



Laporan Tracer Study Lulusan Tahun 2018



Penerbit UNIPMA Press

Universitas PGRI Madiun
Jl. Setiabudi No. 85 Madiun Jawa Timur 63118
E-Mail: upress@unipma.ac.id
Website: kwu.unipma.ac.id



Biro Alumni dan Tracer Study
Universitas PGRI Madiun

**LAPORAN TRACER STUDY
LULUSAN TAHUN 2018**

LAPORAN TRACER STUDY LULUSAN TAHUN 2018

**Andista Candra Yusro, M.Pd.
Silvia Yula Wardani, M.Pd.
Ermi Adriaani Meikayanti, M.Pd.
Sofia Nur Afifah, M.Pd.
Wildanul Isnaini, S.T., M.Sc.**



LAPORAN TRACER STUDY LULUSAN TAHUN 2018

Penulis:

Andista Candra Yusro, M.Pd.
Silvia Yula Wardani, M.Pd.
Ermi Adriani Meikayanti, M.Pd.
Sofia Nur Afifah, M.Pd.
Wildanul Isnaini, S.T., M.Sc.

Perancang Sampul:

Cornelia Catri Dea Ranik, A.Md.

Penata Letak:

Tim Kreatif UNIPMA Press

Cetakan Pertama, Juni 2021

Diterbitkan Oleh:

UNIPMA Press Universitas PGRI Madiun
Jl. Setiabudi No. 85 Madiun Jawa Timur 63118
Telp. (0351) 462986, Fax. (0351) 459400
E-Mail: upress@unipma.ac.id
Website: kwu.unipma.ac.id
Anggota IKAPI: No. 207/Anggota Luar Biasa/JTI/2018

ISBN: 978-623-6318-02-7

Hak Cipta dilindungi oleh Undang-Undang
All right reserved

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Laporan Tracer Study Universitas PGRI Madiun tahun 2020 ini dapat diselesaikan dengan baik. Laporan tracer study ini disusun bertujuan untuk mengetahui output pendidikan yang dihasilkan oleh Universitas PGRI Madiun, mengetahui kontribusi Universitas terhadap kompetensi yang ada dan untuk memonitoring adaptasi lulusan Universitas ketika memasuki dunia kerja.

Laporan tracer study ini adalah lulusan Universitas PGRI Madiun tahun 2018. Laporan tracer study membahas tentang target respon, respon rate, masa tunggu lulusan dalam mendapatkan pekerjaan, keselarasan horisontal, keselarasan vertikal dan kompetensi yang dimiliki lulusan dan kebutuhan dunia kerja. Harapan dengan disusunnya laporan ini digunakan sebagai bahan masukan dalam memperbaiki kualitas pembelajaran maupun kualitas lulusan.

Pada kesempatan ini pula, kami selaku Tim Penyusun Laporan Tracer Study Universitas PGRI Madiun tahun 2020, mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Parji, M.Pd. selaku Rektor Universitas PGRI Madiun, yang telah memberikan dukungan penuh dalam melaksanakan tracer study
2. Drs. R. Bakti Kiswardianta, M.Pd. yang telah memberi masukan terhadap penyusunan laporan tracer study lulusan tahun 2018.

Akhir kata, Tim Laporan Tracer Study berharap hasil penelitian periode 2020 lulusan 2018 ini dapat memberikan kontribusi dan masukan bagi semua pihak, khususnya Universitas PGRI Madiun sebagai lembaga pendidikan, di dalam merancang program dan kurikulum.

Madiun, 25 Mei 2021

Penulis

KATA SAMBUTAN

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Universitas PGRI Madiun memiliki visi “Pada tahun 2033 menjadi perguruan tinggi yang unggul di tingkat nasional dan menghasilkan lulusan yang cerdas, berdaya saing, dan memiliki kemampuan berwirausaha”. Sebagai fungsi kontrol terhadap capaian dari Visi dan Misi yang telah ditetapkan, Perguruan Tinggi membutuhkan saran dan masukan dari Stakeholder, Alumni dan Pengguna lulusan.

