

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat di simpulkan bahwa:

1. Hasil keluaran dari sistem aplikasi menghasilkan ranking pelamar yang sesuai perhitungan yang telah dilakukan dengan metode SAW (Simple Additive weighting) sehingga hasil keluaran dari sistem sapat di rekomendasikan untuk penentuan calon karyawan yang dipilih untuk menjadi karyawan PT. Poca Jaringan Solusi.
2. Setelah didapatkan hasil perankingan calon karyawan dengan menggunakan sistem aplikasi hasil rekomendasi diberikan kepada HR Manager PT. Poca Jaringan Solusi sebagai penentuan diterima tidaknya calon karyawan tersebut, pada penelitian proses seleksi pelamar yang dilakukan satu kali dengan menggunakan sistem aplikasi menghasilkan rekomendasi calon karyawan di terima oleh manager PT. Poca Jaringan Solusi dan tidak dilakukan seleksi ulang.
3. Adanya sistem membantu HR Manager dalam proses menyeleksi calon karyawan dapat dilakukan 1 kali sehingga dalam pekerjaan lainnya tidak terganggu.

B. Saran

Pada penelitian ini sistem masih terdapat beberapa kekurangan, harapan dari penulis untuk peneliti di masa depan yaitu:

1. Sistem yang dibuat nantinya akan di akses oleh beberapa admin dan hak akses sendiri bila terjadi permintaan seleksi calon karyawan pada waktu yang bersamaan dengan kriteria yang berbeda dapat dilakukan.
2. Pada proses seleksi calon karyawan terdapat tes secara tertulis, untuk di masa depan diharapkan tes secara tertulis dapat dilakukan secara online dan hasil tes tersebut dapat tersinkron dengan sistem perangkingan.
3. Pihak PT mengusulkan perbaikan pada sistem halaman admin, khususnya pada bagian pengunduhan data CV dan portofolio calon karyawan. Saat ini, fitur tersebut belum berfungsi dengan baik dan tidak dapat melakukan aksi pengunduhan seperti yang diharapkan.