

## ABSTRAK

Dita Mariska Candra Darusman. 2024. Pengaruh *Gender Diversity* dan *Free Cash Flow* Terhadap Kebijakan Dividen dengan *Firm Size* sebagai Variabel Moderasi (Studi Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2020 – 2022). Skripsi. Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun. Pembimbing (I) Dr. Anny Widiastara, S.E., M.Si., CSRS. Pembimbing (II) Dra. Juli Murwani, M.Si.

Tujuan penelitian untuk mengetahui Pengaruh *Gender Diversity* dan *Free Cash Flow* Terhadap Kebijakan Dividen dengan *Firm Size* sebagai variabel moderasi serta Apakah *Firm Size* dapat memoderasi *Gender Diversity* Terhadap Kebijakan Dividen. Populasi dalam penelitian ini adalah Perusahaan Pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2020 - 2022 dengan jumlah populasi sebanyak 84 perusahaan. Teknik Pengambilan sampel dengan menggunakan *purposive sampling* sehingga diperoleh sampel sebanyak 46 perusahaan. Pada penelitian ini menggunakan data sekunder berupa Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan (*Annual Report*) yang dapat diunduh dari laman [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id) dan website perusahaan. Metode penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda serta menggunakan bantuan program SPSS versi 24.

Hasil penelitian ini adalah *Gender diversity* tidak berpengaruh terhadap kebijakan dividen pada sektor pertambangan yang terdaftar di BEI periode 2020 – 2022. *Free cash flow* berpengaruh positif signifikan terhadap kebijakan dividen pada sektor pertambangan yang terdaftar di BEI periode 2020 – 2022. *Firm size* tidak dapat memoderasi pengaruh *gender diversity* terhadap kebijakan dividen pada sektor pertambangan yang terdaftar di BEI periode 2020 – 2022. *Firm size* tidak dapat memoderasi pengaruh *free cash flow* terhadap kebijakan dividen pada sektor pertambangan yang terdaftar di BEI periode 2020 – 2022.

**Kata kunci :** *Gender Diversity* , *Free Cash Flow*, Kebijakan Dividen, *Firm Size*

## ABSTRACT

*Dita Mariska Candra Darusman. 2024. The Influence of Gender Diversity and Free Cash Flow on Dividend Policy with Firm Size as a Moderating Variable (Study of Mining Companies Listed on the Indonesian Stock Exchange for the Period 2020 – 2022). Thesis. Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, PGRI Madiun University. Supervisor (I) Dr. Anny Widiasmara, S.E., M.Si., CSRS. Supervisor (II) Dra. July Murwani, M.Si.*

*The aim of this study was to determine the Effect of Gender Diversity and Free Cash Flow towards Dividend Policy with Firm Size as a moderating variable and whether Firm Size could moderate Gender Diversity on Dividend Policy. The population in this study were Mining Companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the 2020-2022 Period with a population of 84 companies. The sampling technique used purposive sampling so sample of 46 companies was obtained. This study used secondary data in the form of Annual Reports and Financial Reports which could be downloaded from the [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id) page and the company's website. The research method used was a quantitative approach using multiple linear regression analysis and using the help of the SPSS version 24 program.*

*The results of this study are: gender diversity has no effect towards dividend policy in the mining sector listed on the IDX for the 2020-2022 period. Free cash flow has a significant positive effect towards dividend policy in the mining sector listed on the IDX for the 2020-2022 period. Firm size cannot moderate the effect of gender diversity towards dividend policy in the mining sector listed on the IDX for the 2020-2022 period. Firm size cannot moderate the effect of free cash flow towards dividend policy in the mining sector listed on the IDX for the 2020-2022 period.*

**Keywords: Gender Diversity, Free Cash Flow, Dividend Policy, Firm Size.**