Universitas PGRI Madiun pada tahun 2018-2019 memperoleh hibah inisiasi pusat karir yang salah satu kegiatan didalamnya adalah penyelenggaraan Tracer Study bagi seluruh lulusan UNIPMA. Penyelenggaraan Tracer Study di UNIPMA dilaksanakan mulai Tahun 2017 dengan menerapkan cohort lulusan TS-2. Tracer Study dilaksanakan sebagai salah satu metode untuk memperoleh masukan dari lulusan dan pengguna lulusan dalam rangka peningkatan kualitas dan mutu UNIPMA. Pelaksanaan Tracer Study diharapkan dapat memberikan informasi terkait dengan keberhasilan pelaksanaan pendidikan tinggi yang dilakukan UNIPMA baik dari segi Akademik maupun Non Akademik.

Pelaksanaan Tracer Study bagi UNIPMA sebagai salah satu upaya monitoring terhadap ketercapaian misi yang telah ditetapkan. UNIPMA sebagai salah satu perguruan tinggi unggulan di Jawa Timur bagian barat tentunya memiliki kewajiban untuk mempersiapkan lulusan menjadi anggota masyarakat memiliki kemampuan akademik/profesional dapat menerapkan, mengembangkan dan/atau menciptakan ilmu pengetahuan,

teknologi dan/atau kesenian. Dalam rangka pemenuhan tujuan-tujuan di atas, proses pembelajaran di UNIPMA dilakukan dalam kegiatan-kegiatan akademik yang bersifat kurikuler sesuai dengan kurikulum masing-masing program studi, serta kegiatan ekstra kurikuler dalam bentuk kegiatan kemahasiswaan yang dilakukan oleh para mahasiswa terutama di organisasi-organisasi kemahasiswaan maupun dalam interaksi antar mahasiswa yang lain.

Besar harapan kami hasil/laporan pelaksanaan Tracer Study ini dapat dimanfaatkan oleh seluruh pihak yang berkepentingan, khususnya fakultas; program studi di UNIPMA dalam rangka memperbaiki kekurangan yang ada. Selain itu dapat juga dijadikan dasar dalam perencanaan dalam rangka mempertahankan capaian dan kinerja yang sudah dianggap baik dan sesuai dengan tujuan pendidikan yang telah ditetapkan oleh UNIPMA.

Akhir kata, kami menerima berbagai kritik dan saran yang membangun dengan tangan terbuka demi hasil yang lebih baik di masa depan.

Wa'alaikumsalam warahmatullahi wabarakatuh

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
KATA SAMBUTAN	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 Pelaksanaan Tracer Study	1
A. Konsep Dasar	1
B. Landasan Pelaksanaan.....	3
C. Tujuan Tracer Study	3
D. Manfaat Tracer Study	5
E. Luaran	6
BAB 2 Metodologi Tracer Study UNIPMA	7
A. Pengembangan Instrumen Tracer Study.....	7
B. Prosedur Pengumpulan Data.....	12
C. Analisis Data dan Pelaporan	13
BAB 3 Profil Lulusan Universitas PGRI Madiun Tahun 2018	15
A. Target Responden Lulusan Tahun 2018	14
B. IPK Alumni UNIPMA 2018	17
BAB 4 Analisis Tracer Study.....	19
A. Responden rate	19
B. Sumber Biaya Kuliah	22
C. Kondisi Alumni : Bekerja, Study lanjut, Berwirausaha.....	23
D. Masa Tunggu	24
E. Pendapatan Perbulan.....	28
F. Keselarasan Vertikal	30
G. Keselarasan Horisontal	33

H. Kompetensi yang dimiliki dan Kompetensi yang dibutuhkan	35
BAB 5 Kesimpulan dan Rekomendasi.....	40
A. Kesimpulan	40
B. Rekomendasi	40
DAFTAR PUSTAKA	42

