan Non PNS RSUD Dr. Sayidiman Magetan. Dengan adanya penelitian ini bisa dibuktikan bahwa kepuasan kerja dapat mempengaruhi komitmen organisasi.

B. SARAN

Setelah keseluruhan proses penelitian mulai dari observasi awal sampai dengan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. RSUD Dr. Sayidiman Magetan seharusnya lebih mempedulikan karyawan karyawan dengan memberikan hak dan rasa tanggung jawab pekerjaan kepada para karyawannya. Karyawan merupakan ujung tombak perusahaan, dengan memberikan semua haknya hal itu pasti akan meningkatkan kinerja pada karyawan.
2. Penelitian ini bisa menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya. Peneliti yang ingin meneliti tentang Pengaruh *work-life balance*, *self efficacy*, kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi bisa memanfaatkan penelitian ini sebagai dasar untuk penentuan variabel yang akan diteliti. Penelitian selanjutnya bisa menggunakan variabel yang sama dengan obyek yang berbeda atau obyek yang sama dengan variabel lain.