

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, *SEL EFFICACY* DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI NON
PNS RSUD DR SAYIDIMAN MAGETAN**

SKRIPSI



OLEH

TRISA JULIA PUTRI

2003102067

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN**

2024

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE*, *SELF-EFFICACY* DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI NON
PNS RSUD DR SAYIDIMAN MAGETAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas PGRI Madiun Untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan dalam Menyelesaikan Program Sarjana Strata I Manajemen

**OLEH:
TRISA JULIA PUTRI
2003102067**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI MADIUN
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Skripsi oleh Trisa Julia Putri telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Madiun, 31 Juli 2024

Pembimbing I




Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M.

NIDN. 0709118203

Madiun, 31 Juli 2024

Pembimbing II




Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.

NIDN. 0724128802

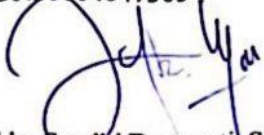
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI

Skripsi oleh Trisa Julia Putri ini telah dipertahankan di depan panitia penguji pada hari Sabtu tanggal 07 Agustus 2024.

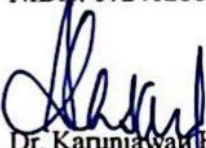
Panitia Penguji,


Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

Ketua


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802


Sekretaris


Dr. Karuniawan Hasanah, S.E., M.M.
NIDN. 0709118203

Anggota


Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M.
NIDN. 0724128802

Anggota


Dr. Heny Sidanti, S.E., M.M.
NIDN. 0727107503

Anggota

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak.
NIDN. 0727078603

Mengesahkan,
Kaprodi S1 Manajemen

Dr. Apriyanti, S.E., M.M.
NIDN. 0704047305

PERSYARATAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini mahasiswa Program Studi SI Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun:

Nama : Trisa Julia Putri

NIM : 2003102067

Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Work Life Balance*, *Self-Efficacy* Dan Kepuasan
Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Non
PNS RSUD Dr Sayidiman Magetan

Menyatakan dengan benar bahwa tugas akhir yang saya buat adalah benar – benar
merupakan hasil karya saya sendiri. Hal – hal yang bukan karya saya, dalam tugas
akhir ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya
bersedia menerima saksi akademik berupa pencabutan tugas akhir dan gelar yang
saya peroleh atas tugas akhir tersebut.

Madiun, 06 Agustus 2024



Trisa Julia Putri
NIM. 2003102067

MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN

**“KATA KATA BIJAK ORANG LAIN TIDAK AKAN PERNAH BISA
MERUBAH HIDUPMU”**

Persembahan

Saya mengucapkan rasa syukur dan atas ridho Allah SWT, skripsi ini
kupersembahkan untuk Kedua Orang Tua saya Bapak Sumali, Ibu Pariyem,
Kakak saya Rika Novita Sari, Vio Fajar Fitra, para sahabat terbaik, serta
Almamaterku: Prodi Manajemen Universitas PGRI Madiun

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan dengan lancar skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Work Life Balance*, *Self Efficacy* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Non PNS RSUD Dr Sayidiman Magetan”** sebagai syarat kelulusan guna mendapatkan gelar S1 Manajemen Universitas PGRI Madiun.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi, namun pada akhirnya dapat melalui berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih terutama kepada:

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik maupun saran sehingga dapat memberikan manfaat dan dorongan bagi peningkatan kemampuan penulis dimasa yang akan datang.

1. Dr. Supri Wahyudi Utomo, M.Pd., selaku Rektor Universitas PGRI Madiun.
2. Dr, Anggita Langgeng Wijaya, S.E., M.Si., Ak., C.A., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.
3. Dr. Karuniawati Hasanah, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun dan sebagai Dosen Pembimbing I yang telah banyak membimbing penulis selama ini.
4. Liliek Nur Sulistyowati, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun.

5. Dr. Apriyanti, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas PGRI Madiun.
6. Robby Sandhi Dessyarti, S.E., M.M., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas PGRI Madiun dan Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan kepada penulis.
7. Semua dosen dan segenap civitas akademika Universitas PGRI Madiun Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Pendidikan Manajemen yang telah banyak memberikan pengajaran dan bimbingan selama perkuliahan ini.
8. Bapak, Ibu dan kakak yang sudah merawatku terimakasih atas do'a dan dukungan yang diberikan, baik berupa dukungan moril maupun materi.
9. Sahabat-sahabat saya yang seelau mensupport dan membantu saya dalam masa perkuliahan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Madiun, 31 Juli 2024

Trisa Julia Putri
NIM. 2003102067

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PANITIA PENGUJI.....	iii
PERSYARATAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
MOTTO DAN KATA PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	11
C. Rumusan Masalah	12
D. Tujuan Masalah	12
E. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	15
A. Landasan Teori	15
1. Manajemen	15
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
3. <i>Work Life Balance</i>	21
4. <i>Self-Efficacy</i>	26
5. Kepuasan Kerja	32
6. Komitmen Organisasi.....	35
B. Penelitian Terdahulu Yang Terdahulu	40
C. Karangka Berpikir	49
D. Pengembangan Hipotesis	51
BAB III	55

METODOLOGI PENELITIAN.....	55
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	55
B. Desain Penelitian.....	56
C. Populasi, Sempel Dan Teknik Pengambilan Sempel	57
D. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	59
E. Teknik Pengumpulan Data	62
F. Instrumen Penelitian.....	64
G. Teknik Analisa Data.....	65
BAB IV	71
ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....	71
A. Deskripsi Data	71
B. Karakteristik Responden Penelitian	72
C. Hasil Pengujian Hipotesis	76
D. Pembahasan.....	90
BAB V.....	96
KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
A. KESIMPULAN	96
B. SARAN	97
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Pegawai RSUD Dr. Sayidiman Magetan.....	8
Tabel 1. 2 Data Jumlah Pegawai RSUD DR Sayidiman Magetan.....	9
Tabel 1. 3 Penilaian Kerja pegawai Non PNS RSUD DR Sayidiman Magetan ...	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	40
Tabel 3. 1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	56
Tabel 3. 2 Populasi Penelitian.....	58
Tabel 3. 3 Definisi Operasional	61
Tabel 3. 4 Scoring Skala likert.....	64
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	73
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	74
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	75
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel work-life balance (X1).....	77
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Self-Efficacy (X2)	77
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X3).....	78
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Komitmen organisasi (Y)	79
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	80
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4. 11 Nilai Durbin Watson	83
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	85
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	86
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	87
Tabel 4. 15 Hasil Uji t.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Jadwal shift RSUD Dr. Sayidiman Magetan.....	5
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined. 50
Gambar 3. 1 Alur Penelitian.....	57
Gambar 4. 1 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot.....	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	104
Lampiran 2 Rekapitulasi Data Kuisisioner.....	109
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	125
Lampiran 4 Deskriptif Frekuensi	136
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	138
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	140
Lampiran 7 Hasil Analisi Koefisien Determinasi	141
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis.....	142