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Data Penerimaan Mhasiswa baru Tahun 2014-2019	15
Tabel 3.2 Data Lulusan	16
Tabel 4.1 Masa Tunggu Lulusan mendapatkan pekerjaan pertama.....	25
Tabel 4.2 Waktu tunggu alumni mendapat pekerjaan sebelum dan setelah lulus Ujian	26
Tabel 4.3 Cara mendapatkan Pekerjaan Alumni	27
Tabel 4.4 Pendapatan Alumni UNIPMA 2018	29
Tabel 4.5 Rincian Pendapatan Rata-rata Alumni UNIPMA 2018	30
Tabel 4.6 Keselarasan Vertikal	32
Tabel 4.7 Keselarasan Horisontal	34
Tabel 4.8 Presentase jawaban kompetensi yang dikuasai alumni pada saat lulus.....	36
Tabel 4.9 Presentase jawaban kompetensi yang diperlukan pada pekerjaan	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Laman TS unipma.....	11
Gambar 3.1 IPK Rata-rata lulusan UNIPMA 2018 per Program Studi	18
Gambar 4.1 Responden Rater Tracer Study lulusan 2018	20
Gambar 4.2 Responden Rate Per Program Studi	21
Gambar 4.3 Sumber biaya studi	23
Gambar 4.4 Perbandingan alumni yang bekerjadan tidak	23
Gambar 4.5 Waktu alumni memperoleh pekerjaan	26
Gambar 4.6 Keselarasan Vertikal	33
Gambar 4.7 Keselarasan Horisontal	34

BAB 1 Pelaksanaan Tracer Study

A. Konsep Dasar

Tracer Study (TS) atau yang umumnya dikenal dengan studi rekam jejak atau survei alumni, adalah studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi (Syafiq & Fikawati, 2016). *Tracer study* merupakan kegiatan penelusuran alumni yang dilakukan oleh seluruh perguruan tinggi di Indonesia, upaya tersebut dilakukan sebagai bentuk monitoring terhadap alumni yang telah dihasilkan oleh perguruan tinggi, dalam artian setiap perguruan tinggi selalu mengevaluasi pelaksanaannya (Akbar & Mukhtar, 2020). *Tracer study* merupakan suatu studi yang dapat menyediakan informasi yang bermanfaat bagi kepentingan evaluasi hasil pendidikan tinggi dan selanjutnya dapat digunakan untuk penyempurnaan dan penjaminan kualitas lembaga pendidikan tinggi (Sailah, 2011). Selain itu, *tracer study* juga menyediakan informasi mengenai hubungan antara pendidikan tinggi dan dunia kerja profesional, menilai relevansi pendidikan tinggi, menyediakan informasi bagi para pemangku kepentingan (*stakeholders*), dan merupakan kelengkapan persyaratan bagi akreditasi pendidikan tinggi.

Tracer study secara ideal dilaksanakan 2 kali. *Tracer study* yang

pertama dilakukan kepada alumni perguruan tinggi pada 1-2 tahun semenjak kelulusan. Kondisi ini dianggap ideal karena 1-2 tahun setelah lulus, alumni dianggap sudah memiliki pengalaman dan kompetensi dalam pekerjaan serta pengetahuan akan dunia kerja. Pengalaman dan kompetensi di dunia kerja inilah yang kemudian akan menjadi umpan balik alumni bagi perguruan tinggi terkait hubungan pendidikan tinggi dengan pekerjaan. *Tracer study* yang kedua dapat dilakukan kembali kepada alumni pada 4-5 tahun setelah kelulusan (atau 3 tahun setelah *tracer study* pertama). Fokus *tracer study* kedua ini lebih pada mengetahui pola perkembangan pekerjaan alumni.

Di Indonesia, pelaksanaan *Tracer Study* umumnya masih terkendala di sisi kebutuhan, sumber daya dan metodologi dalam pelaksanaannya. Seringkali *Tracer Study* dilakukan oleh perguruan tinggi hanya karena kebutuhan akan akreditasi, sehingga pelaksanaannya tidak dilakukan secara rutin. Selain itu, sumber daya pelaksana *Tracer Study* umumnya masih dianggap kurang memadai dan hal ini disertai dengan kesulitan dalam menerapkan metodologi yang tepat dalam pelaksanaannya. Merujuk kepada matrik borang IAPS 4.0 pelaksanaan kegiatan *Tracer Study* hendaknya dilakukan secara melembaga, terstruktur dan dengan metodologi yang tepat guna memperoleh hasil yang terukur, akurat dan dapat diperbandingkan.

Pelaksanaan *Tracer Study* di UNIPMA mulai tahun 2019 dilaksanakan secara terpusat yang dilakukan oleh Biro Alumni dan Tracer Study.

B. Landasan Pelaksanaan

1. Panduan Pengembangan Pusat Karir Perguruan Tinggi, Direktorat Pembelajaran dan Kemahasiswaan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan Nasional 2011.
2. Panduan Sistem Informasi Manajemen Peningkatan Kemahasiswaan Simkatmawa Tahun 2020.
3. Surat Edaran Direktur Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Nomor 471/B/SE/2017 tanggal 26 Juli 2017 tentang Pelaksanaan TS di Tingkat Perguruan Tinggi
4. Surat Direktur Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan Nomor 942/B3.4/KM/2018 tentang Pelaksanaan *Tracer Study Online*.
5. SK Rektor UNIPMA nomor 1320/C/2019/SK tentang pengangkatan pejabat Biro Alumni dan Tracer Study.

C. Tujuan Tracer Study

Secara umum tujuan dilaksanakannya TS antara lain:

1. Mengetahui *outcome* pendidikan yang dihasilkan oleh perguruan tinggi terkait dengan kesesuaian dengan kebutuhan dunia kerja (termasuk masa tunggu kerja dan proses pencarian kerja pertama)

- situasi kerja terakhir dan aplikasi kompetensi ke dunia kerja;
2. Mengetahui output pendidikan yaitu penilain diri terhadap penguasaan dan pemerolehan kompetensi;
 3. Mengetahui process pendidikan yakni berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi;
 4. Mengetahui input pendidikan terkait dengan penggalian sosio- biografis lulusan.

(Kusuma, 2016)

Berdasarkan tujuan umum tersebut, maka TS UNIPMA bertujuan untuk menggali informasi:

1. Waktu tunggu yang dibutuhkan (sebelum dan sesudah lulus) untuk mendapatkan pekerjaan;
2. Kondisi alumni saat ini (bekerja, wirausaha, atau studi lanjut)
3. Beasaran pendapatan yang diperoleh dari pekerjaan utama dan tambahan;
4. Keselarasan vertical, yaitu keselarasan antara jenjang pendidikan dengan jenjang pendidikan minimal yang menjadi persyaratan suatu pekerjaan;

5. Keselarasan horizontal, yaitu keselarasan antara bidang pekerjaan alumni dengan bidang ilmu/prodi lulusan yang bersangkutan.

D. Manfaat Tracer Study

Manfaat TS tidak terbatas pada perguruan tinggi saja, tetapi lebih jauh lagi dapat memberikan informasi penting mengenai hubungan antara dunia pendidikan tinggi dengan dunia usaha dan industri. TS dapat menyajikan informasi mendalam dan rinci mengenai kecocokan kerja baik horisontal (antar berbagai bidang ilmu) maupun vertikal (antar berbagai level/strata pendidikan). Dengan demikian, TS dapat ikut membantu mengatasi permasalahan kesenjangan kesempatan kerja dan upaya perbaikannya. Bagi perguruan tinggi, informasi mengenai kompetensi yang relevan bagi dunia usaha dan industri dapat membantu upaya perbaikan kurikulum dan sistem pembelajaran. Di sisi lain, dunia usaha dan industri dapat melihat ke dalam perguruan tinggi melalui TS, dan dengan demikian dapat menyiapkan diri dengan menyediakan pelatihan-pelatihan yang lebih relevan bagi sarjana pencari kerja baru.

Universitas PGRI Madiun berkewajiban untuk melaksanakan TS yang secara keseluruhan dilakukan secara terpusat untuk mendapatkan manfaat sebagai berikut: